

# Sustainability Report



東和鋼鐵  
TUNG HO STEEL

2022

永續報告書

# 目錄

## CONTENT

關於本報告書	2
經營者的話	4

### 1 永續管理 6

1-1 ESG運作與績效	7
1-2 利害關係人溝通	9
1-3 重大主題分析	14
1-4 重大永續議題回應	17
1-5 永續目標與績效	34
專欄：東和鋼鐵60周年	39
專欄：導入ISO / IEC 27001 : 2013 資訊安全管理系統	40

### 2 誠信治理 41

2-1 公司現況	42
2-2 公司治理	44
2-3 誠信經營	49

### 3 經濟永續 54

3-1 經營現況	55
3-2 風險管理	59
3-3 氣候變遷風險及機會之管理與策略	59
專欄：減碳30 / RE 30	69
3-4 產品與服務品質	70
3-5 客戶服務	73
專欄：全方面加工服務	74

### 4 環境保護 75

4-1 綠色採購管理	76
4-2 能資源使用	80
4-3 污染防治管理	91

### 5 友善職場 99

5-1 平權的人力結構	100
5-2 勞資關係	104
5-3 職涯發展與訓練	106
5-4 職業健康與安全	109

### 6 社會共榮 117

6-1 生物多樣性	118
6-2 社區參與	118
6-3 社會參與	119

### 7 附錄 121

附錄一、全球永續性報告揭露項目 GRI Standards對照表	121
附錄二、BSI獨立保證意見聲明書	128
附錄三、臺灣證券交易所「上市公司 編製與申報永續報告書 作業辦法」鋼鐵工業加強 揭露永續指標對照表	132
附錄四、氣候相關財務揭露建議 TCFD對照表	132
附錄五、氣候變遷對公司造成之風 險與機會及公司採取之相 關因應措施	133
附錄六、永續會計準則委員會SASB 對照表-鋼鐵製造業	134

# 關於本報告書

本報告書為東和鋼鐵企業股份有限公司發行之第 8 本永續報告書。此報告書以「誠信治理」、「經濟永續」、「環境保護」、「友善職場」及「社會共榮」等五大主軸，揭露本公司 2022 年在公司治理、經濟、環境與社會之永續發展的管理與現況，並彙整相關數據詳加說明。

在報告中以「東和鋼鐵、本公司、我們」簡稱表示東和鋼鐵企業股份有限公司，其他關於本報告所用的關鍵詞彙字母縮寫或解釋名詞，均於當頁內容中加註說明。期望藉由本報告書的發行，讓社會大眾及利害關係人，瞭解本公司持續善盡社會責任及追求永續發展的決心，並且分享永續經營之成果。

## ▣ 編輯與定稿

東和鋼鐵透過下列組織及程序彙整資訊及編輯本報告書：

### 永續發展委員會

本公司董事會之永續發展委員會負責本公司永續發展相關工作之決策及督導，下設環境永續組、企業社會責任組、公司治理組，分別負責：

1. 環境永續（氣候變遷管理、水資源管理）制度及目標之訂定、監督及檢討。
2. 永續發展政策、制度或企業社會責任相關管理方針之訂定、監督及檢討。
3. 公司治理、誠信經營、風險管理等相關政策及管理機制之訂定、監督及檢討。

並由各組別對應部門定期對所屬業務之利害關係人進行鑑別討論，成員涵蓋總公司各單位、各廠區及基金會等部門代表，並由管理部負責秘書處業務，包含整體規劃、溝通整合、資料彙整及永續報告書編輯修訂。

### 行政程序審核及定稿

本報告書編輯初稿後，各編輯成員就相關內容及數據校閱與修訂，經各權責部門主管覆核後，由永續發展委員會各組推派查證人員交叉進行內部查證作業，並經第三方公正單位查證，提永續發展委員會及董事會報告，報告內容包含利害關係人溝通情形與重大主題、績效、主管機關要求事項等，經董事長核定後發行。

## ▣ 報告書之依據與保證

### 報告書範疇與數據依據

本報告的內容涵蓋 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日東和鋼鐵在台灣主要營運系統與活動（以台北總公司、桃園廠、苗栗廠及高雄廠為主），不包含大業廠、桃園加工中心及海內外關係企業之營運績效，其範疇與主題邊界與 2021 年相比無顯著改變。同時參酌 GRI 之重大性揭露原則，其中環境面向資訊以桃園、苗栗及高雄廠之相關績效為主，部分內容涵蓋 2022 年以前及以後的事例，而今後的方針、目標和計畫等亦有部分刊載。本報告書依本次重大主題鑑別結果回應章節，並更新 2022 年資訊，相關專欄內容亦包含關係企業之事跡。報告書部分資料重編之情事，將在內文中說明。

## 專業指引與原則

本報告書的內容架構依循全球永續性報告協會 ( Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI ) 的最新版 GRI 準則 ( GRI STANDARDS 2021 年版 ) · 與 GRI G4 採礦與金屬業行業揭露指南 ( G4 Sector Disclosures – Mining and Metals ) · 並參考臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、「聯合國永續發展目標 ( Sustainable Development Goals, SDGs )」、「氣候相關財務揭露建議 ( Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD )」及「永續會計準則 ( Sustainability Accounting Standards Board, SASB ) 之鋼鐵製造業 ( Iron & Steel Producers ) 永續指標」等 · 所列之指導方針及架構撰寫 · 並依據報導原則揭露東和鋼鐵重大主題之相關策略、目標和具體作為。GRI 內容索引詳如附錄一。

## 數據來源與管理

本報告書揭露的統計數據來源係自東和鋼鐵自行統計與調查的結果 · 並採用國際通用指標呈現 · 若有推估之情形 · 會於各相關章節註明。財務報表依國際財務報導準則 ( International Financial Reporting Standards, IFRS ) · 經過安侯建業聯合會計師事務所查帳確認 · 財務報表數字以新臺幣計算；ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查、ISO 14001：2015 環境管理系統、ISO / CNS 45001：2018 職業安全衛生管理系統及 ISO 50001：2018 能源管理系統每年定期接受內部稽核並皆通過第三方外部查驗證。

## 外部查證

本報告書委託第三方驗證單位「英國標準協會」 ( British Standards Institution, BSI ) · 針對報告書揭露資訊之包容性 ( Inclusivity ) · 重大性 ( Materiality ) · 回應性 ( Responsiveness ) 及衝擊性 ( Impact ) 進行保證 · 以符合 AA1000AS v3 第一類型中度保證等級之精神 · 與最新版 GRI 準則揭露之要求。BSI 獨立保證意見聲明書詳如附錄二。

# 報告書發行時間及聯絡資訊

## 發行時間

東和鋼鐵每年定期發行「永續報告書」 · 並同時揭露於公司官網的永續發展專區。

上一發行版本：2022 年 6 月發行

現行發行版本：2023 年 6 月發行

## 聯絡方式

如果您對東和鋼鐵 2022 年永續報告書有任何建議與指教 · 歡迎透過以下方式與我們聯絡：

東和鋼鐵企業股份有限公司  
管理部 / 丁于真 小姐  
地址：台北市 10441 長安東路一段 9 號 6 樓  
電話：02-25511100 分機 531  
傳真：02-25610645  
電子郵件：dingyuj@tunghosteel.com  
東和鋼鐵企業官網：<http://www.tunghosteel.com/>



東和鋼鐵官網



永續發展專區

# 經營者的話

親愛的朋友及同仁：

本公司秉持著「誠信」的核心價值，堅信良好的公司治理是永續發展的重要基礎，因此不僅為股東創造更高的報酬，同時為社會創造價值，承擔企業社會責任。自第二屆櫃檯買賣中心與證交所共同合辦之「公司治理評鑑系統」排名及「TCSA 台灣企業永續報告獎」在「傳統製造業組」中均有頗優異之成績；2018年起獲選進入「臺灣公司治理 100 指數」成分股。同時將資訊安全列為公司治理議題，在 2023 年通過 ISO 27001:2013 資訊安全管理系統驗證。謹以 2022 年報告書向所有利害關係人報告，本公司持續展現在提升永續議題、治理資訊揭露與在經濟、環境、社會各方面的努力。

在公司治理上一向力求精進，創新作為領先同業，董事會之永續發展委員會下設環境永續組，由總經理擔任召集人，管理氣候相關議題，定期向董事會報告。為逐步參與環境氣候相關之國際倡議活動，自 2020 起同步進行 TCFD (氣候相關財務揭露)、CDP (碳揭露)、EPD (第三類產品環境宣告) 等專案。2021 年正式簽署成為 TCFD Supporters，「2022 年東和鋼鐵氣候相關財務揭露報告書」(TCFD 報告書) 已通過 BSI 查證，依 BSI 之氣候相關財務揭露成熟度模型，本報告書列為【第五級 + : 優秀】等級，已於官網提供利害關係人閱覽。

三廠已取得 EPD 報告，為國內第一家全品項取得 EPD 的建築用鋼鐵公司，有助於客戶取得綠建築較高等級的認證。同時連續兩年參與填答 CDP 氣候變遷問卷獲評為 B 等級，2022 年得分優於金屬冶煉精煉成型業平均值 (C)、亞洲企業平均值 (C) 及全球企業平均值 (C)，展現本公司已進入氣候變遷的管理階段，並對氣候議題採取整合性行動。

在經濟永續方面，隨著台灣營建景氣逐步修正，建材需求也回歸平緩。全年整體而言，鋼筋銷售較前一年度成長且締造新猷，型鋼類銷售則呈現下滑。但因有效管理產銷購間之量價平衡，在價格劇烈波動的環境下仍維持穩定良好的獲利。去年第三季新增桃園加工廠，可擴大優質之加工服務；今年初新增高雄大業廠，預估可增加鋼筋產能 30 萬公噸，讓全公司煉軋產線更平衡更具彈性及綜效。提供更高品質與更全面性的產品銷售及服務。

在推動綠能方面，東鋼風力公司增設太陽能光電發電設備，將綠電及憑證售予本公司轉供各廠使用，預計自今年下半年起將逐一完成開始發電。與台糖公司合資設置生質能處理中心，開發生質能源，今年第四季就可收料、產氣、發綠電。因應政府規範 2026 年再生能源占比達 10% 的要求，因較早投入風力及太陽能發電的建置與投資，明年不僅提前達標且超標 1.5 倍規定的建置義務量。

為因應全球趨勢及我國 2050 淨零排碳目標，本公司將氣候變遷納入永續發展之重大議題，董事會通過邁向「2050 淨零碳排」的 2030 年階段性目標《減碳 30、RE30》，並在今年 4 月 18 日於苗栗廠舉辦公司 60

周年慶祝活動，向所有貴賓及利害關係人宣布：(一) 減碳 30%：透過設備更新、製程改善與多元夥伴共同努力，2030 年總碳排放量較 2005 年減少 30%。(二) RE30：在 2030 年達到 30% 以上總用電量來自再生能源。為配合 2030 年階段性目標，將積極進行「價值鏈議合」的相關措施與進程，協同供應商為 2030 年減碳目標共同努力。

在減碳 30% 目標上，未來五年將進行設備大改造，預計陸續在 2026 及 2030 年分別汰換苗栗廠及桃園廠電爐。其次在綠能事業上積極「儲能」、「創能」，計畫在苗栗龍港建造 100MW 的儲能設備，2025 年中旬能併聯上網。持續積極推進太陽能、風力發電等再生能源，努力於 2030 年達到再生能源占比達 30%、2050 年前達成碳中和的目標。這些宣示，可具體展現本公司為永續發展而強烈堅定的自我要求及採取負責任的行動與對策，為友善環境、淨零碳排貢獻心力。

展望未來，在堅持永續經營鋼鐵本業及成為專業建築結構用鋼生產專業廠的核心基礎上，我們設下新願景，東和鋼鐵正式進入節能、綠能與儲能的新能源時代，成就永續發展鋼鐵事業的核心競爭力，以達成 2050 淨零碳排、節能環保的終極目標。今年我們藉由這份報告書的發行，展現本公司履行永續管理的決心，期望能與各利害關係人攜手合作，共創及共享經營成果。

董事長

侯傑騰





# 1

## 永續管理

1-1 ESG 運作與績效

1-2 利害關係人溝通

1-3 重大主題分析

1-4 重大永續議題回應

1-5 永續目標與績效

專欄：東和鋼鐵 60 周年

專欄：導入 ISO / IEC 27001 : 2013 資訊安全管理系統

# 1-1 ESG 運作與績效

## ▣ 組織與推動方針

為落實企業永續發展工作推動，東和鋼鐵 2015 年訂定「企業社會責任實務守則」(2022 年 3 月 10 日改為永續發展實務守則)；2019 年於董事會中新增功能性委員會 - 公司治理委員會；為健全董事會功能，2021 年股東會通過修訂公司章程，將公司治理委員會更名為公司治理暨提名委員會；為調整各功能性委員會間之職權事項，2023 年 5 月 30 日股東會通過修訂公司章程，更名為永續發展委員會。

本公司董事會之永續發展委員會負責本公司永續發展相關工作之決策及督導，下設環境永續組、企業社會責任組、公司治理組，分別負責：

1. 環境永續 (氣候變遷管理、水資源管理) 制度及目標之訂定、監督及檢討。
2. 永續發展政策、制度或企業社會責任相關管理方針之訂定、監督及檢討。
3. 公司治理、誠信經營、風險管理等相關政策及管理機制之訂定、監督及檢討。

成員涵蓋總公司各單位、各廠區及基金會等部門代表，並由管理部負責秘書處業務，包含整體規劃、溝通整合、資料彙整及永續報告書編輯修訂。

為確保本公司公開發行之永續報告書符合 GRI 規定之要求與臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，已於 2022 年 4 月 14 日修正通過「永續報告書編製暨內部查證與驗證作業辦法」，每年 3 月至 5 月進行報告書內部查證作業，據以推動永續報告書編制、內部查證及驗證相關業務。

2022 年 11 月進行 ESG 現況與趨勢教育訓練，內容包含永續發展與挑戰、國際趨勢、現行法規規定等，並召開利害關係人鑑別與重大議題鑑別會議，資料蒐集後再於 2023 年 1 月與 4 月召開分組討論會議、初稿討論會議；由查證小組進行內部查證作業，並經第三方公正單位查證；2022 年永續報告書之發行於 2023 年 5 月提報第 2 屆第 8 次公司治理暨提名委員會及第 24 屆第 27 次董事會報告，包含報告將委請獨立第三方保證單位 BSI(英國標準協會)註進行永續報告書之查證，由董事長核定後發行。

註：BSI 與本公司為相互獨立之公司，BSI 除了針對本報告書評估和查證外，與本公司並無任何其他財務關係。

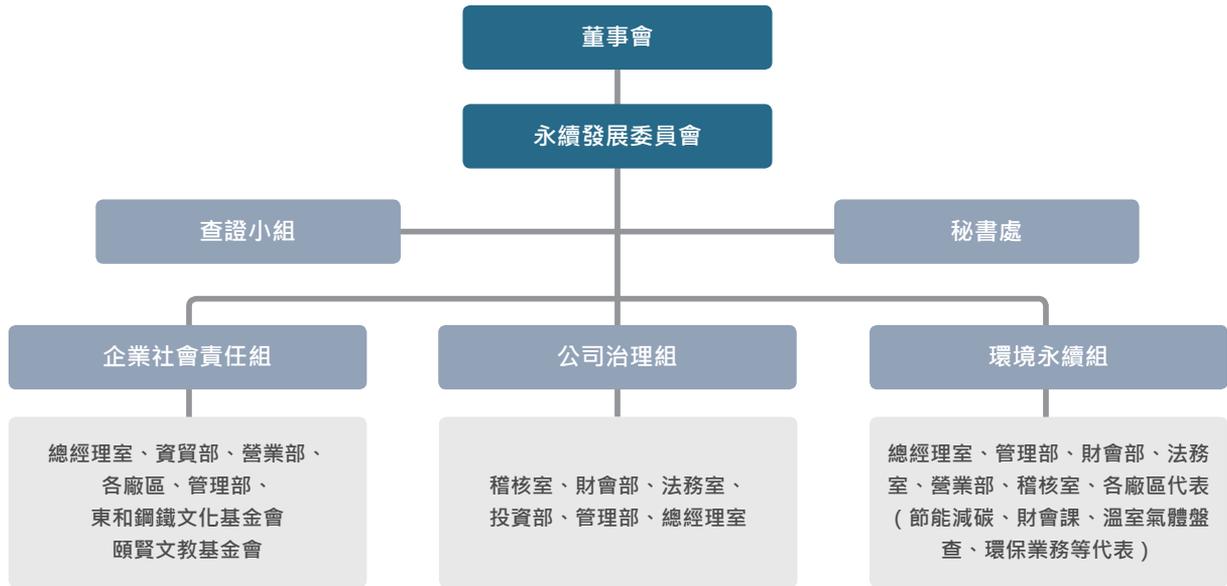


榮獲 2022 年企業永續報告類  
 【傳統製造業】金獎

### 永續議題呈報董事會要點

董事會日期 / 屆次	議案內容
2022.05.27 第 24 屆第 19 次	報告 2021 年永續報告書發行、利害關係人溝通情形、提案通過 2022 年氣候相關財務揭露報告書發行。 溫室氣體盤查及時程規劃報告。 通過「企業社會責任政策」修正案。
2022.08.04 第 24 屆第 20 次	提案通過溫室氣體管理策略、減量目標及計畫之訂定。 溫室氣體盤查及時程規劃報告。 通過訂定「因應氣候變遷調適及減緩之特別盈餘公積提撥與運用辦法」案。
2022.12.22 第 24 屆第 23 次	報告公司治理推動情形。 溫室氣體盤查及時程規劃報告。

永續發展組織架構



確認主題之重要性



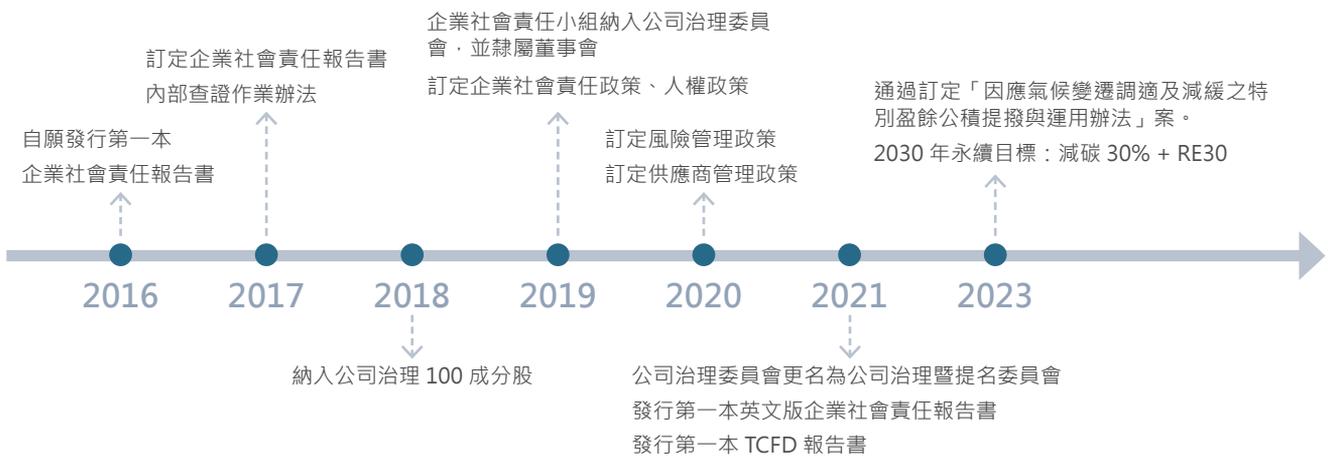
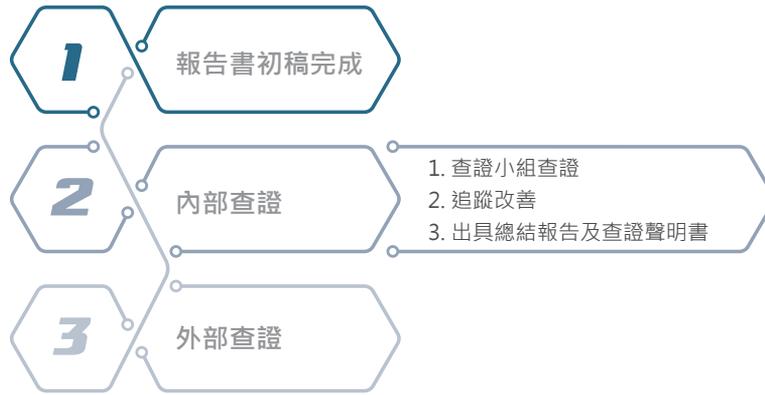
■ 永續發展政策

依本公司永續發展實務守則，訂定永續發展政策，經 2019 年董事會議通過，並明確要求全體董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人，皆能恪遵相關守則、辦法註及法令。



註：詳細相關守則及辦法請參考 <https://www.tunghosteel.com/investors/norm>

### 內部查證流程



## 1-2 利害關係人溝通

東和鋼鐵尊重利害關係人權益，透過適當溝通方式，瞭解其合理期望及需求，並將利害關係人的需求及對公司的期許，妥適回應作為公司決策的參考，期望能與各利害關係人共創及共享永續經營成果。

### ▣ 鑑別利害關係人

東和鋼鐵利害關係人鑑別係由 ESG 外部專家參考同業利害關係人群體，依公司運營活動對該利害關係人造成實際與潛在之負面衝擊與正面影響評分，評分級距為 1 至 5 分，依序為無衝擊 / 無影響 (1 分) 至衝擊極大 / 影響極大 (5 分)，整體評分將對各利害關係人之負面衝擊 (實際 / 潛在)、正面影響 (實際 / 潛在) 得分相加後排序，總分大於 10 分者列為重要利害關係人。經由公司高階主管、各部門主管共同討論與檢視，鑑別出主要 10 大利害關係人：股東、政府機構、員工、客戶 / 經銷商、鋼鐵同業、供應商、承攬商 / 協力廠商、媒體、社區居民、學術研究機構。

## 與利害關係人溝通

東和鋼鐵重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供本公司在永續發展管理的相關資訊，更藉此瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善永續發展的績效。

利害關係人 / 對東和的重要性	議合目的	溝通議題	溝通管道 - 頻率	2022年溝通績效
 <p><b>股東</b> 東和鋼鐵秉持誠信經營，致力於永續治理，提升經營績效，為股東創造價值。</p>	維持良好投資關係	經濟績效 誠信經營 公司治理 公司永續發展 風險管理	股東會 - 定期 年報 / 財報 - 每年 / 定期 官網投資人服務專區 - 即時 外部溝通信箱 - 即時 法人說明會 - 每年	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 法人說明會 2 次。</li> <li>▷ 法人訪談 26 次。</li> <li>▷ 股東會 1 次。</li> <li>▷ 每月及每季於官網及公開資訊觀測站揭露營收或財報資料。</li> </ul>
 <p><b>政府機構</b> 政府是永續相關政策的形成與制定者，亦是支持與影響公司邁向永續企業的重要推手。</p>	確保法規遵循	誠信經營 法規遵循 環境保護 公共安全 氣候變遷衝擊因應	官網利害關係人專區 - 即時 公文往來 - 即時 法規說明會、公聽會或座談會 - 即時	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 參加環保機關政令宣導會或座談會 11 次。</li> <li>▷ 參加政府部會氣候變遷相關會議 19 次。</li> <li>▷ 參加主管機關安衛研討會 (座談會) 12 場次。</li> </ul>
 <p><b>員工</b> 員工是東和鋼鐵最重要的資產，是創新的動力及永續經營的基石。</p>	增進人力資本	職業健康與安全 勞資關係 教育訓練 薪酬與福利 公司永續發展	官網利害關係人專區 - 即時 勞資會議 - 每季 內部溝通信箱 - 即時 職業安全衛生委員會 - 每月 內部刊物 - 每季 職工福利委員會 - 定期 企業工會 - 定期 內部交流網站 - 即時 廠區安全關懷與宣導 - 即時 廠區勞工安全教育訓練 - 定期 廠區各處會議 - 每週 廠務會議 - 每月 廠醫健康諮詢 - 每月	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 召開職業安全衛生委員會每廠區各 12 次。</li> <li>▷ 召開勞資會議每廠區各 4 次。</li> <li>▷ 召開廠務會議每廠區各 12 次。</li> <li>▷ 職業醫師臨廠服務共 52 次。</li> <li>▷ 勞工安全教育訓練 22,909 人時。</li> </ul>
 <p><b>客戶 / 經銷商</b> 客戶 / 經銷商是本公司經營的夥伴，滿足客戶 / 經銷商的需求以提升本公司品質、服務及研發能力，共創雙贏。</p>	維持良好客戶關係	顧客健康與安全 客戶滿意 法規遵循 客戶隱私	官網利害關係人專區 - 即時 型鋼經銷商會議 - 每月 顧客滿意度調查 - 每年 直接溝通 - 即時 外部溝通信箱 - 即時 新品發表會 - 即時 銷售電子商務 - 即時 鋼筋出貨即時通 (APP) - 即時	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 12 次經銷商會議。</li> <li>▷ 區域鋼鐵聯誼會 5 次。</li> <li>▷ 經銷商皆有固定溝通窗口。</li> <li>▷ 經銷商透過電子商務直接下單，減少錯誤率。</li> </ul>
 <p><b>鋼鐵同業</b> 鋼鐵同業屬既競爭又合作的關係，藉由良性競爭，共創整體產業發展。</p>	創造綜效價值	反競爭行為 創新研發 市場呈現	官網利害關係人專區 - 即時 外部溝通信箱 - 即時 鋼鐵公會會議 - 即時 直接溝通 - 即時	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 參加鋼鐵公會會議 17 次。</li> </ul>

利害關係人 / 對東和的重要性	議合目的	溝通議題	溝通管道 - 頻率	2022年溝通績效
 <p><b>供應商</b></p> <p>供應商為東和鋼鐵營運的重要夥伴，透過緊密合作方式，共同追求企業永續經營及成長。</p>	維持良好價值鏈運作	採購實務 公司永續發展 氣候變遷衝擊因應	座談會 / 教育訓練 - 即時 供應商評鑑問卷 - 每年 官網利害關係人專區 - 即時 外部溝通信箱 - 即時 採購電子商務 - 即時 直接溝通 - 即時	<ul style="list-style-type: none"> <li>每周與廢鐵商討論市場與供應狀況。</li> <li>簽署企業社會承諾書共 591 家。</li> </ul>
 <p><b>承攬商 / 協力廠商</b></p> <p>在專業分工的趨勢下，透過承攬商的合作與協助，達成營運目標。</p>	維持良好價值鏈運作	職業健康與安全 教育訓練 公司永續發展 法規遵循 環境保護	官網利害關係人專區 - 即時 外部溝通信箱 - 即時 座談會 / 教育訓練 - 即時 直接溝通 - 即時 職業安全衛生委員會 - 每月	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開共同作業協議組織會議。</li> <li>各承攬商列席每月職業安全衛生委員會會議，檢討每月安全缺失。</li> <li>參加廠內安全衛生教育訓練。</li> </ul>
 <p><b>媒體</b></p> <p>媒體是公司與其他利害關係人快速溝通的重要橋樑。</p>	維持良好公共關係	經濟績效 法規遵循 社會公益 環境保護	官網利害關係人專區 - 即時 外部溝通信箱 - 即時 發言人訪談 - 即時 發布新聞稿 - 即時	<ul style="list-style-type: none"> <li>法人說明會 2 次。</li> <li>製播「鋼好，要耐震」、「耐震，要鋼好」廣告 2 支，宣傳 SN 鋼材。</li> <li>建商之建材專區宣導 SN 鋼材之耐震特性。</li> </ul>
 <p><b>社區居民</b></p> <p>透過社區參與及關懷，能更加瞭解社區居民關切之議題，並建立和諧關係。</p>	善盡企業社會責任	社區參與 廢棄物 空污排放 社區衝擊 社區發展 社會公益	官網利害關係人專區 - 即時 外部溝通信箱 - 即時 鄉里社區拜訪 - 即時 直接溝通 - 即時	<ul style="list-style-type: none"> <li>三廠參加社區活動共計 8 次。</li> <li>定期協助鄰近道路邊雜草修剪。</li> <li>主動拜訪鄰近之社區，參與社區公益活動，贊助鄉鎮公所、鄰近學校、社團相關活動等。</li> <li>認養附近路燈及廠區周邊道路每日清掃。</li> </ul>
 <p><b>學術研究機構</b></p> <p>學術研究機構為發展前瞻技術與應用之領航角色，可協助公司進行創新研發提升市場競爭力。</p>	持續技術與商業模式創新	廢棄物 碳管理 責任消費與生產 能源 / 可負擔能源 潔淨科技機會	企業參訪 - 即時 產學合作計畫 - 即時 專利授權 - 每年	<ul style="list-style-type: none"> <li>與國立陽明交通大學簽訂「東和鋼鐵創新技術設計規劃」產學合作計畫。</li> <li>委託工研院綠能所執行「苗栗廠碳捕獲再利用之可行性研究」計劃案。</li> <li>委託工研院綠能所執行「氫生產關鍵組件及氫能儲能系統控制整合技術評估 - 東和鋼鐵苗栗廠氫氣來源評估研究」計劃案。</li> <li>委託工研院綠能所執行「工業大數據能源管理系統建置案」計劃案。</li> </ul>

## 利害關係人諮詢與申訴管道

東和鋼鐵訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「公司治理實務守則」、「董事及經理人道德行為準則」、「工作規則」、「個人資料安全維護作業細則」，明確要求全體董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人落實執行，提醒應具誠信廉潔、反貪腐及從業道德、利益衝突迴避與申報、隱私權保護、機密資訊保護、智慧財產權保護及個人資料保護之觀念，對各類利害關係人設有專責連絡窗口，並公告於公司網站，接受對公司之通報、建議、申訴及檢舉，並責成專人處理與回覆。2022 年受理外部檢舉之有效案件為 0 件，由員工直接檢舉案件為 1 件。

類別	諮詢與申訴檢舉管道 / 窗口	申訴者保護機制	申訴案件處理流程	辦法名稱
人權	<ul style="list-style-type: none"> <li>東鋼信箱： tungho@tunghosteel.com</li> <li>員工申訴信箱與專線： 管理部 丁于真小姐 dingyuj@tunghosteel.com (02) 2551-1100 分機 531</li> <li>性騷擾申訴信箱： 東鋼信箱</li> <li>員工意見信箱：各廠區員工意見箱及東鋼信箱</li> <li>勞資會議</li> <li>性騷擾評議委員會</li> </ul>	<p>依本公司員工申訴及檢舉辦法第八條：申訴(檢舉)人及負責處理申訴(檢舉)事件之相關人員，應絕對保密，不得對外公開。若因故意過失致案情外流，將依洩密程度之輕重情節依相關規定懲處。</p>	<p>員工可透過書面、郵件(電子郵件)、口頭或電話向單位主管或各廠區管理單位提出申訴及檢舉。公司受理申訴、檢舉專責單位或人員，經調查如發現重大違規情事或對公司有受重大損害之虞時，將作成報告，以書面通知獨立董事；若董事或經理人有違反之情事經調查屬實，將即時於公開資訊觀測站揭露相關資訊。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工申訴及檢舉辦法 (吹哨者保護政策)</li> <li>人權政策</li> <li>性騷擾防治處理辦法</li> <li>永續發展實務守則</li> <li>禁止工作場所職場暴力之書面聲明</li> </ul>
產品	<ul style="list-style-type: none"> <li>東鋼信箱： tungho@tunghosteel.com</li> <li>客戶申訴信箱與專線： 管理部 翁瑞鴻先生 rhweng@tunghosteel.com (02) 2551-1100 分機 538</li> <li>經銷商會議</li> </ul>	<p>營業單位接獲客戶抱怨後，將主動派員瞭解現況，並填寫「客訴處理單」將調查初步原因，供相關單位參考，研擬處理方案，並應以最快速時間，回覆客戶處理狀況，解決客訴問題。</p>	<p>當客戶對交貨過程或產品品質有異議時，依循公司頒布之「客戶抱怨案件處理辦法」規定進行處理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶抱怨案件處理辦法</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>東鋼信箱： tungho@tunghosteel.com</li> <li>供應商申訴信箱與專線： 資貿部 潘志銘先生 pcm@tunghosteel.com (02) 2551-1100 分機 604</li> <li>拜訪</li> </ul>	<p>公司盡全力隱密檢舉陳報者之身分及保護檢舉陳報者之安全，使其免於遭受任何形式之報復與威脅。</p>	<p>供應商可使用溝通管道、準則及政策相關規定，向本公司管理階層、內部稽核主管提出建言及申訴。本公司接獲意見反應後，由權責單位進行適當處理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>誠信經營作業程序及作業指南</li> </ul>
股東及媒體	<ul style="list-style-type: none"> <li>東鋼信箱： tungho@tunghosteel.com</li> <li>股東及媒體申訴信箱與專線： 財會部 郭淑媚小姐 ksm@tunghosteel.com (02) 2551-1100 分機 568</li> </ul>	<p>股東可依照法規至主管機關或財團法人證券投資人及期貨交易人保護中心申訴。</p>	<p>依主管機關相關規範辦理。</p>	<p>無</p>

類別	諮詢與申訴檢舉管道 / 窗口	申訴者保護機制	申訴案件處理流程	辦法名稱
個資隱私、資訊安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>東鋼信箱： tungho@tunghosteel.com</li> <li>個資隱私申訴信箱與專線： 管理部 聶惠雅小姐 quintina@tunghosteel.com (02) 2551-1100 分機 536</li> <li>資訊安全申訴信箱與專線： 資訊部 林新隆先生 shinlong@tunghosteel.com (02) 2551-1100 分機 511</li> </ul>	公司盡全力隱密檢舉陳報者之身分及保護檢舉陳報者之安全，使其免於遭受任何形式之報復與威脅。	利害關係人對於個資有任何疑義與建議者，得以書面向個人資料管理單位為建議或討論。	<ul style="list-style-type: none"> <li>個人資料安全維護管理辦法</li> <li>資訊安全事件管理辦法</li> </ul>
公司治理經營	<ul style="list-style-type: none"> <li>東鋼信箱： tungho@tunghosteel.com</li> <li>獨立董事信箱： 劉德明： dmlieu@hotmail.com 劉季剛： csc.039958@gmail.com 劉嘉雯： acliu@ntu.edu.tw</li> </ul>	檢舉人舉發公司人員之不法行為，對於檢舉人身分、檢舉內容及調查過程均予以保密，且對案件之受理、調查過程及結果留存完整紀錄。	指示稽核單位進行調查，並將調查結果及建議處置方式作成報告呈報獨立董事。	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理守則</li> <li>誠信經營守則</li> <li>誠信經營作業程序及行為指南</li> <li>董事及經理人道德行為準則</li> <li>工作規則</li> <li>永續發展實務守則</li> <li>智慧財產權管理辦法</li> </ul>
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>東鋼信箱： tungho@tunghosteel.com</li> <li>桃園廠： 李宜宗 (03) 4761151 分機 110</li> <li>苗栗廠： 陳永和 (037) 923333 分機 177</li> <li>高雄廠： 楊量元 (07) 8023131 分機 296</li> </ul>	公司盡全力隱密檢舉陳報者之身分及保護檢舉陳報者之安全，使其免於遭受任何形式之報復與威脅。	各廠員工或廠外相關團體、周遭社區居民對各廠環境議題有意見或爭議時，可利用面談、電話、電郵等管道向本公司專責單位申訴。廠區會依循相關溝通管理規定進行溝通、處理及回應。	<ul style="list-style-type: none"> <li>溝通、參與及諮商管理規定</li> <li>廢棄物管理作業標準</li> </ul>

## 申訴案件與處理回應

東和鋼鐵重視且積極處理各類申訴案件，截至 2022 年止，有 1 件人權申訴，無任何性別、種族歧視案件，2022 年桃園廠因居民陳情環保噪音事項 1 件，經環保局人員蒞廠查核結果符合相關規定。2022 年接獲之各類申訴案件處理情況如下：

申訴類別	發生日期 / 案由	預防改善措施	補救程序和結果的滿意度調查
環境類	2022.12.09 / 民眾陳情噪音	經查核結果，皆符合相關規定	經查核結果，皆符合相關規定
人權類	2022.10.31 / 苗栗廠員工申訴	預計於 2023 年下半年度規畫進行主管溝通技巧訓練課程。	調查小組與申訴人及主管召開溝通會議，擬定處置措施經申訴人同意。

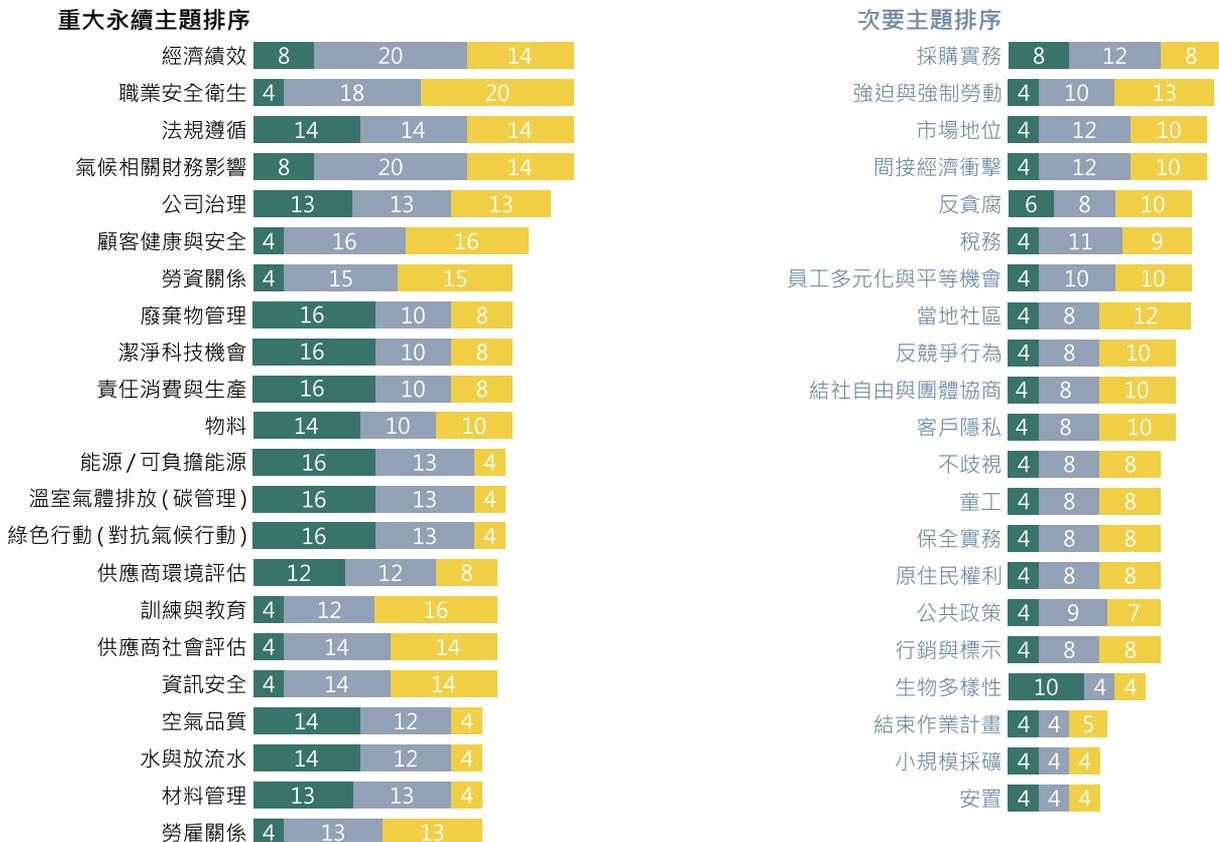
# 1-3 重大主題分析

## 永續主題重大性決定步驟



### 各永續主題對於環境面、經濟面與社會面之衝擊程度

■ 對環境面衝擊 ■ 對經濟面衝擊 ■ 對社會面衝擊



註：2022 年新增「勞雇關係」及「空氣品質」2 項重大主題。

面向	重大永續議題	GRI 準則及其他永續主題呼應	重大性永續議題對於組織的意義	對應章節	衝擊		
					本公司	客戶	供應商
經濟面	1. 穩定營運	【GRI 201】 經濟績效	提升獲利是企業營運的基礎，並能創造長期穩定的永續績效。	3-1 經營現況 3-2 風險管理	●	▲	▲
	2. 落實公司治理	【GRI 2-9】 治理結構及組成	落實公司經營責任，兼顧利害關係人利益，以保障股東權益。	2-2 公司治理	●		
	3. 法規遵循	【GRI 2-27】 法規遵循	避免營運中斷之風險，確保經營成果及減少罰款或聲譽衝擊導致的財務風險。	2-3 誠信經營 3-2 風險管理 環保法規遵循	●		
	4. 潔淨科技機會	潔淨科技機會	因應 2050 年碳中和之國際趨勢與國家目標，積極發展再生能源、氫能、碳捕捉利用等潔淨科技技術，以確保朝潔淨科技發展方向及目標，維持競爭力。	3-3 氣候變遷風險及機會之管理與策略	●		○
	5. 資訊安全	【GRI 418】 客戶隱私 資訊安全	確保資訊資料的機密性、完整性、可用性、適法性及營運不中斷。	3-2 風險管理 客戶隱私	●	▲	▲
環境面	6. 物料循環經濟 	【GRI 301】物料 【GRI 306】廢棄物 【GRI G4】材料管理 【SDGs 12】責任消費與生產 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(四) 【SASB】廢棄物管理	透過原物料使用與管理制度，降低廢棄物產生，使廢棄物資源化，落實循環經濟，不僅可持續降低成本，亦可讓資源效率極大化及環境衝擊極小化，提升經濟價值，邁向永續發展。	價值鏈簡介 4-3 污染防治管理 廢棄物處理及資源化	●		○

面向	重大永續議題	GRI 準則及其他永續主題呼應	重大性永續議題對於組織的意義	對應章節	衝擊		
					本公司	客戶	供應商
環境面	7. 氣候行動  	【GRI 302】能源 【GRI 305】溫室氣體排放 (碳管理) 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(一)、(二) 【SASB】能源管理 【SASB】溫室氣體排放 【SDGs 7】可負擔能源 氣候相關財務影響 綠色行動 (對抗氣候行動)	適切的能源管理與氣候變遷策略，可降低營運成本與風險。	3-2 風險管理 3-3 氣候變遷風險及機會之管理與策略 4-2 能資源使用 溫室氣體盤查 綠色製程	●		○
	8. 水資源管理	【GRI 303】水與放流水 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(三) 【SASB】水管理	有效的水資源管理，可以降低營運風險，加強企業競爭力。	水資源管理	●		○
	9. 空氣品質	【GRI 305】排放	空氣污染防治之有效管理，可降低對環境的衝擊，並降低營運成本與風險。	排放管制	●	▲	▲
社會面	10. 精進產品及服務品質	【GRI 416】顧客健康與安全	提供穩定且良好的產品品質，有助於提高顧客滿意度，並提升營運績效。	品質管理	●	▲	▲
	11. 安全健康職場	【GRI 403】職業安全衛生 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(五) 【SASB】員工健康與安全	員工為重要資產，保障工作環境安全，避免因職災造成潛在成本與風險。	5-4 職業健康與安全	●		○
	12. 人才留任	【GRI 401】勞雇關係 【GRI 402】勞資關係	良好的勞資關係，可促進員工溝通與協調，強化員工向心力。	5-1 平權的人力結構 5-2 勞資關係	●		
	13. 人才培育	【GRI 404】訓練與教育	為激發員工潛能及提升專業能力，提供多元學習資源管道，使每位員工皆能適職適所，以充實公司人力資源。	5-3 職涯發展與訓練	●		

面向	重大永續議題	GRI 準則及其他永續主題呼應	重大性永續議題對於組織的意義	對應章節	衝擊		
					本公司	客戶	供應商
社會面	14. 供應商管理	【GRI 308】 供應商環境評估  【GRI 414】 供應商社會評估	確保供應商供貨的品質、成本、交期、服務之能力，並敦促供應商共同落實環境保護、氣候變遷衝擊之因應與資訊揭露、勞動人權等，以善盡社會責任。	供應商管理	●		○

註：若發生負面衝擊之涉入程度：●造成、○促成、▲直接相關。

## 1-4 重大永續議題回應

東和鋼鐵針對 14 個重大主題透過政策及目標的訂定、評核機制、績效與調整，讓公司在變化迅速的商業環境中，擁有競爭優勢，相對應管理行動說明如下：

### 經濟面重大永續議題

## 1. 穩定營運

所涵蓋之永續主題

【GRI 201】經濟績效

**邊 界 限 制** 有關持續營利主題僅揭露以合併報表方式呈現東和鋼鐵的經濟績效資訊。

**管 理 目 的** 強化競爭力，提升績效，為股東創造價值。

**申 訴 / 補 救 機 制** 高階經理人每週定期討論市場與產銷狀況，每月舉行目標管理會議檢討績效並設定目標，並與董事會報告最新經營績效，由董事會監督及指導，以期達到績效目標。

**政 策**

- › 持續精進技術能力、提升管理效能、降低生產成本、產銷購密切配合，以提升國內市場競爭優勢。
- › 積極開拓國外新市場與新客戶，研究開發鋼鐵新產品與運用。
- › 因應 2050 淨零碳排，積極推動環境保護及溫室氣體排放減量。

**目 標** 穩定成長及獲利。

**採 取 行 動**

- › 公司高層經營主管定期討論營運情勢並做決策。
- › 公司設有經營分析專案團隊並開發資訊系統配合管理。
- › 設置研發技術單位，研究開發新產品、新技術，降低成本並提高生產績效。
- › 轉投資綠色能源產業，包括風力發電、沼氣發電、廢棄物資源回收業等。

經濟面重大永續議題

# 1. 穩定營運

所涵蓋之永續主題

【GRI 201】經濟績效

**評量機制**

- 編製年度預算，定期透過每月目標會議進行追蹤檢討，並採取必要措施。
- 即時掌握經濟情勢，與產銷購的密切配合、統合運作。
- 持續積極致力於技術能力、管理效能的提升與生產成本的降低，進行國外新市場與新客戶的開拓，以提升國內外市場的競爭優勢。
- 從事鋼鐵新產品與新運用的研究開發，拓展商機。

**績效與調整**

- 每股盈餘 5.47 元。
- 現金股利 3.5 元。

**調整機制：**  
每年編制年度預算並定期召開目標管理會議、產銷購會議，追蹤檢討目標達成情況並採取必要管理措施。

**對應章節內容**

- [3-1 經營現況](#)
- [3-2 風險管理](#)

經濟面重大永續議題

# 2. 落實公司治理

所涵蓋之永續主題

【GRI 2-9】治理結構及組成

**邊界限制** 本年度報告書中資訊揭露範圍僅揭露東和鋼鐵在台灣相關營運系統與活動之公司治理資訊。

**管理目的** 健全董事會功能及強化管理機制。

**申訴/補救機制** 本公司訂有董事及經理人道德行為準則第 11 條，訂有懲戒措施，且董事就任時皆須簽署誠信聲明書，並為董事投保責任保險。

**政策** 建置有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、發揮功能性委員會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度。

**目標** 遵循國際公司治理發展及公司治理 3.0 永續發展藍圖，落實公司治理，致力 ESG 發展，以達永續經營。

**採取行動**

- 董事會設置永續發展委員會(原公司治理暨提名委員會)，委員計 3 人，每年至少召開 2 次會議。
- 永續發展委員會下設環境永續組、企業社會責任組、公司治理組，由總經理指派相關單位主管掌理各組工作職掌及執行作業計畫，並每年向委員會提報工作計畫及執行成果。
- 設置公司治理主管，掌理公司治理相關事務，並持續進修，協助董監執行業務，作為董事會與各業務單位及主管機關的橋樑。
- 定期安排誠信經營及防範內線交易之課程及線上相關法令宣導。

## 2. 落實公司治理

所涵蓋之永續主題

【GRI 2-9】治理結構及組成

### 評量機制

- › 公司治理評鑑：證交所訂定公司治理評鑑指標，針對上市櫃公司之治理項目評分。
- › 董事會績效評估：訂定董事會績效評估辦法，評估範圍包括各功能性委員會之績效。

### 績效與調整

- › 強化公司治理，使董事長及總經理之職責明確劃分，2022年1月1日起由黃炳樺擔任本公司總經理。
- › 2018-2023年連續5年為「臺灣證券交易所公司治理100指數」成分股。
- › 9月已完成外部評估作業；董事會及各功能性委員會皆評定為「優於標準以上」。
- › 12月將公司治理暨提名委員會更名為永續發展委員會。
- › 第八屆公司治理評鑑排名6%-20%之上市公司。
- › 2023年5月起董事成員含有1位女性董事。

#### 調整機制：

依據公司治理3.0永續發展藍圖及最新法規調整相關辦法及流程，並依當年度公司治理評鑑結果檢討。

對應章節內容 2-2 公司治理

## 3. 法規遵循

所涵蓋之永續主題

【GRI 2-27】法規遵循

### 邊界限制

本年度報告書中資訊揭露範圍僅揭露東和鋼鐵在台灣各廠有關環保、社會法規遵循的資訊。

### 管理目的

有效管理本公司法規風險，善盡永續發展之責任，不發生重大違規及裁罰情事。

### 申訴/補救機制

若發生重大違法事件，會依據臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序之規定於公開資訊觀測站發布重大訊息，並對相關違法人員依據工作規則相關懲罰規定予以議處。

若發生重大環保違法事件，依各廠ISO管理系統「矯正與預防措施規定」之流程採取有效的處置，並提供矯正或預防措施，以避免或消除問題之發生。

### 政策

#### 環境面向：

- › 「遵循法規、持續改善、污染預防、永續經營」。
- › 符合中央及地方政府之相關法令規章及公司所訂定之作業標準。
- › 持續減廢、維護自然環境、改善工作環境、致力企業之永續經營。

社會經濟面向：遵守政府法規及各產業相關法令規章。

### 目標

符合中央及地方政府之相關法令規章及公司所訂定之作業標準，不發生重大違規及裁罰情事。

經濟面重大永續議題

# 3. 法規遵循

所涵蓋之永續主題

【GRI 2-27】法規遵循

## 採取行動

**環境面向：**

- › 設置空污、水污及廢棄物清除專責人員推動相關環境保護工作，持續推動環境管理系統 ( ISO 14001 ) 設定方案實施環境保護改善。
- › 每月實施法規查核並於每年元月份實施法規符合性評估，以確保廠內相關環境保護政策之適用性。

**社會經濟面向：**

- › 公司設有法務單位，提供員工法律教育訓練、法規諮詢，並審查與利害關係人往來之合約，適時提供建議；設置內部稽核，透過年度定期稽核法令規章遵循事項，以確認公司執行各項作業時，遵守所屬產業法令規章之相關規定。
- › 每年至少對董事、經理人、受僱人辦理一次防範內線交易相關法令之教育宣導。
- › 每年舉辦有關誠信經營相關教育訓練宣導，使董事、經理人、受僱人、受任人等充分瞭解誠信之重要性，及違反不誠信行為之後果。

## 評量機制

**環境面向：**

- › 依 ISO 14001、ISO 14064-1 及 ISO 50001 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量，並委由外稽單位每年入廠追查以符合有效性管理。
- › 每日對廠區環保敏感點執行巡檢，發現異常立即通知相關單位執行改善。
- › 每周查詢廠內廢棄物委外處理情形，每半年檢視固定污染源操作許可證及水污染防治許可內容，如發現有與現況不同時將儘速辦理許可內容異動或變更。

**社會經濟面向：**

- › 各單位每年進行法令遵循自行評估作業，稽核室每年定期執行法令規章遵循之查核，確認各單位已知悉最新法令規章，並透過訂定管理辦法有效因應於各項作業，藉以降低違法風險。

## 績效與調整

**環境面向：**無重大洩漏裁罰事件。

**社會經濟面向：**

- › 無重大違規情事。
- › 共辦理 6 次防範內線交易相關法令之教育宣導。
- › 辦理「反貪腐及舞弊案例分析」教育訓練課程，共計 134 人參與，合計 268 小時。

**調整機制：**

**環境面向：**由專責人員負責查驗相關環境法規之符合性。

**社會經濟面向：**稽核單位定期查核並提供改進建議，各權責部門經評估分析後修訂相關管理辦法，並定期向董事會報告。

## 對應章節內容

[2-3 誠信經營](#)

[3-2 風險管理](#)

[環保法規遵循](#)

## 4. 潔淨科技機會

### 邊 界 限 制

本年度報告書中資訊揭露範疇僅揭露東和鋼鐵在台灣相關營運系統與活動之潔淨科技機會資訊。

### 管 理 目 的

氫能燃燒器應用於鋼鐵廠盛鋼桶預熱器及加熱爐之技術開發仍在持續中，目前全世界尚未有應用實績。碳捕捉利用技術應用於電爐廠，則須面臨煙道氣氣體組成、雜質成分、溫度等變動性太大的問題，仍待進一步的研究。基於以上不確定因素，有必要建立管理與評量機制，以確保本公司朝潔淨科技發展的方向及目標能夠落實。

### 政 策

逐步投入電爐廠碳捕捉技術先期研究及實驗工廠、持續關注氫能在鋼鐵業之技術發展與實際應用趨勢。

### 目 標

2025 年底以前完成電爐廠碳捕捉技術先期研究並建置實驗工廠。

### 採 取 行 動

碳捕捉技術先期研究及實驗工廠：

1. 短期：2022 年約 100 萬的研究經費，2023 年 ~ 2025 年產學合作一年約 200 萬。
2. 中期：2026 年投入苗栗廠自行碳捕捉實驗工廠，預計資本支出 6,000 萬。

### 評 量 機 制

電爐廠碳捕捉技術先期研究與氫能研究：每半年檢討一次執行進度，並於永續發展委員會報告。

### 績 效 與 調 整

- › 碳捕捉利用技術先期研究：已於 9 月 1 日委託工研院進行「苗栗廠碳捕獲再利用之可行性研究計畫書」。
- › 氫能在鋼鐵業之技術發展與實際應用趨勢：已於 10 月 1 日委請工研院綠能所執行「氫生產關鍵組件及氫能儲能系統控制整合技術評估 - 東和鋼鐵苗栗廠氫氣來源評估研究」計劃案。

調整機制：

每年永續發展委員會進行工作報告，追蹤檢討目標達成情況並採取必要管理措施。

### 對 應 章 節 內 容

3-3 氣候變遷風險及機會之管理與策略

經濟面重大永續議題

# 5. 資訊安全

所涵蓋之永續主題

【GRI 418】客戶隱私資訊安全

**邊 界 限 制** 本年度報告書中資訊揭露範疇僅揭露東和鋼鐵在台灣相關營運系統與活動之資訊安全資訊。

**管 理 目 的** 確保公司資訊安全相關作業適當管理。

**申訴/補救機制** 依公司「資訊安全事件管理辦法」處理。

**政 策**

資訊安全政策：『資訊安全人人有責，全公司零資安事件』。

政策要求：

1. 資訊將受到保護以避免未授權者取得資料。
2. 資訊的隱密性將得到保護。
3. 資訊的完整性將得以維持。
4. 資訊的可用性將得到確保。
5. 達成主管機關與國家法律的要求。
6. 提供本公司同仁資訊安全訓練。
7. 資訊安全目標是在確保永續經營，降低危害，並預防資訊安全事故的發生。

**承 諾**

1. 確保建立資訊安全政策與資訊安全目標，並且與本公司之策略方向相容。
2. 確保將資訊安全管理系統要求事項整合入本公司之各個過程。
3. 確保資訊安全管理系統所需之資源可取得。
4. 傳達有效之資訊安全管理的重要性，以及符合資訊安全管理系統要求事項的重要性。
5. 確保資訊安全管理系統達成其預期成果。
6. 指揮及支援人員，以促進資訊安全管理系統之有效性。
7. 宣導持續改善。
8. 當適用於其他相關管理角色之責任範疇時，加以支持以展現其領導權。

**目 標** 2023 年資訊安全目標為完成公司對外防火牆汰換。

**採 取 行 動**

公司依據「資訊資產管理辦法」及「資訊安全風險評鑑管理辦法」進行風險評鑑，將高風險資訊資產，訂定風險處理計畫，並執行之。

1. 持續投入資安設備維護與更新。
2. 管理工作除日常維運外，亦包括下列運作事項：
  - › 電腦安裝軟體版權查核。
  - › 使用者使用應用程式權限覆核。
  - › 備份磁帶可用性測試。
  - › 伺服器弱點掃描與修補。
  - › 異地備援演練。
  - › 資訊安全風險評估。

**評 量 機 制** › 由稽核室及查帳會計師事務所執行內外部資安稽核。

## 5. 資訊安全

所涵蓋之永續主題

【GRI 418】客戶隱私資訊安全

### 績效與調整

- › 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。
- › ISO 27001 : 2013 通過驗證。
- › 不定期透過電子郵件宣導及進行資訊安全教育訓練。
- › 台積電委託資安廠商 ( Panorays ) 評比其供應鏈廠商資安狀況，分數為 87 分。

#### 調整機制：

依稽核程式進行查核並分別執行各廠防火牆及防毒軟體全年統計數據分析，包含使用者流量、拜訪限制網站種類與次數、所遭受的威脅及病毒攻擊種類與次數等，並依資通安全管理作業相關規定辦理。

### 對應章節

3-2 風險管理  
客戶隱私

## 6. 物料循環經濟

SDGs 目標



所涵蓋之永續主題

【GRI 301】物料  
【SDGs 12】責任消費與生產  
【GRI 306】廢棄物  
【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(四)  
【SASB】廢棄物管理  
【GRI G4】材料管理

### 邊界限制

本年度報告書中資訊揭露範疇僅涵蓋東和鋼鐵在台灣各廠物料、有害事業廢棄物及有關污染防治的作為。

### 管理目的

為滿足政府及社會大眾對於鋼鐵業產生的事業廢棄物之環保要求，並與國際環保趨勢接軌，塑造優質企業形象，除降低環境衝擊、降低生產風險及成本，亦可提升資源使用最大化的效益。

### 申訴/補救機制

- › 本公司員工或廠外相關團體對環境議題有意見或爭議時，依循「溝通、參與及諮商管理規定」進行溝通及接受相關團體傳達訊息並回應之。
- › 有關廠區所產生之廢棄物依「廢棄物管理作業標準」辦理，以有效管理清除處理。
- › 若有任何環安緊急事故，按「緊急事件準備與應變處理規定」處理，並由權責單位通知相關主管，並依法適時通報當地主管機關。

環境面重大永續議題

# 6. 物料循環經濟

SDGs 目標



所涵蓋之永續主題

- 【GRI 301】物料
- 【SDGs 12】責任消費與生產
- 【GRI 306】廢棄物
- 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(四)
- 【SASB】廢棄物管理
- 【GRI G4】材料管理

政 策

策

- › 符合中央及地方政府之相關法令規章及公司所訂定之作業標準。
- › 維持環境管理系統，持續改善污染，以達環境改善績效。
- › 增加國內廢鋼採購量及增加煉鋼製程的回收率。
- › 將廢棄物以全資源化之方式處理，創造循環經濟利基。
- › 朝向提高資源回收再利用價值與綠化環境品質努力邁進，對社會、環保工作善盡企業責任。

目 標

標

- › 以實現循環經濟與資源再利用為目標，同時延伸價值鏈，創造資源再利用的價值。
- › 煉鋼集塵灰、氧化碓、還原碓等事業廢棄物資源化處理，達成零廢棄物、零污染，物盡其用之循環經濟目標。
- › 依每月生產計劃採購廢鋼。

採 取 行 動

- › 各廠已導入 ISO 14001。
- › 建立 ISO 9001 管理系統，制定廢鋼驗收及電爐作業等作業標準。
- › 建置細碎工場以提高煉鋼之回收率。
- › 事業廢棄物處理費用約為 3.01 億元。
- › 氧化碓經再利用機構處理後，持續提供相關單位做為原料使用。

評 量 機 制

相關權責單位以 ISO 9001、ISO 14001 管理系統所制定廢鋼驗收、廢棄物處理及電爐作業等相關標準，每月執行成效追蹤及目標檢討。

績 效 與 調 整

- › 本公司廢棄物資源化 (回收再利用) 比例達 98.6%。
  - › 下腳料回收比率鋼筋類 1.94%，型鋼類 4.64%。
  - › 有效掌握國內外廢鋼市場，提高煉鋼製程的回收率。
- 調整機制：
- › 相關單位定期根據 ISO 14001 環境管理系統，以 PDCA 模式持續提出改善之管理方案，並編列預算支應。
  - › 將執行績效目標達成狀況及評鑑等級於每年管理審查委員會會議中報告，並進行必要之檢討與修正。

對 應 章 節 內 容

- 價值鏈簡介
- 4-3 污染防治管理
- 廢棄物處理及資源化

# 7. 氣候行動

SDGs 目標



## 所涵蓋之永續主題

- 【GRI 302】能源
- 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(一)、(二)
- 【SASB】能源管理
- 【GRI 305】溫室氣體排放 (碳管理)
- 【SASB】溫室氣體排放
- 【SDGs 7】可負擔能源
- 氣候相關財務影響
- 綠色行動 (對抗氣候行動)

<b>邊 界 限 制</b>	本年度報告書中資訊揭露範疇涵蓋東和鋼鐵在台灣各廠有關能源之管理作為及本公司對於氣候變遷相關風險的因應作為。目前尚無要求供應商提供溫室氣體減量資訊。
<b>管 理 目 的</b>	有效管理本公司氣候變遷因應行動，達到排放減量以降低生產成本，提高產品競爭力，避免未來可能發生營運風險，以利公司永續經營、增加企業競爭力。
<b>政 策</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 配合國家整體溫室氣體減量策略發展，兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標，加強碳資訊揭露，提升碳管理能力。</li> <li>› 積極投入風電 / 光電、氫能、碳捕捉利用、儲能等新領域。</li> </ul>
<b>目 標</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 排放遵循當地環保法規。</li> <li>› 2030 年永續目標：減碳 30% + RE30。</li> </ul>
<b>採 取 行 動</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 導入 ISO 50001 能源管理系統、ISO 14064-1 溫室氣體盤查、ISO 14067 產品碳足跡、EPD (Environmental Product Declaration) 查證。</li> <li>› 依照 TCFD 架構評估風險與機會、參與 CDP 等國際評比機制。</li> <li>› 針對先進減碳技術進行研究。</li> <li>› 成立溫室氣體盤查推動小組。</li> <li>› 依公司「因應氣候變遷調適及減緩之特別盈餘公積提撥與運用辦法」投資節能硬體設施。</li> <li>› 東鋼風力已與台電解除合約，自 2023 年 1 月 1 日開始轉供給東和鋼鐵三廠使用，以滿足用電大戶義務量。</li> <li>› 在夏季用電高峰期間，主動配合轉移至離峰用電，維持民生與經濟用電平衡，並推動設備節能改善，降低能耗，達成每年降低用電量之目標。</li> </ul>
<b>評 量 機 制</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 能源管理專責人員定期進行能源監督量測，藉由外部單位進行溫室氣體盤查。</li> <li>› 監測燃油價格，比較未來成本情境和執行成本效益分析。</li> <li>› 掌握天然氣或燃油的使用狀況，減少不可再生自然資源的消耗。</li> </ul>
<b>績 效 與 調 整</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 實施節能減碳措施，共減碳約 25,789.6 公噸 CO<sub>2</sub>e。</li> <li>› 5 月氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書經英國標準協會 (BSI) 查證完成，依 BSI 之氣候相關財務揭露成熟度模型，本公司報告書列為【Level 5+：優秀】等級。</li> <li>› 轉投資風力公司，設有 5 座風力發電設備，提供毛發電量 27,134,400 度，貢獻減少碳排放 13,811 公噸。</li> </ul> <p><b>調整機制：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› 能源管理專責人員於管審會議中提出年度績效評鑑報告，並分析原因及對策，經管理代表裁定執行。</li> <li>› 每月蒐集、彙整、分析相關能耗資訊，檢討目標執行狀況以及節能績效。</li> <li>› 由相關單位提報環境永續組彙總及討論，並於永續發展委員會報告。</li> </ul>

環境面重大永續議題

# 7. 氣候行動

SDGs 目標



所涵蓋之永續主題

- 【GRI 302】能源
- 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(一)、(二)
- 【SASB】能源管理
- 【GRI 305】溫室氣體排放 (碳管理)
- 【SASB】溫室氣體排放
- 【SDGs 7】可負擔能源
- 氣候相關財務影響
- 綠色行動 (對抗氣候行動)

對應章節內容

- 3-2 風險管理
- 3-3 氣候變遷風險及機會之管理與策略
- 4-2 能資源使用
- 溫室氣體盤查
- 綠色製程

環境面重大永續議題

# 8. 水資源管理

所涵蓋之永續主題

- 【GRI 303】水與放流水
- 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(三)
- 【SASB】水管理

邊 界 限 制

本年度報告書中資訊揭露範圍僅涵蓋東和鋼鐵在台灣相關營運系統與活動之取水量、排水量及耗水量相關資訊；水回收再利用率及水資源管理作為揭露則以主要生產據點桃園廠、苗栗廠及高雄廠為主。

管 理 目 的

為有效管理本公司用水強度與水利法法規風險。

申 訴 / 補 救 機 制

- › 若遭遇水庫缺水，政府實施限水措施，本公司將配合政策節水，使用水車載運再生水或其他水源，補充生產製程所需用水，並減少產量因應缺水情事。

政 策

符合用水計畫書承諾值，加強水資源循環再利用率。

目 標

- 桃園廠：符合用水計畫書之水回收承諾值 97.22%<sup>註</sup>。
- 苗栗廠：
  - › 增加 C 調節池雨水回收量提高水資源再利用率。
  - › 持續推動節水政策，改善製程。

採 取 行 動

- › 廢污水處理費用約為 1,524 萬元。
- › 桃園廠廢水零排放。
- › 苗栗廠：將 C 調節池回收泵浦移位配管以及加裝濾網，減少泵浦阻塞。

環境面重大永續議題

# 8. 水資源管理

所涵蓋之永續主題

- 【GRI 303】水與放流水
- 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(三)
- 【SASB】水管理

評量機制

桃園廠：依水利署對於提出用水計畫書之單位每年提出查核要求，依規定每年提出申報資料，每年皆針對用水回收率管理進行 PDCA 之有效性評量。  
苗栗廠：建置 ISO 9001 管理系統，制定有關水處理及污水處理設備五項作業標準，實施水足跡盤查。

績效與調整

- ▷ 桃園廠符合用水計畫書之用水量及冷卻水回收承諾值。
- ▷ 各廠全區用水回收率皆高於 92%。
- ▷ 苗栗廠 C 調節池回抽量共 65,844 公噸，較 2021 年 50,411 公噸提升約 15,433 公噸。
- ▷ 放流水 100% 符合法規放流標準。

調整機制：  
依法設置專責單位，負責系統管理及定期申報業務。加強管控，以提高水資源再利用率。

對應章節內容 [水資源管理](#)

註：本公司用水回收率承諾值係以擴建軋鋼線之用水計畫書為準，因桃園廠用水回收率承諾值為業界最高標準，故短、中、長期目標均以最新版用水計畫書承諾值即核准值為目標值。

環境面重大永續議題

# 9. 空氣品質

所涵蓋之永續主題

- 【GRI 305】排放

邊界限制

本年度報告書中資訊揭露範疇僅涵蓋東和鋼鐵在台灣主要生產據點桃園廠、苗栗廠及高雄廠之空氣品質相關資訊。

管理目的

為有效管理生產據點空氣污染物排放，以符合排放標準。

申訴/補救機制

- ▷ 若因突發狀況或設施故障致產生空氣污染，影響人員健康，依循「空氣污染緊急應變處理作業標準」等相關規範進行應變處理。
- ▷ 桃園廠每季進行周界空氣及土壤戴奧辛的監測，並依據監測結果進行健康風險評估，目前皆符合政府規定。苗栗廠每季執行周界空氣品質、地下水及土壤重金屬監測，監測結果均符合標準。

政策

- ▷ 注重污染源之控制與污染預防之精神，有效的管理廢氣之防治。
- ▷ 符合中央及地方政府之相關法令規章及公司所訂定之作業標準。
- ▷ 建立環境管理系統，持續改善污染，以達環境改善績效。

目標

- ▷ 排放平均監測值皆符合於各地空污排放標準，且皆無空氣污染違規裁罰。

環境面重大永續議題

# 9. 空氣品質

所涵蓋之永續主題

【GRI 305】排放

**採取行動**

- › 採用最佳可行控制技術 ( BACT ) ，有效降低粒狀污染物之排放量。
- › 定期更新袋式集塵設備的濾布袋、維修保養防制設備，以確保排氣符合法規標準。
- › 苗栗廠、高雄廠加熱爐使用天然氣，以減少空氣污染物的排放。

**評量機制**

- › 本公司依 ISO 14001 內部管理審查程序，每年針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。

**績效與調整**

- › 三廠排放平均監測值皆符合於各地空污排放標準，且皆無空氣污染違規裁罰。

調整機制：

依 ISO 14001 內部管理審查程序，針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。

**對應章節內容**

[排放管制](#)

社會面重大永續議題

# 10. 精進產品及服務品質

所涵蓋之永續主題

【GRI 416】顧客健康與安全

**邊界限制**

本年度報告書中有關顧客健康與安全主題僅揭露東和鋼鐵在台灣各廠對於精進產品及服務品質的資訊，而客戶 / 經銷商僅呈現滿意度調查資料。

**管理目的**

嚴謹生產活動各項管制，提供安全可靠的建築材料。

**申訴/補救機制**

客戶針對本公司交貨過程行為或交貨產品品質有所異議及對於產品有使用上之技術問題，得以電話、函件、電子媒體或口頭告知等方式提出申訴意見，當案件受理後，依照「客戶抱怨案件處理辦法」進行分類調查、原因分析及對策處理之建議。再針對責任單位所提報之矯正措施與改善對策進行成效確認或差異分析，給予客戶技術上的協助與回饋服務。

**政策**

- › 「追求永續革新、提升製品品質、滿足顧客所需、推動環境淨化」。
- › 堅持「品質第一、信用第一、客戶第一」。

**目標**

- › 致力於建立完整之品質管理系統，並持續落實系統之有效性。
- › 生產符合相關法令規範及顧客要求之產品，並依客戶需求如期如質交貨。

**採取行動**

- › 為確保品質管理系統之適切性及落實執行，各廠設置品質管理委員會，由廠長、生產、廠務、營業、採購等相關部門主管共同組成，定期召開會議檢討品質達成狀況及提出改善措施。
- › 因應 JIS 認證及 KS 認證要求，各設置品質管理負責人對於該認證產品的品質負全責。
- › 已導入 ISO 9001、TAF 品管實驗室，建立相關作業標準暨自動輔助系統。
- › 每年進行顧客滿意度調查。

# 10. 精進產品及服務品質

所涵蓋之永續主題

【GRI 416】顧客健康與安全

## 評量機制

相關部門均訂有年度品質目標，依照年度目標提出對應之品質實施計畫書。品質計畫書執行結果，每半年須檢討一次，品質目標每年定期於管理審查會中提報與檢討（含品質管理系統持續適用性、品質政策和品質目標等），以達品質管理系統之持續改進。

## 績效與調整

- › 配合新版 CNS 560 2018 年版，實驗室相關測試皆能符合規範要求，執行各項試驗。
  - › 產品 100% 無輻射污染。
  - › 鋼筋產品通過 10 類認證標章，型鋼、鋼板產品通過 19 類認證標章。
  - › 鋼筋顧客滿意度平均為 89 分，型鋼客戶滿意度為 96 分。
- 調整機制：
- › 針對受調查顧客進行「交貨滿意度」、「產品滿意度」及「服務滿意度」等三個向度進行分析檢討，並把握住每一個可以改善的機會與動能。
  - › 另根據顧客不定期評比，針對個別客戶需求進行檢討，持續追蹤評比結果，檢視產品的品質是否仍有改善空間，系統化尋找真因及改善對策，提升顧客滿意度。

對應章節內容 [品質管理](#)

# 11. 安全健康職場

所涵蓋之永續主題

【GRI 403】職業安全衛生  
【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(五)  
【SASB】員工健康與安全

## 邊界限制

本年度報告書中資訊揭露範圍僅涵蓋東和鋼鐵在台灣各廠對於職業安全制度與績效、降低職災風險、健康促進等作為的資訊，而承攬商僅呈現傷害率及因公死亡件數資料。

## 管理目的

提升工作者的安全意識，建立職業安全、健康與舒適的工作環境。

## 申訴/補救機制

各廠區訂定意外事故處理作業標準等相關規定。

## 政策

- › 永續發展「友善職場」政策：建構完善制度，和諧勞雇關係，打造友善安全職場環境。
- › 人權政策：「提供安全與健康的工作環境」。

## 目標

- › 短期：無重大事故發生。
- › 中長期：人員零災害、預防職業病發生。

## 採取行動

- › 以零災害為各項安全活動的指標，透過獎勵方式表揚績優單位。在意外事故管理機制上，透過電子化資訊管理系統及現場事發經過演練方式，以執行職業災害統計與原因分析，並由相關人員共同召開調查會議徹底瞭解問題。依調查結果採取補救及改善措施，以消弭類似事件原因。責成責任單位重新檢視風險評估，並視需要修正，以建立一套完善通報及調查制度。
- › 承攬商 / 協力廠商每月透過職業安全衛生委員會及協議組織會議進行溝通協調。

社會面重大永續議題

所涵蓋之永續主題

- 【GRI 403】職業安全衛生
- 【永續揭露指標 - 鋼鐵業】(五)
- 【SASB】員工健康與安全

# 11. 安全健康職場

## 採取行動

- › 辦理職業安全衛生訓練課程，並協助承攬商推動安全衛生管理工作。
- › 資訊部 AI 團隊應用大數據，對不安全行為或環境進行管制（理），以精進現場安全衛生管理。
- › 每年辦理優於法規頻率與項目之員工健康檢查。

## 評量機制

專責單位依據 ISO / CNS 45001 : 2018 及「安全衛生改善提案制度」，定期執行工作環境及作業危害之危害辨識、風險評估及控制。將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案以降低風險等級，以內部稽核與外部驗證方式持續改善，符合法規並確保管理系統之有效性。

## 績效與調整

- › 參加職業安全衛生委員會之勞方代表平均為 38%，優於職業安全衛生委員會勞方代表三分之一以上之規定。
- › 緊急應變防災演習共計 25 場。作業環境檢測除噪音外，其餘皆低於法定標準值。
- › 一般健康檢查 1,682 人，特殊健康檢查 1,641 人次，檢查費用計約 292 萬元，較 2021 年增加 18%。
- › 由職業專科醫師提供「整合性員工健康服務」共 672 人次，臨場服務費用約 167 萬元。
- › 全公司及承攬商工作者均無發生職業病案例。
- › 全公司安全衛生教育訓練投入金額約 199 萬餘元及 22,909 人時，參加人時數較 2021 年增加 30%。

### 調整機制：

- › 每月召開職業安全衛生委員會議，要求協力廠商列席會議，落實推動安全衛生管理工作；各廠區會依據前一年度安全目標執行情形，訂定次年度目標，以設備防護改善、預防人員傷害及無重大事故發生。
- › 由稽核室及各廠區勞安中心於每季執行跨廠區現場聯合稽查，並將缺失及矯正措施呈報總經理。針對發生住院治療等之重大職災事故，自罹災次月起一年內，由該單位課長級與處長級（每月）、及廠長副廠長（每兩月），執行自主管理並呈報總經理核閱。
- › 每月於總經理主持之全公司目標管理會議中，檢討前月之職災統計分析及改正措施。

對應章節內容 [5-4 職業健康與安全](#)

# 12. 人才留任

## 邊 界 限 制

本年度報告書中資訊揭露範疇僅涵蓋東和鋼鐵在台灣相關營運系統與活動之有關勞資關係的資訊。

## 管 理 目 的

透過暢通及多元的溝通管道，建立和諧的勞資關係，吸引及留住優秀人才，維持競爭優勢。

## 申 訴 / 補 救 機 制

員工可透過「員工申訴及檢舉辦法（吹哨者保護政策）」以書面、郵件（電子郵件）、口頭或電話向單位主管或各廠區管理單位提出意見或申訴，依該辦法申訴處理流程進行調查，並擬定處置建議，呈請總經理核定，調查結果核定後，以申訴答覆書回覆申訴人，申訴人如有疑義可再申訴。

## 政 策

建構公平與安全的工作環境，和諧的勞雇關係及完善的制度。

## 目 標

- › 提供完善的薪酬福利制度、良好的工作環境，維護員工健康與安全。
- › 無重大勞資爭議。

## 投 入 資 源

- › 辦理多元化員工教育訓練、福利措施。
- › 訂定工作規則、內部規章制度及薪酬制度。
- › 配合相關法令修訂，盤點公司相關表單與文件，檢視各項作業流程之適法性。

## 評 量 機 制

定期召開勞資會議、職安委員會議、福利委員會議與企業工會，使員工能充分表達意見，建立暢通的溝通管道。

## 績 效 與 調 整

- › 聘用員工 100% 按照勞動基準法相關規定辦理。
- › 全公司員工加入工會比例平均達 99% 以上。
- › 薪資平均調幅為 4.72%。

調整機制：

定期檢討薪資制度、福利措施，並因應勞動法規修法，隨時配合調整。

## 對 應 章 節 內 容

5-1 平權的人力結構  
5-2 勞資關係

社會面重大永續議題

所涵蓋之永續主題

【GRI 404】訓練與教育

# 13. 人才培育

**邊 界 限 制**

本年度報告書中資訊揭露範圍僅涵蓋東和鋼鐵在台灣相關營運系統與活動之有關訓練與教育的資訊。

**管 理 目 的**

增進員工的知識、技術和核心職能，提升員工的工作能力及競爭優勢。

**申 訴 / 補 救 機 制**

教育訓練辦法公告全體員工周知，員工可透過電話、電郵、公司網站提出意見或申訴。

**政 策**

- › 充實人力資源，提供員工學習機會及適當的職務輪調，以達適才適所。
- › 對員工施予計劃性培訓，滿足員工自我成長需求，提高技術及經營管理績效。

**目 標**

- › 透過教育訓練系統增進員工的技術和核心職能，提高工作績效及組織目標並適才適所。
- › 教育訓練開課目標為 96%

**採 取 行 動**

- › 建置人力資源發展系統，舉辦公司內外部訓練。
- › 每季召開經營管理會議，針對公司之發展策略、財經現況、世界鋼鐵業趨勢進行研討。每年度辦理擴大經營管理會議，藉參訪相關產業、體能活動、專題演講等活動凝聚共識。
- › 每年舉辦「東鋼成長營」活動，以分組專案方式進行產業相關內容之研究，透過專業訓練課程及輔導、小組專案討論，培養成員思考邏輯、管理及溝通與人際關係能力，並培養團隊合作精神及公司向心力。

**評 量 機 制**

- › 於前一年度調查各部門訓練需求，交由管理單位統一整合，據以訂定教育訓練計畫。
- › 各廠區將教育訓練列入部門績效指標，該指標亦列入課級主管績效考核。

**績 效 與 調 整**

- › 教育訓練總時數為 33,571 小時，平均每人受訓時數 17 小時。
- › 教育訓練各廠開課率都超過 100%。

**對 應 章 節 內 容**

5-3 職涯發展與訓練

社會面重大永續議題

所涵蓋之永續主題

【GRI 308】供應商環境評估

【GRI 414】供應商社會評估

# 14. 供應商管理

**邊 界 限 制**

本年度報告書中資訊揭露範圍僅涵蓋東和鋼鐵在台灣相關營運系統與活動之供應商環境、社會管理資訊。

**管 理 目 的**

有效管理本公司對供應商供貨品質及對儲運過程之要求。確保供應商產出過程、產品與服務符合要求，並落實環境保護、氣候變遷衝擊、勞動人權等之因應與資訊揭露。

# 14. 供應商管理

## 申訴/補救機制

- › 供應商可利用本公司公開之電話、電郵或拜訪等管道及方式，親向本公司資材部門或管理部門申訴及反應。
- › 當供應商所提供材料品質不佳且未改善，經定期評估結果為不符合，則依結果重新認定其資格，於供應商基本資料單之備註欄中加以註明，並暫停供貨。
- › 國內外半成品及副料，進料檢驗連續三次發生不合格者，由品管課填寫「進料品質改善通知單」，通知資貿部或資材課採購人員，通知供應商限期提出不良原因分析及改善對策，並針對其改善對策，追蹤其有效性。

## 政

## 策

確保供應商供貨的品質、成本、交期、服務之能力，並敦促供應商共同落實環境保護、氣候變遷衝擊之因應與資訊揭露、勞動人權等，以善盡社會責任，期能與供應商共同成長，互利互惠，建立長久穩定供應鏈。

## 目

## 標

確保供應商之供料品質、交期、服務及其社會責任符合供應商管理政策要求。

## 採 取 行 動

- › 進行採購前，對供應商執行環境安全評估及供應商評鑑，並建置於供應鏈管理系統。
- › 持續要求供應商簽署企業社會責任承諾書(責任商業行為承諾書)，承諾事項包含勞工權益與人權、環境保護、重視氣候變遷減緩與調適、誠信經營與道德規範等。
- › 調整供應商管理規定，預計將「溫室氣體盤查」項目整併於供應商評鑑表中，攜手供應商一起為減緩氣候變遷而努力。
- › 2023年3月發放「東和鋼鐵與價值鏈廠商協同減碳協議」之意願問卷，發出問卷307份，回收272份，有意願加入協同減碳協議之廠商共257家，比率为84%，預計2023年6月以後逐步展開協同減碳協議書之簽訂。

## 評 量 機 制

- › 供應商篩選資格包括符合環保法規、交貨品質、服務及社會責任等項目評比。
- › 為確保品質管理系統之有效運作，定期對有交易之供應商進行考核，並會同各相關單位，實施其他評估，依據評估結果確認供應商資格。

## 評 量 機 制

- › 國內廢鐵商全數符合國內廢鐵商評鑑標準。
- › 副料供應商2022年度副料供應商165家全數接受供應廠商評鑑，合格率为100%。
- › 共591家廠商簽署企業社會責任承諾書(責任商業行為承諾書)，佔本公司與供應商交易金額之89%。
- › 無顯著或潛在對環境、社會造成衝擊或影響之供應商。

### 調整機制：

如評定為不合格之供應商，經改善後，於交易前需再進行評估，合格後方得繼續交易。

## 對 應 章 節 內 容

供應商管理

# 1-5 永續目標與績效

## ▣ 永續績效展現

### 誠信治理績效



公司治理進入

「**臺灣公司治理 100 指數**」



完成董事會**外部評估**作業



功能性委員會平均出席率皆**100%** ( 薪資報酬暨提名委員會、審計委員會、永續發展委員會 )



股東會董事出席率 **100%**  
全體董事平均出席率為 **100%**



董事**完全**遵循利益迴避原則完成



董事會及各功能性委員會自評皆為  
「**優於標準以上**」



第八屆公司治理評鑑為 **6%-20%** 之上市公司



**無**違反商業法事件

### 經濟永續績效



每股盈餘 **5.47** 元、  
現金股利 **3.5** 元



CDP氣候變遷問卷，取得  
「**管理等級 ( B )**」級別



榮獲 2022 TCSA 企業永續報告獎  
**傳統製造業金獎**



鋼筋產品通過 **10** 類認證標章  
型鋼、鋼板產品通過 **19** 類認證標章



型鋼客戶滿意度為 **96** 分  
鋼筋客戶滿意度為 **89** 分



**無違反** 有關產品與服務的健康和安全  
法規之事件、產品 **100%** 無輻射污染

## 環境保護績效



超過 90% 以上之主原料為廢鋼  
生產所使用的回收廢鋼佔 95.9%



國內第一家全品項取得  
EPD (第三類產品環境宣告) 的建築用  
鋼鐵公司



全國第一座**沒有加熱爐**的鋼筋廠



各廠全區用水回收率均高於 92%  
桃園廠水回收再利用率高達 99.22%



廢棄物資源化 (回收再利用) 比例為  
98.6%



TCFD 報告書取得  
「Level 5+ : 優秀」等級

## 友善職場績效



全公司員工加入工會比例平均達  
99% 以上



每年辦理**優於法規**之員工健康檢查



**無職業病**案例發生



**無**違反人權或歧視事件



安全衛生在職教育訓練參加人時共計  
22,909 人時



薪資平均調幅為 4.72%



聘用原住民員工 60 人  
(佔員工總數 3.1%)



聘用身心障礙員工 26 人  
(佔員工總數 1.3%)

## 社會共榮績效



累計共 **174** 位獲得侯金堆傑出榮譽獎



**無** 收到影響生態區的陳情案件



贊助  
**2022 年苗栗美展雙年展**



公益支出約 **2,000** 餘萬元  
(包含參與「烏克蘭戰火下難民兒童救援計畫」1,000 萬)

### 永續目標達成成果

#### 經濟面

制定目標	年	近三年執行情形	對應章節
提升經營績效，為股東創造價值	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>稅後淨利較 2019 年 ↑ 127.45%。</li> <li>營業收入較 2019 年 ↓ 2.79%。</li> </ul>	3-1 經營現況
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>稅後淨利較 2020 年 ↑ 149.69%。</li> <li>營業收入較 2020 年 ↑ 32.08%。</li> </ul>	
	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>稅後淨利較 2021 年 ↓ 32.38%。</li> <li>營業收入較 2021 年 ↑ 3.15%。</li> </ul>	

#### 環境面

制定目標	年	近三年執行情形	對應章節			
執行 ISO 50001 每年實施節能方案	2020	各廠合計節能減碳約為 28,313 公噸 CO <sub>2</sub> e。	4-2 能資源使用			
	2021	各廠合計節能減碳約為 49,226 公噸 CO <sub>2</sub> e。				
	2022	各廠合計節能減碳約為 25,789 公噸 CO <sub>2</sub> e。				
配合政府政策，達成年節電率 1%	2020	<table border="1"> <tr> <td>桃園廠節約率 6.19%</td> <td>苗栗廠節約率 6.97%</td> <td>高雄廠節約率 4.05%</td> </tr> </table>	桃園廠節約率 6.19%	苗栗廠節約率 6.97%	高雄廠節約率 4.05%	1-4 重大主題回應 - 能源管理
	桃園廠節約率 6.19%	苗栗廠節約率 6.97%	高雄廠節約率 4.05%			
	2021	<table border="1"> <tr> <td>桃園廠節約率 11.91%</td> <td>苗栗廠節約率 12.08%</td> <td>高雄廠節約率 0.6%</td> </tr> </table>	桃園廠節約率 11.91%	苗栗廠節約率 12.08%	高雄廠節約率 0.6%	
桃園廠節約率 11.91%	苗栗廠節約率 12.08%	高雄廠節約率 0.6%				
2022	<table border="1"> <tr> <td>桃園廠節約率 6.11%</td> <td>苗栗廠節約率 12.75%</td> <td>高雄廠節約率 1.63%</td> </tr> </table>	桃園廠節約率 6.11%	苗栗廠節約率 12.75%	高雄廠節約率 1.63%		
桃園廠節約率 6.11%	苗栗廠節約率 12.75%	高雄廠節約率 1.63%				

## 環境面

制定目標	年	近三年執行情形	對應章節
投資成立東鋼風力發電股份有限公司，發展綠能	2020	毛發電量 27,089,748 度。	因應氣候變遷 投資潔淨能源
	2021	毛發電量 23,900,086 度。	
	2022	毛發電量 27,134,400 度。	
優先採購在地廢鋼	2020	國內廢鋼採購量 51.4%。	4-1 綠色採購管理
	2021	國內廢鋼採購量 48.2%。	
	2022	國內廢鋼採購量 49.1%。	
推動工業減廢	2020	廢棄物資源化比例達 99.5%。	4-3 污染防治管理
	2021	廢棄物資源化比例達 99.0%。	
	2022	廢棄物資源化比例達 98.6%。	
桃園廠需符合用水計畫書之水回收承諾值	2020	符合用水計畫書之用水量及冷卻水回收承諾值。	4-2 能資源使用 - 水資源管理
	2021	符合用水計畫書之用水量及冷卻水回收承諾值。	
	2022	符合用水計畫書之用水量及冷卻水回收承諾值。	
改善製程，加強水資源循環再利用	2020	各廠全區用水回收率均高於 91%。	4-2 能資源使用 - 水資源管理
	2021	各廠全區用水回收率均高於 91%。	
	2022	各廠全區用水回收率均高於 92%。	

社會面

制定目標	年	近三年執行情形	對應章節
建立一個職業安全、健康與舒適的工作環境	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 每年辦理優於法規頻率與項目之健康檢查。</li> <li>› 無職業病案例。</li> </ul>	5-4 職業健康與安全
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 每年辦理優於法規頻率與項目之健康檢查。</li> <li>› 無職業病案例。</li> </ul>	
	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 每年辦理優於法規頻率與項目之健康檢查。</li> <li>› 無職業病案例。</li> </ul>	
協助員工學習發展及職能提升	2020	教育訓練總時數為 36,675 小時，平均每人受訓時數 24 小時。	3-5 職涯發展與訓練
	2021	教育訓練總時數為 30,015 小時，平均每人受訓時數 17 小時。	
	2022	教育訓練總時數為 33,571 小時，平均每人受訓時數 17 小時。	
提供優良服務品質，滿足客戶需求	2020	型鋼客戶滿意度為 91 分，鋼筋客戶滿意度為 92 分，皆為非常滿意。	3-5 客戶服務
	2021	型鋼客戶滿意度為 96 分，鋼筋客戶滿意度為 90 分，皆為非常滿意。	
	2022	型鋼客戶滿意度為 96 分，鋼筋客戶滿意度為 89 分，皆為非常滿意。	
關注社會議題，透過各類型且持續的公益參與及推廣，履行企業社會責任	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 持續提供專案性社會公益捐贈及教育贊助。</li> <li>› 「侯金堆傑出榮譽獎」累計年底共 163 位獲頒獎勵。</li> </ul>	6-3 社會參與
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 持續提供專案性社會公益捐贈及教育贊助。</li> <li>› 「侯金堆傑出榮譽獎」累計年底共 168 位獲頒獎勵。</li> </ul>	
	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 持續提供專案性社會公益捐贈及教育贊助。</li> <li>› 「侯金堆傑出榮譽獎」累計年底共 174 位獲頒獎勵。</li> </ul>	

東和鋼鐵於 4 月 18 日於苗栗廠舉辦 60 周年慶祝活動。典禮開始由榮譽董事長侯貞雄先生及董事長侯傑騰先生一起鳴鑼，象徵繼往開來，傳承永續。

東和鋼鐵成立於 1962 年，60 年來秉持誠信經營的理念，致力於提供客戶優良的建築用鋼材，撐起安全的家。侯金堆先生創立東和鋼鐵初期，採用廢船拆下的鋼板以「抽鐵仔」的方式製成鋼筋；榮譽董事長投入工業化製程產出高品質的鋼筋及型鋼。現在我們不僅延續生產耐震且品質優良的鋼材，還要用更環保的方法來撐起安全的屋頂。除了使用廢鋼再次製成有用的鋼材，並把生產中的副產品、廢棄物全都回收再利用，同時持續投注廢棄物轉廢為金的環保科技產業，近年更積極投入參與風力、太陽能及沼氣發電、儲能設備等綠能事業，不斷為社會、經濟與環境的永續發展而努力。



董事長致詞



董事長宣布東和鋼鐵即將進入再生能源的時代

為達成 2050 淨零碳排，本公司除提早布局再生能源外，也將進行兩個電爐的改造，並務實的設定 2030 年階段性任務，即減碳 30% 與 RE30。董事長宣布東和鋼鐵正式邁入節能、綠能和儲能的新能源時代，明確訂定雙 30 目標，徹底落實永續經營的政策，以達成 2050 淨零碳排、節能環保的終極目標。

# 專欄

## 導入 ISO / IEC 27001 : 2013 資訊安全管理系統

因應企業經營環境的詭譎多變，對於資訊依賴度日益提高，資訊已成為企業重要的無形資產，如何確保企業資訊的機密性、完整性及可用性是當今資訊安全管理重要的課題。

ISO / IEC 27001 : 2013 資訊安全管理系統標準，是設計來確保組織所選擇保護資訊資產安全之管制作業為充份且適切的。導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，用以免受未經授權的進出、檢視、揭露、修改、紀錄、控制、銷毀並降低資訊安全事件所帶來的威脅和衝突，不僅可協助企業做到提前預防、持續監控、緊急應變等面向之管理規劃，更能讓企業在持續強化資訊安全管理過程中，得以有效評估及管控風險。提供對於組織或顧客資訊安全的承諾。

我們已將資訊安全列為公司治理重要章節，因此在 2022 年 8 月開始導入資訊安全管理系統，2023 年 2 月通過驗證，4 月取得證書。獲得證書只是資訊安全工作的另一個開始，除落實全體同仁「資訊安全，人人有責」的觀念外，如何繼續改進才是更重要的問題！未來會根據 ISO 27001 標準，以計劃 - 執行 - 檢查 - 行動 ( PDCA ) 進行持續改進，加強資訊安全系統的實施。

### 資訊安全三要素



#### 機密性

為維護資料在傳輸、儲存與處理狀態時，非授權人員無法存取、使用或竄改，以保障所有的訊息，在對的時間、對象、裝置和地點被正確的存取，進而維護組織資訊的保密性。



#### 完整性

只允許有權限的使用者可以修改資料內容，在資料內部與外部均需維持資料的一致性。在傳輸中的資料與接收、儲存的資料，均保持一致且可以確認。



#### 可用性

確保資訊與系統能夠持續營運、正常使用，當合法使用者要求使用資訊系統時，均可以在適當的時間內獲得回應，並獲得所需服務。





# 2

## 誠信治理

2-1 公司現況

2-2 公司治理

2-3 誠信經營

# 2-1 公司現況



## 企業使命

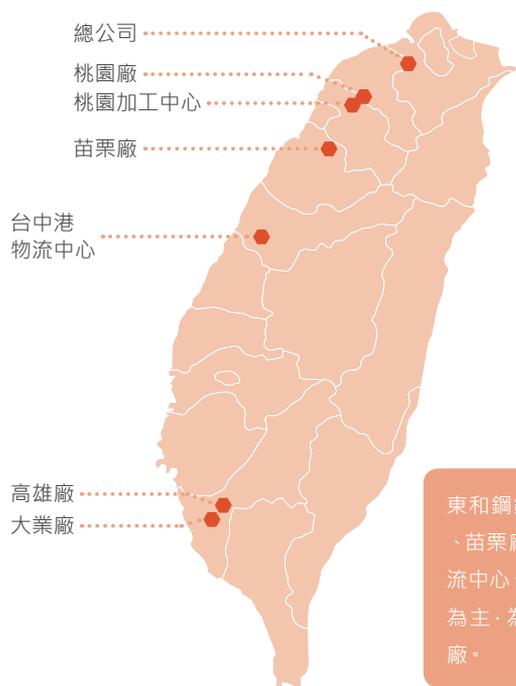
東和鋼鐵誠信經營政策為「以公平廉潔、誠實守信對待所有利害關係人」。從「東和行」至今皆以『誠信』為公司經營的企業精神，以「律己、愛智、樂觀」為核心價值。『誠信』不僅代表公司對外、對客戶、對社會的誠信，更代表對員工以及自己的誠信。

東和鋼鐵秉持篤信誠信理念及政策，堅持正向的追求與互動，及品質的保證，以此為基礎的原動力，且為價值與尊嚴的起點；勇於創新未來、昂首前進、永續經營。

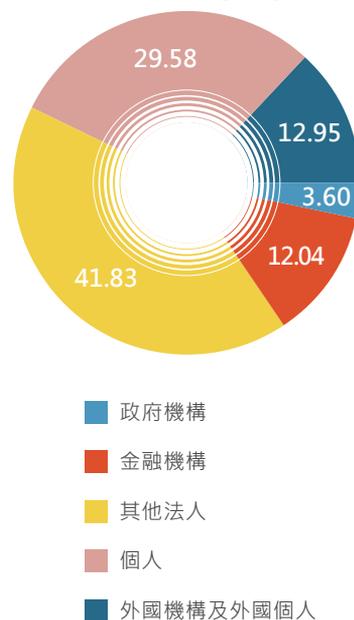
### 東和鋼鐵企業股份有限公司

股權狀態 / 市場別	公開發行 / 上市公司 ( 股票代號 2006 )
產業別	鋼鐵工業
主要經營業務	鋼筋、型鋼、鋼板、槽鐵、盤元、鋼板樁及其他鋼鐵製品之製造加工銷售
成立時間	1962 年 5 月 30 日
實收資本額	7,302,138,180 元
董事長	侯傑騰
總經理	黃炳樺
企業總部	台北市長安東路一段九號六樓
員工人數	1,938 人 ( 計算至 2022 年 12 月底 )
2022 年銷售淨額	47,003,192 仟元
2022 年銷售總量	1,920,479 公噸

### 營運據點



### 持股比例 (%)



基準日資料：2023 年 3 月 31 日

## 關係企業組織圖



註：

1. 發達興業(股)公司業已完成清算程序，並於2022年3月2日完成子公司註銷。
2. 東糖公司2022年4月25日董事會決議新聘總經理，並於同年7月1日到任，東糖公司董事長不再兼任總經理。另東糖公司董事總計五席董事，本公司僅佔一席董事，依IFRS NO.10規定，本公司對於東糖公司已無實質控制力，故不再列入本公司合併報表中合併個體。
3. 3 Oceans International Inc. 於2022年9月辦理減資彌補虧損，持股比例由原66.67%調降為66.32%。

## 交流與合作

東和鋼鐵積極參與鋼鐵專業、工商經濟等國內外產業協(學)會、公會等組織，建立交流與合作的關係。

組織名稱	交流合作方式 ( ■ 團體會員 )	備註
<b>國際交流</b>		
世界鋼鐵協會 ( World Steel Association )	正式會員	自2019年4月起成為正式會員 ( regular member )
東南亞鋼鐵學會 ( South East Asia Iron & Steel Institute )	台灣分會會員	研發技術處吳開宇處長擔任台灣分會 技術代表
<b>鋼鐵專業</b>		
中華民國全國工業總會	■	侯貞雄榮譽董事長擔任名譽理事長 侯傑騰董事長擔任常務理事
台灣鋼鐵工業同業公會	■	侯傑騰董事長擔任監事會召集人
中國鑛冶工程學會	■	何長慶特助擔任理事
中華民國鋼結構協會	■	邱正彬協理擔任理事
中國土木工程學會	■	
社團法人台灣混凝土學會	■	劉明宗生產副總擔任理事
中華民國防蝕工程學會	■	
中華民國結構工程學會	■	

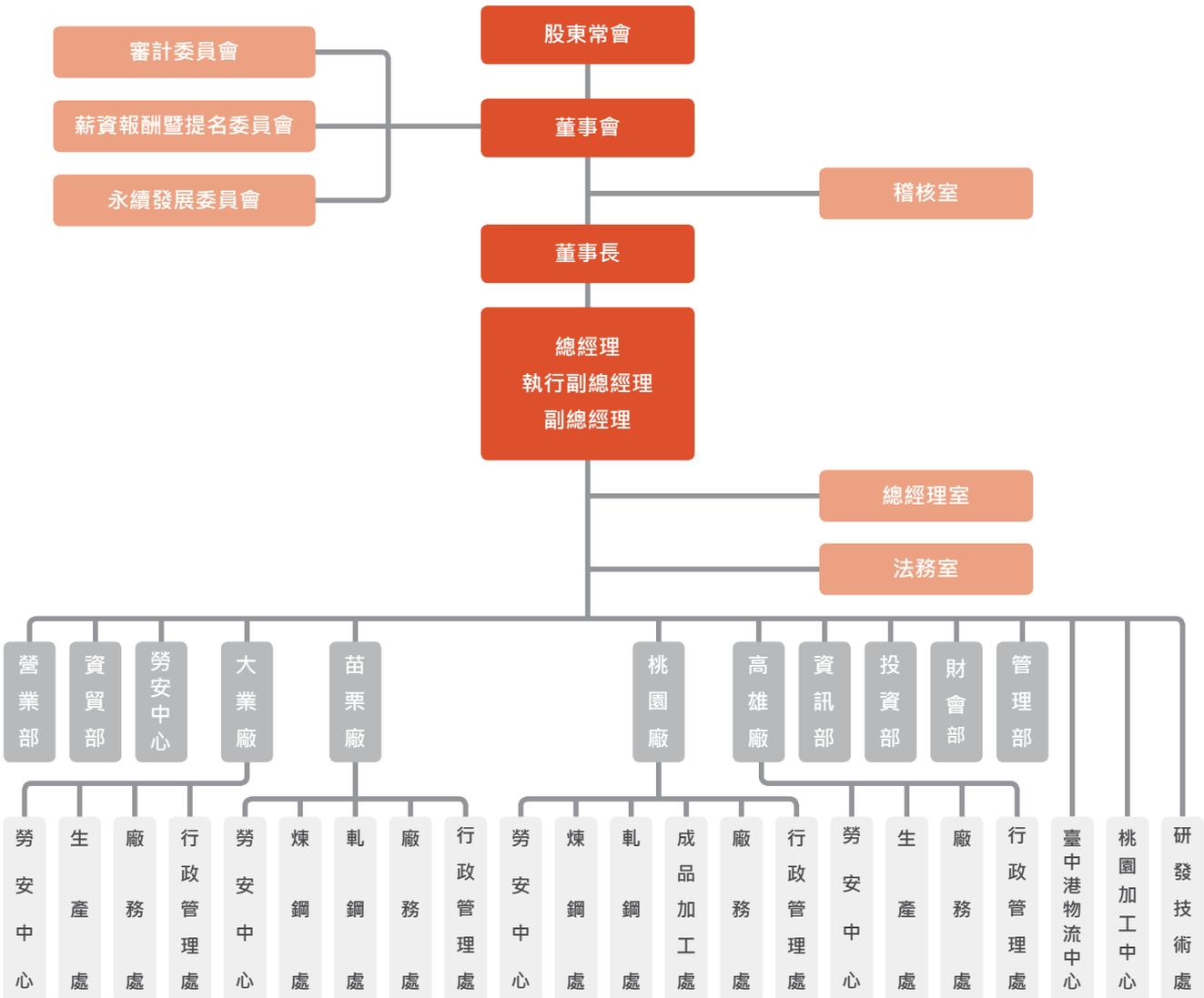
組織名稱	交流合作方式 ( ■ 團體會員 )	備註
其他		
中華財經策略協會	■	
中華民國正字標記協會	■	
中華民國警察之友總會	■	侯傑騰董事長擔任理事

## 2-2 公司治理

### 治理架構

本公司董事會依需要設置功能性委員會 ( 薪資報酬委員會、審計委員會、公司治理委員會 )，且為強化董事會職能，設置公司治理主管；為健全董事會功能，2021 年將公司治理委員會更名為公司治理暨提名委員會；2022 年 12 月董事會通過功能性委員會職能調整，將「公司治理暨提名委員會」提名之職能併入「薪資報酬委員會」，更名為「薪資報酬暨提名委員會」，「公司治理暨提名委員會」則更名為「永續發展委員會」，於 2023 年 5 月 30 日股東常會通過公司章程修正案後施行之。

本公司配合業務需要，劃設六部、四廠、三室、研發技術處、勞安中心、台中港物流中心及桃園加工中心，除了稽核室隸屬董事會外，由總經理指定單位主管分別掌理之。



## 董事會組成與運作

董事會為本公司最高治理單位及最高決策中心，應指導公司策略、監督管理階層，對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

董事會成員之提名與遴選係依照公司章程及「董事選舉辦法」，採候選人提名制，並依公司之營運型態及發展規劃。董事均未兼具員工身分，以確保董事會之獨立性，董事會與經營管理階層職權定義清楚，董事長與總經理分工明確，充分發揮董事會之監督職能。

### 提名及選任方式

1. 「公司章程」第 21 條規定，設董事席次 7 至 13 人，董事人數授權由董事會議定，由股東會就董事候選人名單中選任之，其中獨立董事不得少於 3 人，且不得連任超過三屆，以保持其獨立性。獨立董事與非獨立董事應分別提名，一併進行選舉，分別計算當選名額。
2. 2021 年 7 月 15 日修正「公司章程」，將公司治理委員會更名為公司治理暨提名委員會；第 24 屆第 23 次董事會議決議通過將「公司治理暨提名委員會」提名之職能併入「薪資報酬委員會」，更名為「薪資報酬暨提名委員會」，並配合修正公司章程，經 2023 年 5 月 30 日股東常會通過後正式施行。薪資報酬暨提名委員會應綜合考量下列事項後提名董事候選人之建議人選：
  - (1) 董事候選人是否具備公司經營所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景。
  - (2) 獨立董事候選人之資歷、專業、獨立性、誠信及兼任家數情形暨是否符合證券交易法、公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法暨臺灣證券交易所規定之條件。
  - (3) 董事候選人之資格條件及有無公司法第三十條所列各款情事等事項，並依公司法第一百九十二條之一規定辦理。

第 25 屆董事成員共 9 位董事，其中獨立董事 3 位，成員包含 1 位女性董事；60 歲(含)以下董事有 4 位，61~69 歲董事有 4 位，70 歲(含)以上董事有 1 位。董事會成員經營管理資歷甚豐，各具相關之專業背景，具備執行職務所必備之專業知識、技能及素養。在 11 項的多元化核心項目中，至少均有 1 / 3 以上成員具備相關執行業務之能力，而本公司著重之營運判斷、經營管理及危機處理等 3 大核心項目，皆超過 80% 以上之成員具備核心能力。有關董事詳細資訊請參考公司官網。

### ▶ 董事會成員多元化政策

- 一、依據所制定之【公司治理實務守則】第三章第 22 條所示強化董事會職能規範，董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，其包括但不限於以下二大面向之標準：
  - (1) 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
  - (2) 專業知識與技能：專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業技能及產業經歷等。
- 二、董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體須具備之能力如下：
 

(1) 營運判斷能力。	(5) 產業知識。	(9) 永續管理能力。
(2) 會計及財務分析能力。	(6) 國際市場觀。	(10) 風險管理能力。
(3) 經營管理能力。	(7) 領導能力。	(11) 氣候變遷管理能力。
(4) 危機處理能力。	(8) 決策能力。	

三、多元化具體管理目標：

- 1、本公司董事會注重成員性別平等，董事成員至少應包含一位女性董事。
- 2、本公司董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力，應有 2 / 3 以上董事成員具備相關核心項目之能力。
- 3、獨立董事不得連任超過 3 屆，以保持其獨立性。
- 4、董事成員中，具本公司、母、子或兄弟公司員工身分之人數，應低於（含）董事席次 1 / 3，以達監督目的。

董事會成員結構

職稱	董事長	副董事長	董事				獨立董事		
姓名	侯傑騰	侯玉書	董伯勳	黃志明	陳保合	侯彥良	劉德明	劉季剛	劉嘉雯
董 事 年 齡	70 歲 以上						●	●	
	60 歲 -70 歲未滿		●	●	●				
	未滿 60 歲	●				●			●
性別	男	男	男	男	男	男	男	男	女
主要學歷	美國哈佛 大學經濟系 畢業	美國哈佛大 學環境與視 覺藝術系 畢業	政治大學商 學院經營管 理學碩士	美國加州 州立大學 MBA	加拿大皇家 大學 MBA	芬蘭阿爾托 大學 EMBA	美國俄亥俄 州立大學 經濟博士	臺灣大學 機械工程系 畢業	臺灣大學 會計學 博士
核 心 項 目	營運判斷	●	●	●	●	●	●	●	
	會計及財 務分析	●		●	●	●	●		●
	經營管理	●		●	●	●	●	●	●
	危機處理	●		●	●	●	●	●	●
	產業知識	●		●	●		●	●	
	國際市場	●	●	●	●	●	●	●	
	領導能力	●	●	●	●	●	●	●	●
	決策能力	●	●	●	●	●	●	●	●
	永續管理	●	●	●	●	●	●	●	●
	風險管理	●		●	●		●	●	●
	氣候變遷 管理	●					●	●	

註：

1. 本公司董事會成員皆為中華民國國籍，成員包含 1 位女性董事。
2. 董伯勳董事於 2022 年 4 月 30 日退休。
3. 2023 年 5 月 30 日股東常會進行董事改選，任期自 2023 年 5 月 30 日起至 2026 年 5 月 29 日止，為期 3 年；其中 3 位獨立董事，任期均未超過三屆。

## ▶ 董事會議事

董事會至少每季召集一次會議，2022 年度共計召開 8 次董事會議，全體董事之平均出席率為 100%，股東會董事出席率為 100%。董事會議事內容依據公司章程、董事會議事規則及其他依法令規定應經董事會決議事項擬訂，有關經濟、環境和社會的衝擊、風險及機會等議題，議事情形如下：

頻率	內容
每次	<ul style="list-style-type: none"> <li>稽核業務報告。</li> <li>公司與各金融機構之貸款額度、信用保證額度、衍生性商品風險額度。</li> </ul>
每季	<ul style="list-style-type: none"> <li>財務季報。</li> </ul>
每年	<ul style="list-style-type: none"> <li>年度財務報表及營業報告書。</li> <li>年度盈餘分配。</li> <li>董監事及重要職員責任保險報告。</li> <li>董事及員工酬勞之提撥情形。</li> <li>股東常會召開及股利分配相關事宜。</li> <li>對「財團法人東和鋼鐵文化基金會」捐贈案。</li> <li>簽證會計師之獨立性及適任性評估。</li> <li>會計師公費審議。</li> <li>年度稽核計畫之提報。</li> <li>內部控制制度聲明書之出具。</li> <li>董事會績效評估報告。</li> <li>公司治理推動情形報告—制訂與營運目標連結之智慧財產管理計畫、防範不誠信行為方案及防範內線交易、風險管理、資訊安全管理、環境永續等。</li> <li>訂定溫室氣體管理策略、減量目標及計畫。</li> <li>永續報告書及氣候相關財務揭露報告書之發行。</li> </ul>
不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過本公司財務主管任免案。</li> <li>規章辦法之訂定及修正。</li> <li>不動產取得及處分。</li> <li>關係人交易。</li> <li>對子公司之監理，包括現金增資、貸款額度之背書保證事宜。</li> <li>通過訂定「因應氣候變遷調適及減緩之特別盈餘公積提撥與運用辦法」案。</li> </ul>

## ▶ 董事進修

本公司每年定期安排董事參加各種多元進修課程，範圍涵蓋公司治理主題相關議題，包括但不限於財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續發展、內部控制制度及財務報告責任相關課程。2022 年董事計 30 人次參加，參加時數共計 90 小時，平均每人進修時數 8.18 小時，全體董事進修時數 100% 均符合《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》之規定，詳細進修資訊請參考公司官網。

## ▣ 功能性委員會

### ▶ 薪資報酬暨提名委員會

薪資報酬委員會於 2023 年 5 月 30 日更名為「薪資報酬暨提名委員會」；薪資報酬暨提名委員會成員由二位獨立董事及一位具專業背景之大學教授擔任，均具備五年以上工作經驗及相關之資格，足以維持獨立、專業與公正性，主要負責審議公司董事及高階主管之選任、薪酬政策、績效考核標準等，並提出建議，以強化董事（獨立董事）的選任機制，建構多元化及專業化的董事會。本委員會每年至少召開兩次會議，2022 年度共召開 2 次會議，平均出席率為 100%，詳細運作情形資訊請參考《2022 年股東會年報》頁 40-41。

依公司法暨公司章程第二十八條規定分配董事酬勞，董事每月得另支給定額報酬；由薪資報酬暨提名委員會就本公司薪資報酬政策及制度，並參照相關同業及上市公司水準，向董事會提出建議，以供其決策之參考。本公司經理人之薪資，由薪資報酬暨提名委員會以專業客觀地位，參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、投入時間、擔負職責、擔任其他職位表現及由公司短期及長期業務目標達成、公司財務狀況等，評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

▶ 審計委員會

審計委員會成員由全體獨立董事組成，負責協助董事會監督及評估公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、內部控制制度之有效實施、遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控等相關事項，以確保公司經營符合政府相關法令與實務規範。本委員會至少每季召開一次，2022 年度共召開 9 次會議，平均出席率為 100%，詳細運作情形資訊請參考《2022 年股東會年報》頁 28-32。

▶ 永續發展委員會

永續發展委員會委員計三人，半數以上成員為獨立董事，負責本公司永續發展相關工作之決策及督導，下設環境永續組、企業社會責任組、公司治理組。本委員會每年至少召開兩次會議，2022 年共召開 3 次會議，出席率為 100%。由總經理指派相關單位主管掌理各組工作職掌及執行作業計畫，並每年向委員會提報工作計畫及執行成果。詳細運作情形資訊請參考《2022 年股東會年報》頁 42。

功能性委員會成員

姓名	性別	學歷	薪資報酬暨提名委員會	審計委員會	永續發展委員會
侯傑騰	男	美國哈佛大學經濟系			◎
劉德明	男	美國俄亥俄州立大學經濟博士		●	●
諸承明	男	國立臺灣大學商學博士	●		
劉季剛	男	臺灣大學機械工程系	◎	●	●
劉嘉雯	女	臺灣大學會計學博士	●	◎	

註：

- ◎ 為召集人。
- 原獨立董事劉義吉擔任審計委員會召集人、薪資報酬委員會委員；獨立董事張壯熙擔任薪資報酬委員會召集人、公司治理暨提名委員會委員。
- 審計委員會任期 2020 年 5 月 19 日至 2023 年 5 月 30 日、薪資報酬委員會及公司治理暨提名委員會任期 2020 年 6 月 3 日至 2023 年 5 月 30 日。2023 年 5 月 30 日股東會改選董事後，審計委員會任期 2023 年 5 月 30 日至 2026 年 5 月 29 日，董事會預定於 2023 年 6 月 19 日通過薪資報酬暨提名委員會及永續發展委員會委員委任案，任期自董事會決議通過委任案之日起至 2026 年 5 月 29 日止（同第 25 屆董事會任期）。

## 2-3 誠信經營

本公司「董事會議事規則」明定涉有董事本身利害關係時，即應自行迴避，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，亦不得代其他董事行使表決權。本公司董事均秉持高度自律，若議案涉及自身利害關係，均秉持利益迴避原則予以迴避註。本公司董事會成員於其他關係企業任職情形請參閱《2022年股東會年報》頁 20-21。

註：2022年相關董事對利害關係議案迴避執行情形請參閱《2022年股東會年報》頁 25-27。

配合公司治理 3.0 永續發展藍圖及上市上櫃公司治理實務守則第 17 條規定，上市上櫃公司與其關係人及股東間有財務業務往來或交易者，應本於公平合理之原則，就相互間之財務業務相關作業訂定書面規範，內容應包含進銷貨交易、取得或處分資產、資金貸與及背書保證等交易之管理程序。本公司訂定「關係人相互間之財務業務相關作業程序」，經 2023 年 2 月 22 日第 24 屆第 25 次董事會決議通過。

### ▣ 董事會績效評估

本公司於 2021 年 12 月 21 日第 24 屆第 15 次董事會決議通過修正「董事會績效評估辦法」，除了每年執行一次內部董事會績效評估，新增應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次之規定。

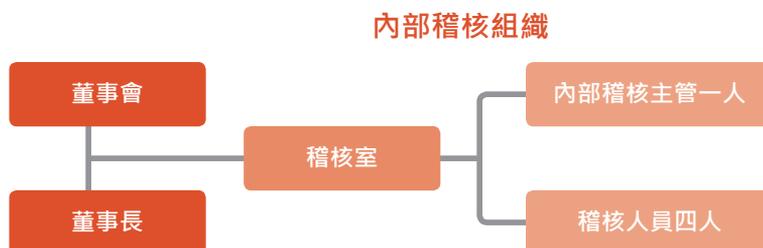
2022 年度「董事成員自評問卷」由全體董事成員自評；「功能性委員會績效考核自評問卷」由各功能性委員會召集人進行評估；「董事會績效考核自評問卷」由公司治理主管進行評估。依各董事之自評結果，評定為「標準以上」及「優於標準以上」；董事會及各功能性委員會皆評定為「優於標準以上」，顯示整體運作情況完善，符合公司治理之要求，能有效增進董事會職能。

2022 年外部評估執行單位為「社團法人中華公司治理協會」，該協會及執行專家與本公司均無業務往來且具獨立性。協會以開放式問卷，由公司進行自評作業，經評估委員書審本公司提供之相關文件，於 2022 年 9 月 13 日委派 4 位評估委員以視訊方式與本公司董事長、董事會功能性委員會召集人、總經理、公司治理主管及稽核主管等人進行訪評。評估內容與項目以董事會之組成、董事會之指導、董事會之授權、董事會之監督、董事會之溝通、內部控制及風險管理、董事會之自律，以及其他如董事會會議、支援系統等八大構面，檢視本公司董事會運作情形。評估結果顯示本公司董事會議事文化良好、公司重視企業永續發展、注重人才培育與傳承、董事會及各功能性委員會成員積極且善盡職責、公司治理機制完善。

2022 年董事會績效評估結果業經 2023 年 2 月 21 日第 4 屆第 7 次薪資報酬委員會審議通過，並依規定提報 2023 年 2 月 22 日第 24 屆第 25 次董事會，董事會績效外部評估報告業已提報 2022 年 12 月 13 日第 4 屆第 6 次薪資報酬委員會及 2022 年 12 月 22 日第 24 屆第 23 次董事會，作為檢討及改進之依據。詳細董事會績效評估報告資訊請參考[公司官網](#)。

### ▣ 內部控制

為協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之妥當性及有效性，衡量營運之效果與效率，本公司董事會轄下設置稽核室，並配置適當人數之專任內部稽核人員且互為職務代理人。



內部稽核主管之任免經董事會通過後向金管會申報備查，並列席董事會報告稽核業務，適時提供改進建議及管理協助，以確保內部控制制度得以持續並有效實施。內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管提報董事長核定。

稽核室依風險評估結果擬訂年度稽核計劃，稽核對象包括本公司各單位及子公司所負責之業務，稽核重點包括各類營運循環之作業程序與金融監督管理委員會規定之查核項目，經審計委員會與董事會核准後實施。所發現之內部控制缺失及異常事項，與受查單位溝通後，要求其提出改善措施，並持續追蹤至改善為止，亦定期查核公司誠信經營之落實情形，並作成稽核報告。稽核報告或追蹤報告完成後，於次月底前均交付獨立董事核閱，並於董事會與審計委員會報告稽核業務執行情形。2022 年稽核室已完成年度各項稽核業務，有關各單位（含子公司）之查核缺失項目已列管並追蹤改善情形，以確保各作業風險均獲得有效管控。

### 內部稽核運作

#### ▶ 計畫性稽核：

稽核室於每年年底以前依據法令規範，並依風險評估結果擬定次年度稽核計畫並提報董事會討論通過後，作為稽核作業執行之依據。

#### ▶ 專案性稽核：

視業務需要，由公司高階主管或稽核室主管指定稽核主題及時間，稽核人員應於決定之時間內，進行各項稽核作業之查核，包含永續發展守則內有關經濟、環境、社會（人權）等相關規範。

#### ▶ 自行評估作業：

為落實公司自我管理及監督機制，俾確保內部控制制度之設計及執行持續有效，每年執行一次自行評估作業，再由稽核室覆核其自行評估報告，併同稽核室所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之依據。

## 經濟社會法規遵循、改善及預防

東和鋼鐵設有法務單位，提供員工法律教育訓練、法規諮詢與利害關係人往來合約之審查，並設置內部稽核以確保內部控制制度得以持續並有效實施，防範企業經營風險，提升公司經營成效。

本公司十分重視每位董事及同仁操守品德要求，除董事簽署誠信聲明書、員工簽署誠信廉潔承諾書外，另訂定「風險管理政策與作業程序」，含括舞弊風險之辨識、預防及控制；每年對董事、經理人、員工及關係企業等人員進行誠信經營、反貪腐反賄絡之相關教育訓練或宣導，使充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。

2022 年本公司各營運據點及子公司就各種可能發生不誠信之行為進行風險評估及擬定必要防範方案及措施，評估內容共為 16 項（包含提供或收受不正當利益、疏通費、政治獻金、慈善捐助或贊助、利益迴避、內線交易及保密機制等風險因素），其整體評估結果屬低風險。

2022 年辦理「反貪腐及舞弊案例分析」教育訓練課程，對象為全公司課級以上主管、營業人員、資質 / 資材人員、財會人員、採購人員等，共計 134 人參與，合計 268 小時。另為加強同仁對於人權、企業社會責任等觀念，以提升自身權益，不定期將主管機關發布相關事項或法規，例如：內線交易相關法令、重大訊息宣導、處理準則問答等，皆會郵寄給同仁周知並發布於公司內部網路，亦不定期製作反貪腐、性騷擾防治措施等宣導內容，要求所有同仁閱讀，加強法遵觀念。

我們重視工作人權平等，提供員工平等工作機會，對人才招聘或外包廠商員工，無種族、性別、身心障礙、宗教或其他特性的歧視，不利用任何形式強迫或強制勞動。

本公司產品均符合各國國際規範、遵守相關法律規定與客戶要求相關規定，進行產品行銷與標示，所有產品符合安全衝擊評估改善及產品資訊、標示之要求，用最嚴格的標準，落實品質管理制度。

2022年在經濟、環境、社會(包含人權、失能傷害等)的面向，無員工因違反反貪腐規定而遭解僱之紀錄，亦未發生重大貪腐事件，不誠信行為或性騷擾之情事，未發生重大違規事件遭權責主管機關裁罰。已發生之社會相關違規項目皆非屬重大違規事件，並已完成改善措施，詳細法規遵循狀況與改善預防措施如下：

### 法規遵循概述

廠區	案件描述	改善與預防措施(摘要)
桃園廠	處分日期：2021年11月15日   裁罰結果：180,000元罰鍰 勞動檢查違反事項(1)車床未有連鎖性能之安全門，有捲夾危害之虞。(2)高度2公尺以上之開口未設置護欄，有墜落之虞。(3)廢水區抽水馬達未設置漏電斷路器，有遭受感電危害之虞。分別違反職業安全衛生設施規則第58條第5款、第224條第1項、243條第2款及職業安全衛生法第6條第1項之規定。	依稽查缺失內容增設相關安全裝置，並對廠區其他類似設備、設施全面檢查及改善。
	處分日期：2021年12月22日   裁罰結果：70,000元罰鍰 發生廢鐵台車維修作業之重大職災(部分設備遭停工)，違反職業安全衛生設施規則第22條第1項暨職業安全衛生法第6條第1項第1款之規定。	1. 地下坑道門口，加裝連鎖裝置且加裝警示燈；增設維修區照明設備、警示燈及監控系統；改善台車移動警報裝置。 2. 實施台車檢修作業前危害鑑別及風險評估；增訂台車檢修作業前安全工作標準及維修保養作業時安全檢核紀錄表；實施教育訓練；進行全廠工安體檢。
	裁罰結果：兩案併罰180,000元罰鍰 處分日期：2022年01月25日 違反法規及內容：職業安全衛生設施規則第224條第1項暨職業安全衛生法第6條第1項第1、5款，所僱勞工自移动式施工架，跨越至高度2公尺以上未設置適當強度之護欄等防護設備之台車馬達護蓋以從事地金殘剛切除作業，致發生墜落職業災害。	1. 實施高架作業教育訓練，並於安全綠卡中宣導。 2. 張貼禁止攀爬警告標示。 3. 實施3個月安全觀察。
	處分日期：2022年01月25日 違反法規及內容：職業安全衛生設施規則第285條暨職業安全衛生法第6條第1項第1款，用以防止鋼筋竄出之防護鐵皮屋未完整設置防護鋼板，致發生所雇勞工從事軋鋼產線檢查作業時遭竄出鋼筋灼傷之職業災害。	1. 修訂軋鋼安全作業標準，每半年實施一次教育訓練。 2. 以鋼板縮小護鐵皮屋縫隙，每月檢查一次。 3. 增設移动式高速攝影機監視CV3的動作，並張貼管制區告示牌，請保持距離不可長時間逗留。
	處分日期：2022年5月6日   裁罰結果：150,000元罰鍰 違反法規及內容：勞動基準法第32條第2項，超過一個月總延長工時46小時。	透過桃園市及新北市17場求才活動，招募新人補足人力需求，改善延長工時超過法定上限問題。
	處分日期：2022年05月09日   裁罰結果：338,955元罰鍰 違反法規及內容：一期建物未核准先行使用，違反建築法第25條規定，爰依同法第86條規定，處以建築物工程造价價千分之十罰鍰。	1. 廠區承諾補辦使用執照，於2022年5月9日取得使照。 2. 日後擴建工程營建發包案，驗收應以取得使用執照為標的驗申，避免相同狀況發生。
	處分日期：2022年06月10日   裁罰結果：120,000元罰鍰 違反法規及內容：職業安全衛生設施規則第285條暨職業安全衛生法第6條第1項第3款，所僱勞工於廠內澆鑄台(高溫操作場所)使用切割器具從事鋼筋熔斷作業，未有適當防護裝置及置備適當之防護具，並使其確實使用，致使作業勞工發生火災時，因搶救造成燒燙傷之職業災害。	1. 完成危害鑑別及風險評估，並修訂切割安全作業標準。 2. 列入安全綠卡宣導。 3. 列入煉鋼處各課新進人員訓練課程，並落實執行。

廠區	案件描述	改善與預防措施(摘要)
桃園 加工中心	處分日期：2022年10月12日   裁罰結果：100,000元罰鍰 違反法規及內容：職業安全衛生設施規則第21條暨職業安全衛生法第6條第1項第13款規定，受處人未對板料儲放區採取不致勞工跌倒等必要預防措施，致所僱勞工經行過程中遭鋼筋絆倒，造成右側大腿受傷。	1. 完成危害鑑別及風險評估，修訂板料入儲安全作業標準，據以對相關作業人員實施教育訓練。 2. 儲區增設標線，每2周巡檢一次安全衛生。 3. 列入安全綠卡宣導。
	處分日期：2022年01月04日   裁罰結果：20,000元罰鍰 違反法規及內容：勞基法第32條第2項，延長之工作時間連同正常工作時間，一日超過十二小時。延長之工作時間，一個月超過四十六小時。	增補人力並控管延長工時法定上限46小時。
苗栗廠	處分日期：2022年01月10日   裁罰結果：60,000元罰鍰 違反法規及內容：職業安全衛生法第27條第1項第3、4款，承攬商工作者使用吊具未有防脫落裝置，其有危害勞工及發生職災之虞之場所，未依規定確實巡視，亦未對承攬商提供所需安全衛生教育之指導及協助。	1. 修訂BH組立區安全作業標準，並要求承攬人實施教育訓練。 2. 承攬人落實工作安全分析及做又巡視。 3. 督促承攬人訂定工作守則供員工遵循。 4. 使用合格夾具。
	處分日期：2022年3月3日   裁罰結果：60,000元罰鍰 違反法規及內容：職業安全衛生設施規則第183條暨職業安全衛生法第6條第1項，對於處置大量高熱物作業，為防止高熱物之飛散、溢出有危害勞工之虞，未採取適當之防範措施，致使工作者躲避時跌倒。	1. 執行作業危害鑑別與風險評估。 2. 修訂渣場倒渣安全作業標準及渣車駕駛安全作業標準，並實施教育訓練與案例宣導。 3. 備用爐渣桶放置區設置遮雨棚。 4. 宣導渣桶前置作業及鎮渣時應注意事項。 5. 案例宣導及安全綠卡記錄宣導。
	處分日期：2022年8月24日   裁罰結果：181,533元罰鍰 違反法規及內容：建築法第25條，鋼鐵工業研發中心工程未經申請主管建築機關之審查許可先行動工。	業經主管建築機關審查許可並發給建造執照。
	處分日期：2022年12月12日   裁罰結果：20,000元罰鍰 違反法規及內容：勞動基準法第32條第2項，延長之工作時間連同正常工作時間，一日超過十二小時。延長之工作時間，一個月超過四十六小時。	增補人力並控管延長工時法定上限46小時。
	處分日期：2022年12月28日   裁罰結果：100,000元罰鍰 違反法規及內容：職業安全衛生法設施規則第92條第1項及職業安全衛生法第6條第5項第3款，於固定式起重機吊掛作業運轉時未採取防止吊掛物通過人員上方及人員進入吊掛物下方之設備或措施，致使工作者被夾。	1. 執行危害鑑別與風險評估，並修訂成品重工區作業安全作業標準，實施教育訓練。 2. 做成案例宣導。 3. 相關作業人員實施安全觀察。
	高雄廠	裁罰結果：兩案併罰 110,000元罰鍰 事發日期：2022年11月24日 違反法規及內容：職業安全衛生設施規則第280條暨職業安全衛生法第6條第1項，未察覺鉤頭卡住旁邊的設備鐵件基座，鉤頭仍持續上升，造成二次吊鏈的鉤頭脫離基座彈擊員工的右眼，造成受傷，致發生物體發飛落職業災害。
事發日期：2022年12月05日 違反法規及內容：職業安全衛生設施規則第57條第3項暨職業安全衛生法第6條第1項，員工將手指伸至空壓缸ROD油封端查看是否有外漏情況，而夾到右手手指，致發生被夾、被捲之職業災害。		1. 應使用泡沫檢查氣體外漏，測試瓶掛於機台旁。 2. 做成安全宣導，記錄於安全綠卡。

廠區	案件描述	改善與預防措施(摘要)
高雄廠	<p>事發日期：2022 年 12 月 26 日   裁罰結果：100,000 元罰鍰</p> <p>違反法規及內容：起重升降機具安全規則第 63 條第 9 款暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 4 款，由員工協助進行吊鉤拆除作業時，手部位置剛好於軸承箱與翻轉器檔塊附近，軸承箱突然滑動手抽離不及，左手無名指末端於軸承箱與翻轉器間被夾，致發生被夾、被捲之職業災害。</p>	<p>1. 應確認吊取物件放置穩固，才進行掛勾拆除作業。</p> <p>2. 向所屬單位同仁進行安全宣導，並記錄於員工安全綠卡。</p>
總公司	<p>處分日期：2022 年 8 月 4 日   裁罰結果：750 元罰鍰</p> <p>違反法規及內容：違反所得稅法第 89 條第 3 項規定次年申報期限屆滿前申報免扣繳憑單，本公司遲至 2022 年 5 月 17 日始自動申報。</p>	<p>向所屬單位員工加強規定之教育訓練。</p>
台中物流中心	<p>處分日期：2022 年 7 月 19 日   裁罰結果：3,000 元罰鍰</p> <p>違反法規及內容：建築法第 39 條規定未依照核定圖樣及說明書施工者，申請變更設計時，依檢附之建造執照變更設計申請書及建築師簽證之現況相片，已先動工達 95%。</p>	<p>業經主管建築機關審查許可變更設計。</p>

註：重大違規定義：屬「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之事項。

### ▶ 其他公司營運相關法規遵循狀況

公司治理相關法規	勞工權益相關法規	產品相關法規
<ul style="list-style-type: none"> <li>› 無違反公司法</li> <li>› 無違反商業法</li> <li>› 無違反證券金融法規</li> <li>› 無涉及貪污事件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 遵循勞基法規</li> <li>› 無違反性平法</li> <li>› 無使用童工註</li> <li>› 無涉及歧視及性騷擾</li> <li>› 無侵犯原住民權利</li> <li>› 無侵犯結社及團體協商自由</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 無被禁止銷售之產品</li> <li>› 無發生有關產品在生命週期內違反健康及安全法規和自願性規範遵循</li> <li>› 無發生有關產品及服務資訊和標示違反法規</li> <li>› 無違反行銷傳播相關法規的事件</li> <li>› 無涉及反競爭行為</li> <li>› 無反托拉斯事件</li> <li>› 無壟斷事件</li> </ul>

註：勞動基準法童工定義：指「15 歲以上未滿 16 歲之受僱從事工作者」。



# 3

## 經濟永續

3-1 經營現況

3-2 風險管理

3-3 氣候變遷風險及機會之管理與策略

專欄：減碳 30 / RE 30

3-4 產品與服務品質

3-5 客戶服務

專欄：全方面加工服務

### 3-1 經營現況

2022 年全球經濟在各國陸續解除防疫封鎖措施後，原本預期可望持續復甦；但因俄烏戰爭導致通膨壓力惡化，而歐、美各國央行為抑制通膨採取貨幣緊縮與升息政策，導致需求疲弱。而中國對疫情採取清零封控，使全球供應鏈亦受打擊，進一步影響廠商之庫存政策，中美貿易戰爭也逐漸提高地緣政治的風險。高政治風險及極端氣候影響，造成各國經濟成長趨緩。台灣因公共建設預算創新高，加上民間消費力道仍強，伴隨台灣疫情管制放鬆，內需消費及相關產業轉佳，使得經濟由外銷轉內需，整體表現不致太大波動。

全球鋼鐵業受疫情與中國房地產走疲影響稍顯疲弱，隨著全球經濟放緩，鋼鐵多頭趨勢也在第二季告終。台灣鋼鐵市場上半年有不錯成績，但下半年國際氛圍反轉，國內產業投資逐漸冷靜，隨營建景氣修正，建材需求也回歸平緩。但台灣建築執造申請面積仍在高位，全年鋼筋銷售相較 2021 年成長，而型鋼產品因行情修正，島內投資降溫，加上地緣政治及去庫存，建廠時程延宕，影響出貨，全年銷售成績相較 2021 年下滑。

本公司因有效掌握產銷購之運作，在今年變化劇烈之環境下，仍維持良好獲利。雖越南公司因受全球經濟及升息影響，當地不動產市場深受衝擊，故當地市場出貨放緩，加上匯損及利息成本，導致產生虧損；整體而言轉投資事業本年度普遍表現優異，對本公司獲利有一定貢獻。

本公司主要產品為鋼筋、型鋼及鋼板，主力提供台灣本島及離島之建築營造市場，服務遍及營造業、建設業、鋼筋盤商（加工業）、貿易商及協力廠商（如運輸公司）。2022 年鋼筋以內銷為主；型鋼內銷佔 92.56%、外銷 7.44%，主要銷往澳洲和紐西蘭等國家；且無被禁止銷售之情事發生。

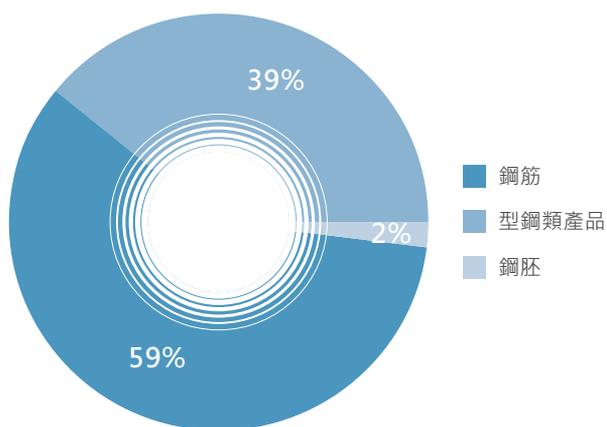
產品概況

單位：公噸

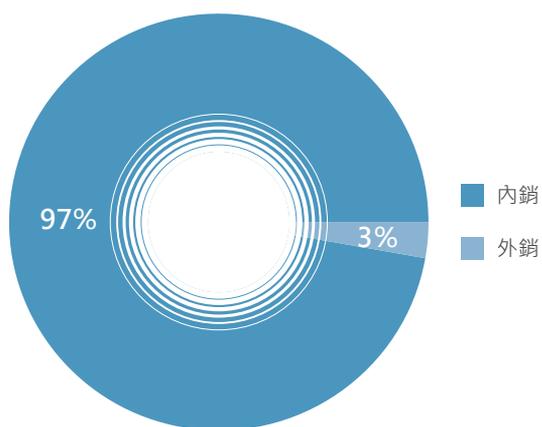
項目	年總產能	產量	銷量
鋼胚	2,650,000	1,912,605	52,621
鋼筋	1,500,000	1,160,164	1,213,895
型鋼類產品 <sup>註</sup>	1,200,000	632,992	644,729
合計	5,350,000	3,705,761	1,911,245

註：型鋼類產品包括 H 型鋼、鋼板、槽鋼、I 型鋼、鋼板樁。

產品營業額比例



產品內、外銷量比例



## 財務績效

本公司 2022 年營收較 2021 年增加 3.15%，稅後淨利 3,994,004 仟元，較 2021 年下降 32.38%；每股盈餘 5.47 元。2022 年員工薪資和福利為 2,331,649 仟元。

歷年財務績效

單位：新台幣仟元

年度	營業收入	營業成本	稅前淨利	稅後淨利	員工薪資和福利	對政府財務貢獻	捐贈
2018	34,692,282	31,507,397	1,226,805	887,932	1,591,062	455,520	19,081
2019	35,247,359	31,129,766	2,089,390	1,566,059	1,790,990	678,976	11,152
2020	34,263,435	28,201,274	4,389,145	3,562,064	2,001,608	1,339,957	6,882
2021	45,569,308	37,582,832	7,202,005	5,906,247	2,301,082	1,586,948	13,309
2022	47,003,192	40,527,363	5,055,832	3,994,004	2,331,649	1,334,601	20,038
與前一年比較 (%)	3.15%	7.83%	-29.80%	-32.38%	1.33%	-15.90%	50.56%

歷年盈餘分配

單位：新台幣元

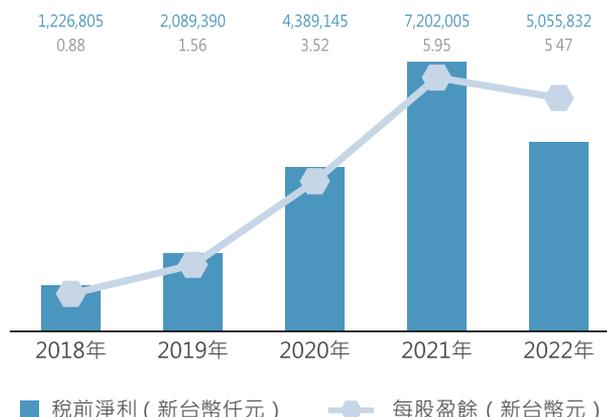
年度	每股盈餘 (稅後)	現金股利	總股利配發率
2018	0.88	1.20	136.4%
2019	1.56	1.35	86.5%
2020	3.52	1.50	42.6%
2021	5.95	6.4	107.6%
2022	5.47	3.5	64.0%

營業收入與營業成本

單位：新台幣仟元



稅前淨利與每股盈餘



## ▶ 政府補助

## 歷年接受政府補助

單位：新台幣元

補助項目	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
投資抵減稅額 - 產業創新條例第 10 條	6,034,480	5,285,730	4,139,518	6,171,844	7,164,484
投資抵減稅額 - 產業創新條例第 10 條之 1	-	1,664,855	-	250,000	250,000
產業創新條例第 23 條之 3 規定實質投資	-	6,605,078	-	50,812,368	-
五年免稅 ( 102.01.01~106.12.31 ) - 促進產業升級條例第 9 條、第 9 條之 2 規定免徵營利事業所得稅	-	-	-	-	-
桃園廠動力與公用設備補助款 ( 工業技術研究院 )	924,000	-	-	-	-
桃園廠產業低碳科技補助計畫 ( 中國生產力中心 )	-	1,457,500	-	-	-
苗栗廠產業低碳科技補助計畫 ( 中國生產力中心 )	778,378	-	-	-	-
高雄廠水冷式定頻螺旋式空氣壓縮機補助款 ( 工業技術研究院 )	924,000	-	-	-	-
台中物流中心動力與公用設備補助款 ( 工業技術研究院 )	-	207,355	-	-	-
小計	8,660,858	15,220,518	4,139,518	57,234,212	7,414,484

## ▶ 國別報告

本公司 2022 年全球於各租稅管轄區之所得、稅負及營運活動分配概況如下：

單位：新台幣仟元

租稅管轄區	收入			所得稅前損益	已納所得稅	當期應付所得稅	實收資本額	員工人數	有形資產
	非關係人	關係人	合計						
臺灣	54,665,679	2,443,986	57,109,666	6,243,713	1,629,749	1,259,834	11,237,095	2,435	38,334,264
英屬維京群島	1,227	65,084	66,311	(61,867)	0	0	449,444	0	0
越南	5,100,846	999,380	6,100,226	(951,300)	2,961	942	6,689,154	442	6,382,188
中國	774,920	23,170	798,090	81,159	15,150	16,079	547,526	69	322,638
薩摩亞	5,218	0	5,218	(9,571)	0	0	40,528	0	0

註：

- 合併報表涵蓋臺灣之個體：東鋼構、東鋼營造、東鋼風力、嘉德創資源及東糖能源，涵蓋越南之個體：Tung Ho Steel Vietnam Corp., Ltd. 及 Duc Hoa 公司。涵蓋中國之個體：福建東鋼。
- 東糖能源於 2022 年 11 月重新判斷已無實質控制力，故自 2022 年 11 月 1 日起不納入合併個體。
- 當期所得稅與法定稅率下之所得稅差異主係投資抵減、永久性差異及暫時性差異、核定與前期估列高低估差異及各稅務區申報時點產生之估列稅時點差異。
- 越南地區 Tung Ho Steel Vietnam Corp., Ltd. 適用四年免稅九年減半課稅之優惠稅率。
- 本公司於英屬維京群島及薩摩亞設立之公司，未涉及當地營利所得免稅，故無租稅之虞。

## 技術及研發

本公司 2022 年度研究發展費用支出為 47,763,224 元，佔營收 0.1%。煉鋼之研發成果有：開發高潔淨度、高韌性鋼胚及厚度 50mm SM570 鋼板用扁鋼胚煉製及持續開發超高強度鋼材、電爐（廢氣餘熱回收 ORC 發電、低碳綠色製程、廢鋼預熱連續加料）等研究開發。軋鋼之研發成果有：開發鋼胚焊接連續不間斷軋製鋼筋技術、以低耗能直接軋延製程提昇強度 1.6 倍以上超高強度耐震鋼筋、以萬能軋邊技術 UE ( Universal Edging ) 特殊軋延 B 值  $\geq 300\text{mm}$  之 H 型鋼及研發 H 型鋼 / 鋼板線上尺寸自動量測及表面缺陷檢測系統。



### 年度主要研發計劃

- |                    |                             |
|--------------------|-----------------------------|
| ■ 盛鋼桶預熱器引進富氧燃燒技術   | ■ 加熱爐引進富氧燃燒技術               |
| ■ 以人工智慧應用於智能工廠技術開發 | ■ 再生能源 ( 太陽能、風能、沼氣發電 ) 規劃研究 |
| ■ 儲能系統規劃研究         | ■ 碳捕捉利用與儲存 ( CCUS ) 技術應用研究  |
| ■ 氫能技術應用研究         | ■ 工業大數據能源管理系統建置             |

### ▶ 重大資本支出與效益

#### 桃園加工中心

桃園加工中心於 2022 年 9 月成立，為東和鋼鐵鋼筋專業加工廠。本著「客製強化」、「服務延伸」的理念，提供客戶更高品質與更全面性的鋼筋加工產品銷售及服務，並提供一站購足全套服務的最佳生產。

為提供服務更多下游廠商，桃園加工中心採用東和鋼鐵自產鋼筋，引進全新的鋼筋裁剪機、電腦化全自動鋼筋彎曲機、半自動鋼筋成型加工機、摩擦銲接設備等設備，可依照客戶需求，做客製化的服務，以滿足客戶端的需求。



#### 大業廠

本公司 2022 年 8 月參與高雄地方法院的投標案，取得大業廠土地、廠房與設備，於 2023 年 1 月完成工廠登記並開始進行生產。大業廠的加入可使公司煉、軋產線更平衡更具彈性及綜效，也因為新增的加工產線將可擴大優質之加工服務，提供南部地區客戶更高品質與更全面性的產品銷售及服務，預估全年約可增加鋼筋產能 30~35 萬公噸。

## 3-2 風險管理



### 風險管理政策

透過系統化、制度化的管理方式，有效辨識、預防及控制風險，以維持正常營運，達成公司永續經營

本公司訂有風險管理政策與作業程序，據以辦理 2022 年風險管理流程，透過風險管理會議，辨識與各部門相關之潛在風險，包括營運範疇、財務範疇、作業範疇、環境範疇等四大範疇，共計 23 項風險因子。各相關部門依職掌內容評估各項風險因子發生之可能性與衝擊影響的程度，擬訂必要措施並落實執行，妥善管理各項風險，並評估可能性及衝擊程度。由於國內經濟受俄烏戰爭與美國升息因素，故今年評鑑後新增「利率風險」、「策略風險」、「經營風險」、「重大外部危害風險」、「國內外重要政策與法律變動影響對公司永續經營之影響」。另我國亦於今年發佈「2050 淨零排放路徑及策略總說明」，「氣候變遷風險」仍為今年度重要風險之一，風險較高項目已由相關部門擬定管理措施。

稽核室依據風險評估結果擬定年度稽核計畫，依計畫執行各項制度稽核作業，協助董事會監督及控管執行決策可能潛在之風險，確保各作業風險均獲得有效管控，並適時提出改善建議。相關推動情形已於 2022 年 12 月 22 日第 24 屆第 23 次董事會報告。



風險項目與管理

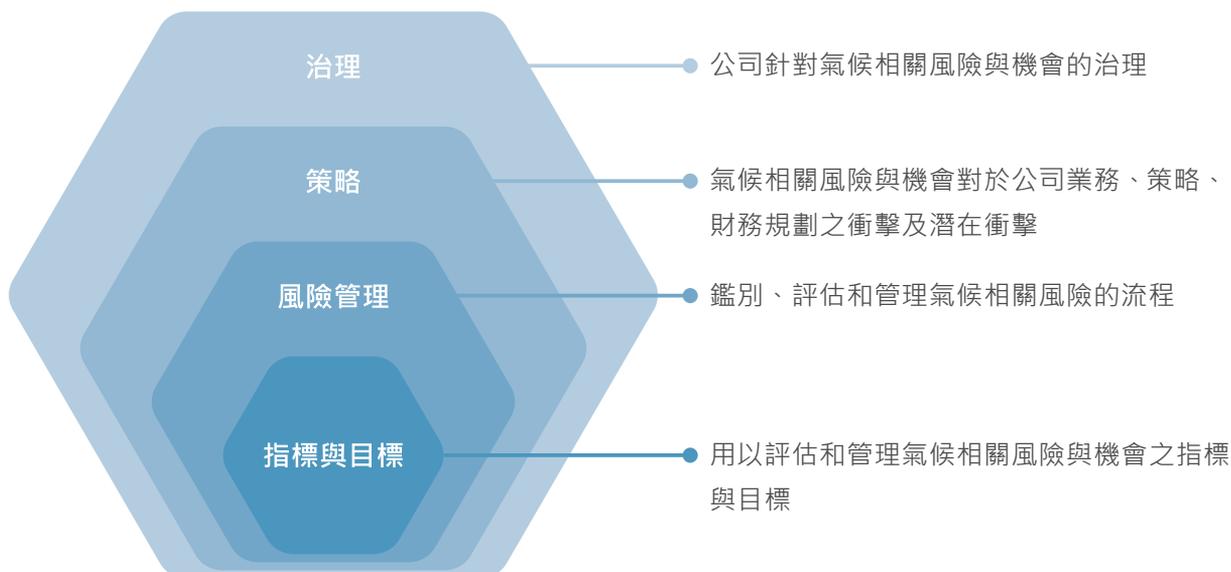
## 3-3 氣候變遷風險及機會之管理與策略

面對全球暖化、極端氣候、環保節能、安全衛生及保育意識高漲，本公司密切注意全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目之一，持續進行分析與管控，並致力於溫室氣體的調適與減緩工作。

本公司參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 氣候相關財務資訊揭露建議書，依其氣候相關財務資訊揭露四項核心元素，建立風險架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，且提出其相關應對策略。並於 2021 年 2 月正式簽屬成為 TCFD Supporters<sup>註</sup>。

註：TCFD Supporter 名單查詢：<https://www.fsb-tcf.org/supporters/>。

### 氣候相關財務資訊揭露核心元素



## 氣候變遷相關治理

### ▶ 董事會負責氣候變遷議題治理

本公司董事會負責審核和指導氣候變遷戰略、行動計畫及年度目標，並每年定期監控實施情形及檢討溫室氣體減量目標與達成度。

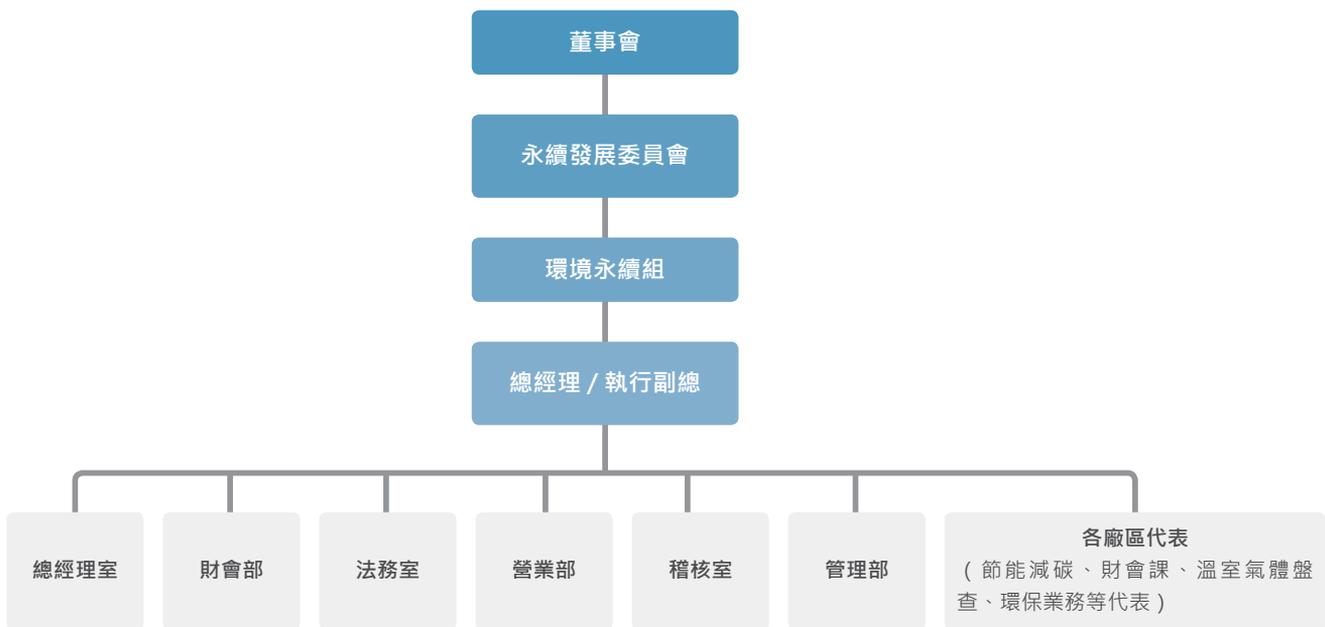
本公司董事會設有永續發展委員會（功能性委員會），委員計三人，其中半數以上為獨立董事，由董事會決議委任之，召集人（主席）為董事長，負責氣候變遷相關議題，包括環境永續制度及目標之訂定、監督及檢討。永續發展委員會每年至少開會二次，並每年定期於董事會報告氣候變遷相關內容，每季董事會皆會討論溫室氣體盤查及時程規劃報告。本報告書中有關氣候變遷風險管理、策略及目標設定於 2023 年 5 月 9 日第 24 屆第 27 次董事會通過。本公司董事會亦積極參與政府與產業間有關企業議題的議合，以務實與前瞻的態度面對氣候變遷對於永續發展的挑戰。

針對氣候變遷相關議題，已於 2021 年至 2023 年委請外部講師舉辦相關教育訓練，受訓人員為董事會全體董事及高階主管，教育訓練課程為企業氣候治理與 TCFD 揭露實務，總時數為 233 小時。

### ▶ 董事會層級下氣候變遷議題代表

本公司董事會之永續發展委員會（功能性委員會）下設環境永續組，召集人為總經理，副召集人為生產副總經理，由各相關對應部門指派人員組成，負責評估和管理氣候相關風險和機會及其策略與目標訂定，並持續進行分析與管控。環境永續組定期將執行情形提報永續發展委員會。

氣候變遷相關治理組織圖



公司治理層級	氣候變遷治理任務	執行成果
 董事會	審核和指導氣候變遷戰略、行動計畫及年度目標，並每年定期監督實施情形及檢討溫室氣體減量目標與達成度。	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2022 年 4 月 12 日第 24 屆第 17 次董事會通過子公司東鋼風力發電股份有限公司中租本公司各廠區部分建物之屋頂作為建置太陽光電發電設備與週邊設施使用案。</li> <li>▶ 2022 年 5 月 27 日第 24 屆第 19 次董事會審核通過 2022 年氣候變遷風險管理、策略及目標設定。</li> <li>▶ 2022 年 8 月 4 日第 24 屆第 20 次董事會通過訂定「因應氣候變遷調適及減緩之特別盈餘公積提撥與運用辦法」案。</li> </ul>

公司治理層級	氣候變遷治理任務	執行成果
 <p>董事會</p>	<p>審核和指導氣候變遷戰略、行動計畫及年度目標，並每年定期監督實施情形及檢討溫室氣體減量目標與達成度。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023年2月22日第24屆第25次董事會通過「2050淨零碳排」之2030年階段性目標設定，擬訂兩個30作為2030年的階段性目標：(1)減碳30%：2030年總碳排放量較2005年減少30%。(2)RE30：2030年總用電量有30%是來自再生能源；並於2030年前完成洽購本公司全年耗電量30%之再生能源案。</li> <li>2023年4月11日第24屆第26次董事會通過子公司東鋼風力發電股份有限公司擬建置併網型E-dReg儲能系統。</li> </ul>
 <p>永續發展委員會</p>	<p>負責氣候變遷相關議題，包括環境永續制度及目標之訂定、監督及檢討，定期於董事會報告氣候變遷相關內容。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022年5月24日第2屆第4次通過2022年氣候變遷相關財務揭露報告書發行案，並提報董事會。</li> <li>2022年7月29日第2屆第5次通過訂定「因應氣候變遷調適及減緩之特別盈餘公積提撥與運用辦法」案，並提報董事會。</li> <li>2023年5月2日第2屆第8次通過2023年氣候變遷相關財務揭露報告書發行案，並提報董事會。</li> </ul>
 <p>環境永續組</p>	<p>負責評估和管理氣候相關風險和機會並擬定相關作業計畫及目標，定期將執行情形提報永續發展委員會。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022年總經理「東鋼減碳藍圖」專題演講，參與對象為中高階主管。</li> <li>2022年召開氣候相關情境與財務方法學討論會議、氣候相關策略評估會議、氣候相關目標設定會議、氣候相關財務揭露(TCFD)報告書初稿討論會議。</li> <li>召開節能減碳方案工作小組規劃會議及電爐設備改造會議。</li> <li>執行工研院綠能所碳捕捉再利用技術與氫能研究計畫。</li> <li>舉行WSA Set-Up Program 啟始會議。</li> </ul>

## 氣候變遷相關風險與機會管理

### 風險與機會管理流程

本公司董事會設有永續發展委員會，下設環境永續組、企業社會責任組、公司治理組，其中公司治理組負責公司治理、誠信經營、風險管理等相關政策及管理機制之訂定、監督及檢討。並負責協調相關部門進行風險辨識、評估、管制及監督，定期向永續發展委員會報告執行情形，由永續發展委員會每年至少一次向董事會報告整體風險管理執行情形。各相關部門依職掌內容評估各項風險因子發生之可能性與衝擊影響的程度，擬訂必要措施並落實執行，妥善管理各項風險。本公司永續發展委員會之環境永續組為氣候變遷相關管理之專責單位。本公司已針對各種永續與氣候變遷相關之國際倡議活動 / 組織之內容進行瞭解，將國際倡議活動所關切的重點以及評估準則，納入公司制定環境及溫室氣體政策時的考量，以便符合國際發展趨勢，並增進公司因應氣候變遷之能力。

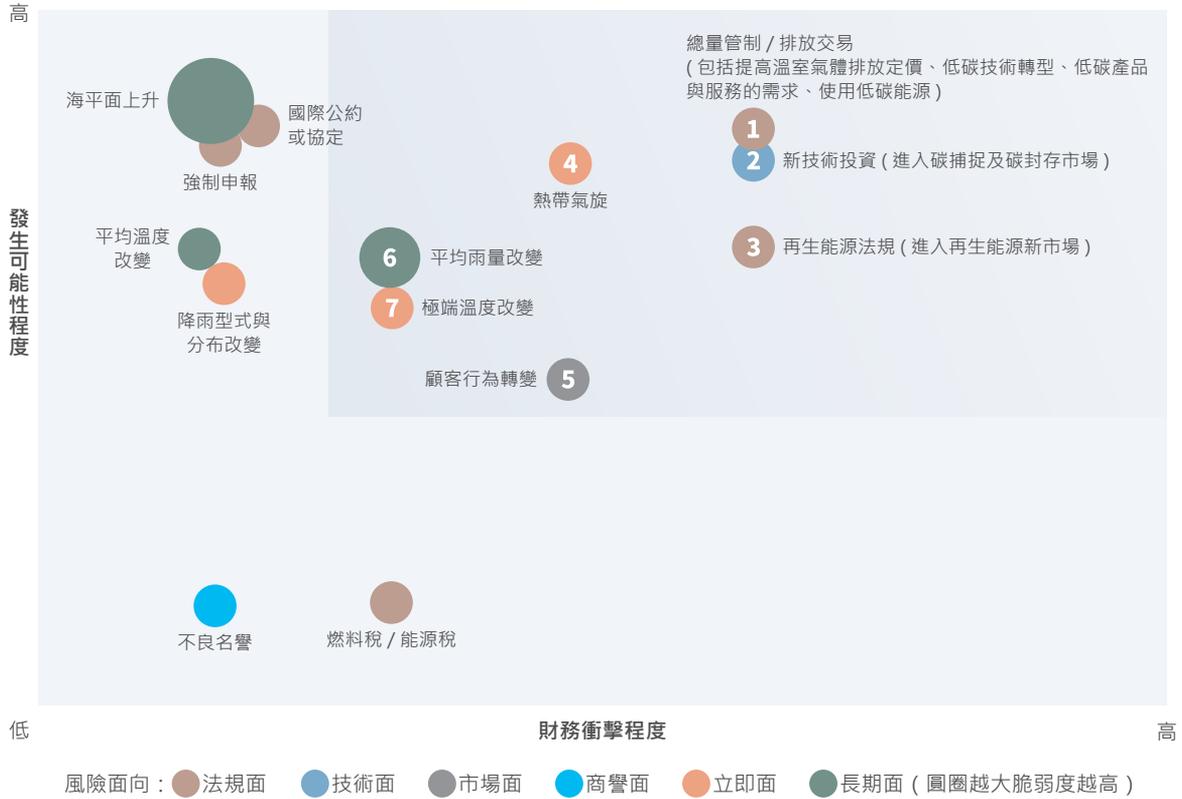
### 氣候變遷相關風險與機會鑑別



本公司經環境永續組成員召開氣候變遷風險與機會鑑別會議，依 TCFD 建議架構評估後（衝擊程度 × 發生可能性分數 8 分以上列為重大）共鑑別出 7 個氣候相關重大風險與 4 個氣候相關重大機會，財務影響（元/年）之定義為短期 2025 年、中期 2030 年及長期 2050 年。

以下分別為鑑別後之氣候變遷相關風險與機會矩陣：

### 氣候變遷相關風險矩陣圖



### 氣候變遷相關機會矩陣圖



## ► 氣候變遷相關風險

本公司已鑑別氣候變遷相關風險為「總量管制/排放交易」、「再生能源法規」、「新技術投資」、「熱帶氣旋」、「顧客行為轉變」、「平均雨量改變」、「極端溫度改變」。以下針對各風險說明財務影響、風險描述、風險應對措施：

### 風險鑑別結果

風險類別 / 項目		風險財務影響	策略說明
轉型 風險	政策 法規	<p><b>【成本增加】</b> 預估碳費逐年增加、再生能源發展條例之用電大戶條款代金、台電電費每 5 年調升 20%。</p>	<p><b>風險時間點：短期、中期</b> 公司未來將採用更新高效率電爐、採購再生能源憑證、煉鋼過程不使用銑鐵、並嘗試進入碳捕捉及碳封存新市場等策略減緩氣候法規所帶來的衝擊，並轉化為未來公司營運的財務機會。</p>
	再生能源法規	<p><b>【成本增加】</b> 經濟部公告用電大戶條款，若無依規定設置再生能源，2026 年起每年須繳交代金。</p>	<p><b>風險時間點：中期</b> 設置太陽能發電設備，除能抵免法規衍生之代金成本外，亦能降低電力使用費用為公司帶來成本上的效益。</p>
	技術	<p><b>【成本增加】</b> 預估碳費將逐年增加。</p>	<p><b>風險時間點：中期</b> 本公司規劃短期內投入 CCUS 碳捕捉、利用與儲存產學合作研究計畫，中長期啟動 CCUS 碳捕捉、利用與儲存實驗與量產工廠因應氣候相關法規要求，並降低未來公司營運的財務風險衝擊。</p>
	市場	<p><b>【利潤減少】</b> 低碳轉型服務、低碳產品與服務的需求等要求越來越嚴格之趨勢，客戶短期要求 EPD 證書，中長期鋼筋應有碳中和證明，才符合交貨資格。</p>	<p><b>風險時間點：長期</b> 短期將導入 EPD 碳標籤的輔導與認證，中長期將購買碳權達成產品碳中和以符合市場與客戶要求，除降低訂單減少之營收風險外，更能獲得額外之營收與利潤增加之財務機會。</p>
實體 風險	立即性	<p><b>【成本增加】</b> <b>【利潤減少】</b> 情境為台灣未來強颱增加的比率为 100%，預估 2030 年起每年皆有二個颱風造成所有生產廠區損失，包括財產（修繕費用）損失，停工成本、人力成本損失。</p>	<p><b>風險時間點：長期</b> 本公司以保險作為風險轉嫁，目前全公司已投保產險，承保範圍包含火災、爆炸引起之火災、閃電雷擊、爆炸險、地震險、颱風及洪水險等。</p>
		<p><b>【成本增加】</b> <b>【利潤減少】</b> 因極端高溫而限電，導致停工：短期 5 天、中期 10 天、長期 20 天，造成公司營收減少與成本增加之財務衝擊。</p>	<p><b>風險時間點：長期</b> 規劃以彈性調班維持降低人力成本之損失所帶來之財務衝擊。</p>
	長期性	<p><b>【成本增加】</b> <b>【利潤減少】</b> 廠區遭停水 7 天，造成公司營收減少與成本增加之財務衝擊。</p>	<p><b>風險時間點：長期</b> 本公司長期將規劃以水車載水維持廠區營運之策略，雖會增加水車載水之成本，但能降低公司營收減少與成本增加之財務衝擊。</p>

► 氣候變遷相關機會

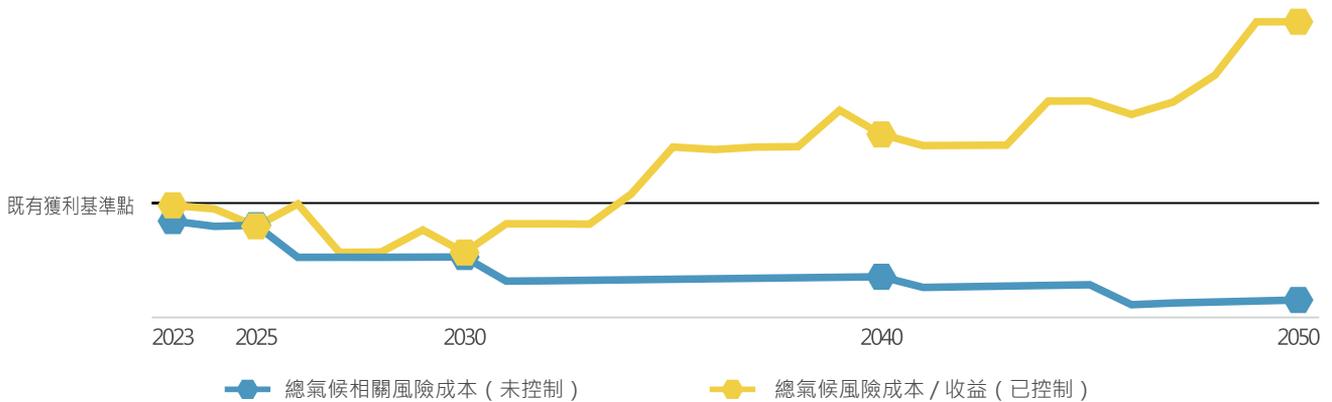
本公司已鑑別氣候變遷相關機會包含「使用更高效率的生產」、「回收再利用」、「金融機構獎勵」、「轉變至非集中式能源」，以下針對各機會說明財務影響、機會描述、機會應對措施：

機會鑑別結果

機會類別 / 項目		機會財務影響	機會因應策略說明
資源效率	使用更高效率的生產	<b>【資本支出】</b> <b>【成本增加】</b> <b>【成本減少】</b> 高效率之電爐相較於既有設備將帶來降低電力費用的成本機會，亦可降低範疇二之間接溫室氣體排放量。	<b>機會時間點：中期</b> 中期將新設廢鋼預熱式電爐取代舊電爐，單位熔煉電力可降低 100 ~ 120 度電，雖有資本支出與折舊費用成本的增加，但綜合減少外購電力費用效益後將為公司帶來降低成本與增加利潤之財務機會。
	回收再利用	<b>【利潤增加】</b> <b>【機會成本】</b> 循環經濟之廢棄物回收再利用策略將越來越顯重要，回收再利用事業亦可獲得可觀之財務機會。	<b>機會時間點：短期</b> 投資台灣鋼聯、嘉德創回收再利用事業，並獲得穩定收益之財務機會。
市場	金融機構獎勵	<b>【成本增加】</b> <b>【成本減少】</b> 金融機構之授信與投資將與公司之 ESG 與氣候變遷管理表現連結，表現好的公司將可獲得降低貸款利息成本之財務機會。	<b>機會時間點：短期</b> 本公司投入 TCFD、CDP 等相關氣候變遷管理報告與評比，將可提高公司獲得金融市場授信、低利率貸款、融資等財務機會。
能源來源	轉變至非集中式能源	<b>【資本支出】</b> <b>【成本增加】</b> <b>【收入增加】</b> 未來國際與台灣之淨零排放管理中非集中式能源將會是主要趨勢之一，與儲能系統相關之政府補助方案將可為投入者帶來財務機會。	<b>機會時間點：中期</b> 東和鋼鐵子公司東鋼風力投資儲能系統將為公司帶來增加營收與利潤之財務效益。

氣候相關重大風險、機會與策略因應整體評估

東和鋼鐵面對氣候變遷的風險挑戰與機會，經由本公司環境永續組務實評估風險及機會因應策略與財務影響，未來在短、中、長期的財務狀況仍能維持穩健永續經營，並創造更多的收益。



▣ 氣候變遷相關策略

► 氣候相關情境分析

氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，故本公司依據 TCFD 建議運用轉型、實體二種風險類型與氣候機會面臨的最嚴重情境 (The Worst-case Scenario) 分析評估氣候策略韌性。

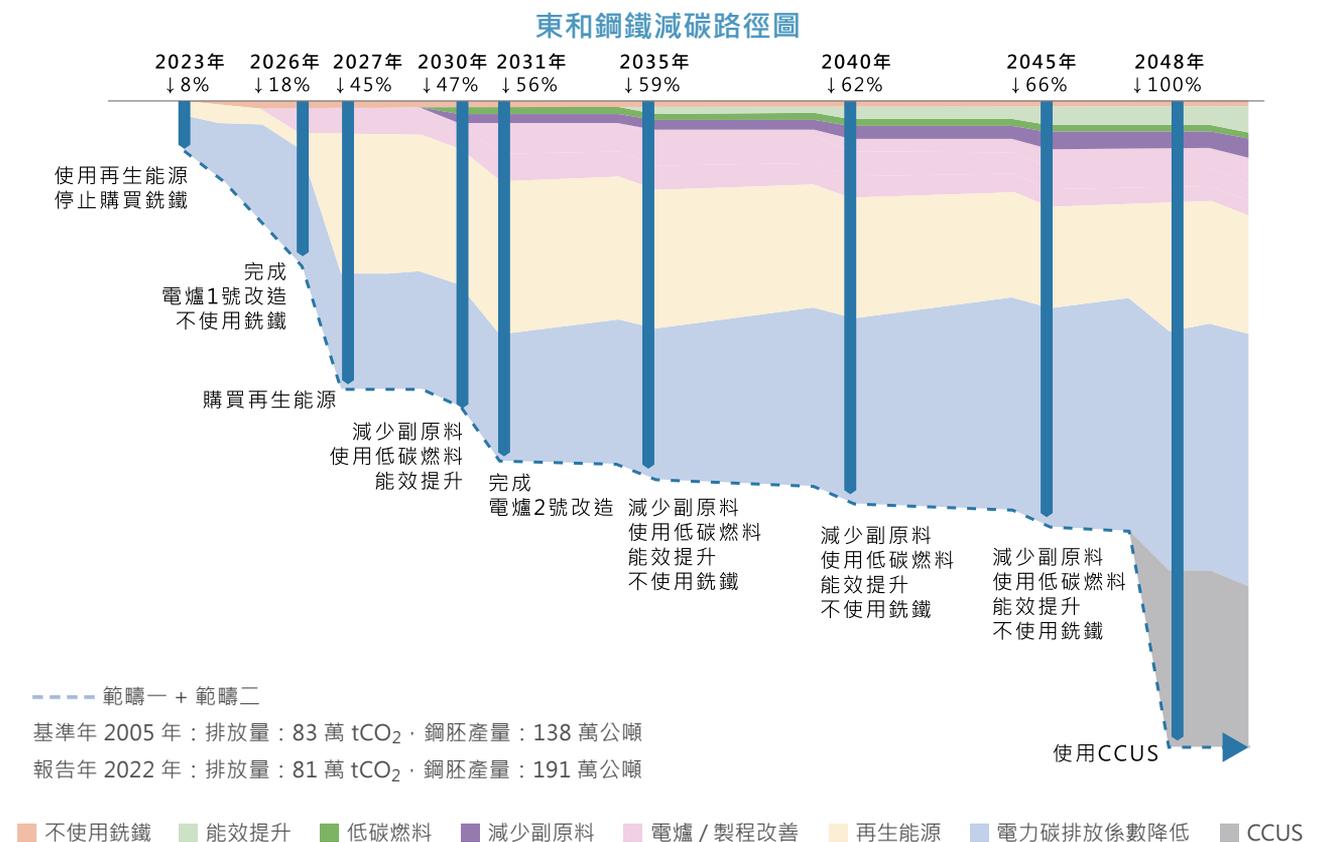
氣候相關風險與機會類型	本公司評估策略之情境	情境內容
<ul style="list-style-type: none"> <li>轉型風險</li> <li>機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.5 度 C 情境</li> <li>台灣 2050 淨零排放路徑及策略</li> <li>台灣 NDC</li> <li>台灣《氣候變遷因應法》</li> </ul>	2050 年淨零碳排已是全球趨勢，2022 年 3 月台灣政府發佈「台灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」訂定計畫及落實淨零轉型目標，並於 2022 年 12 月公布 2050 淨零轉型之階段目標及行動，提出 2030 年國家自定貢獻 (NDC) 減排目標為 24% ± 1%。2023 年 1 月，台灣立法院三讀通過《氣候變遷因應法》，明定我國應在 2050 年達成溫室氣體淨零排放，成為未來氣候治理主要法源，並制定碳費機制。
<ul style="list-style-type: none"> <li>實體風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>IPCC 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)</li> </ul>	極高的溫室氣體排放情境 (SSP5-8.5) 下，氣候變遷致使未來平均氣溫、極端高溫、年總降雨量、年最大 1 日暴雨強度、年最大連續不降雨日數及強颱比例變化加劇，對本公司與其價值鏈可能產生的營運影響。

### ▶ 內部碳定價與減碳基金提撥

為推動氣候變遷調適與減緩行動，2022 年 8 月第 24 屆第 20 次董事會通過訂定「因應氣候變遷調適及減緩之特別盈餘公積提撥與運用辦法」案，暫以每公噸新臺幣 (下同)200 元，依據該年度內部盤查之範疇一及範疇二加總碳排放量，提撥因應氣候變遷調適及減緩之特別盈餘公積。特別盈餘公積用於節能設備或提升設備能效更新、節約技術研究發展、低碳產品開發技術等有關氣候變遷調適與減緩因應專案或計畫支出。2022 年度提列特別盈餘公積金額約為 1 億 7,000 萬。

### ▶ 氣候變遷相關策略

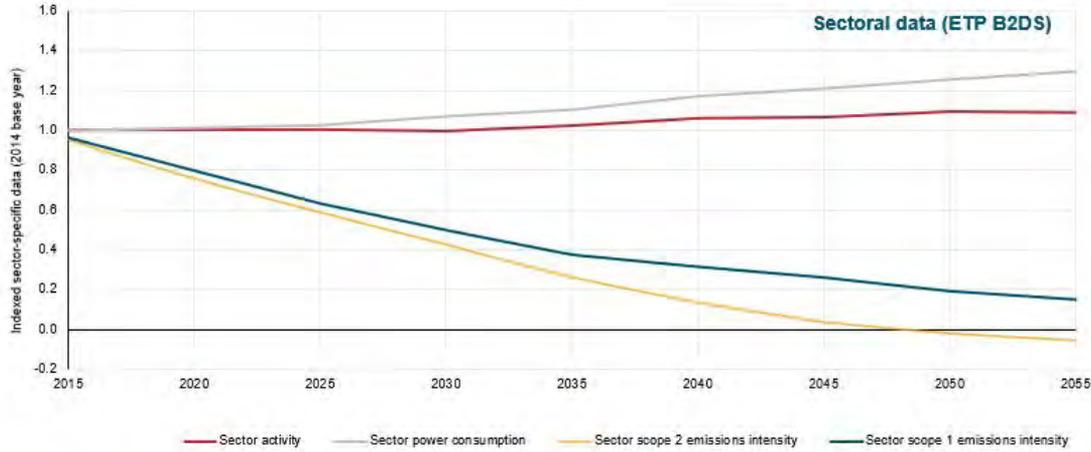
本公司溫室氣體排放量以電力使用所造成的間接排放 (範疇二) 為主，故 1.5 度 C 低碳轉型計畫現階段先針對電力使用項目進行減碳路徑規劃，再使用碳捕捉、利用與封存技術 (CCUS) 達淨零目標。其他氣候變遷相關策略請見本公司 2023 年氣候相關財務揭露報告書。



## 氣候變遷相關指標與目標

### 科學基礎減量目標 (SBTi)

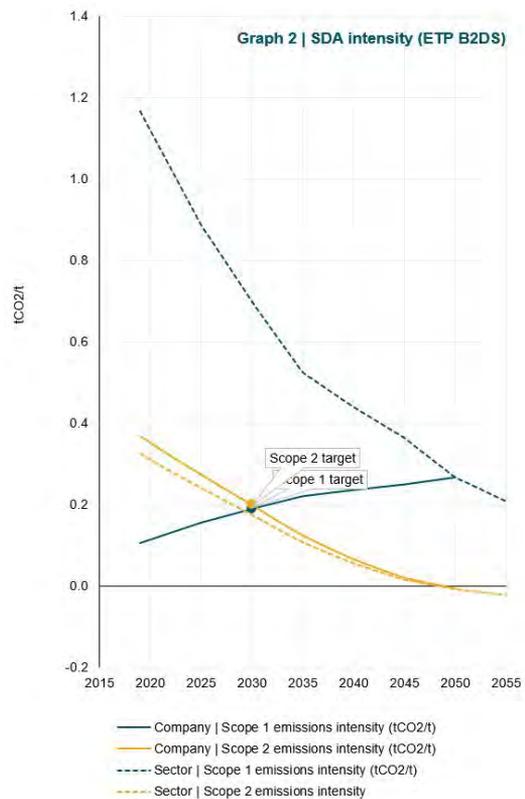
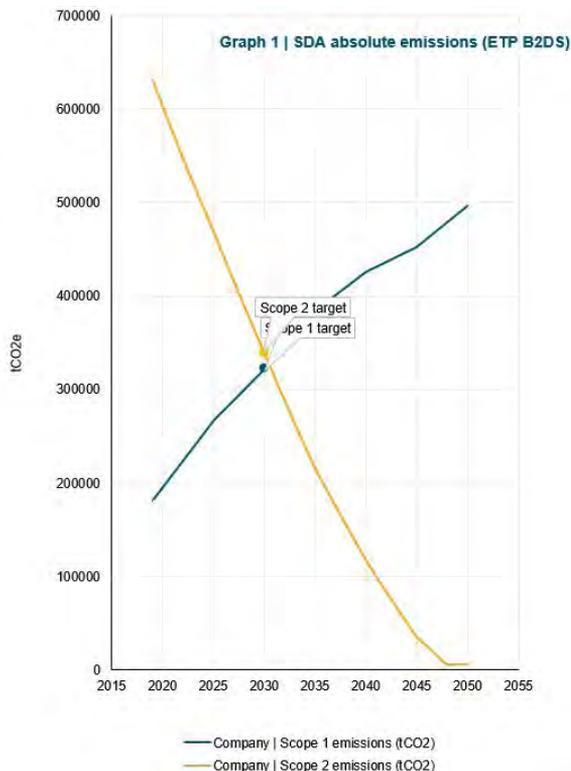
本公司參考科學基礎減量目標 (SBTi) 作為東和鋼鐵氣候變遷相關指標與目標評估之基礎，並於每月召開之目標會議，由總經理針對「各廠溫室氣體排放強度實績與目標差異」進行追蹤檢討及擬定必要措施。



#### IEA ETP B2DS scenario

[Review all target modelling data](#)

	Base year (2019)	Target year (2030)	% Reduction
Company   Scope 1 emissions (tCO <sub>2</sub> )	181,832.00	322,077.06	-77.1%
Company   Scope 2 emissions (tCO <sub>2</sub> )	630,931.00	339,224.11	46.2%
Company   Scope 1+2 emissions (tCO <sub>2</sub> )	812,763.00	661,301.17	18.6%
Company   Scope 1 emissions intensity (tCO <sub>2</sub> /t)	0.107	0.190	-78.1%
Company   Scope 2 emissions intensity (tCO <sub>2</sub> /t)	0.370	0.200	45.9%
Company   Scope 1+2 emissions intensity (tCO <sub>2</sub> /t)	0.477	0.368	22.8%

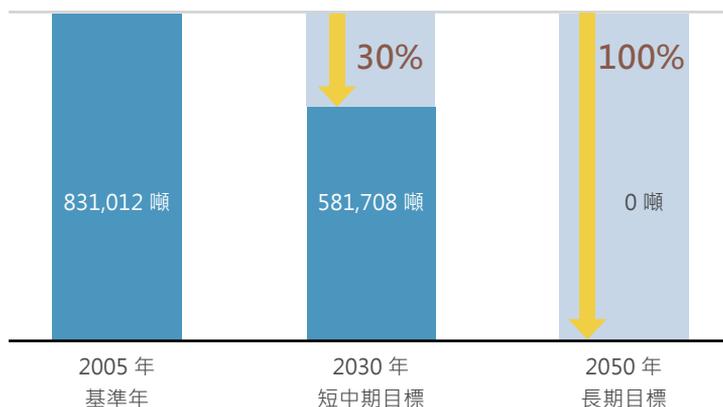


## ▶ 溫室氣體排放目標

本公司訂定絕對減量目標，該目標參考 Science Based Target Initiative (科學目標倡議組織) 所提供的工具 SBTi-Tool (Science-based Target Setting Tool Version 2.1) 做為科學基礎，亦參考 2022 年 3 月我國公布之 2050 淨零排放路徑及 2022 年 12 月公布之台灣國家自定貢獻 (NDC) 減排目標試算減量目標。本公司以 2005 年做為基準年，訂定 2030 年中期目標之減排百分比為 30%，長期減碳目標對齊國家 2050 年淨零路徑。

2022 年範疇一 (類別一) 為 188,593 公噸 CO<sub>2</sub>e、範疇二 (類別二) 為 621,505 公噸 CO<sub>2</sub>e，範疇一 (類別一) 與範疇二 (類別二) 合計排放量為 810,098 公噸 CO<sub>2</sub>e，排放量趨勢比較及差異說明請參考 4-2 能資源使用。本公司 2022 年溫室氣體排放較 2021 年低，未來將停止使用銑鐵、持續以再生能源替代、電爐改造效能方案，朝 2030 年減排 30% 目標邁進。

溫室氣體排放目標



註：

1. 本公司依照臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明中 2025 年至 2050 年減碳路徑推估 2030 年相較於 2005 年減碳比例為 30%。
2. 溫室氣體排放為範疇一及範疇二加總。

東和鋼鐵 2023 年氣候相關財務揭露報告書 (TCFD 報告書) 已通過 BSI 查證，依 BSI 之氣候相關財務揭露成熟度模型，本公司報告書列為【第五級 +：優秀】等級。

## ▶ 因應氣候變遷 投資潔淨能源



### 風力發電

東鋼風力發電於 2016 年取得電業執照並開始躉售電能售予台電，每年可貢獻綠電約 28,000,000 度 (kWh)，減少 14,056 公噸碳排放量註 1，相當於造林 1,437 公頃註 2，售電所得可逐年攤銷投資綠電之成本。2022 年度總計毛發電量 27,134,400 度 (kWh)，貢獻減少碳排放 13,811 公噸。

東鋼風力發電簡介	
業址	苗栗縣後龍鎮龍港工業區周邊
設備投入	Enercon 製造型號 E-70 2300 kW 風機 5 座
年發電量	28,000,000 kWh
總裝置容量	11,500 千瓦 (kW)

註：

1. 電力排放引用經濟部能源局 2022 年公布之電力排碳係數 0.509 公斤 CO<sub>2</sub>e / 度計算。
2. 根據行政院農業委員會「統計與出版品 2014 年 5 月 (第 263 期)《專題論壇》植林減碳救地球」資料：每年每公頃以紅檜人工林，每年可吸存的二氧化碳達 9.53 至 10.31 公噸，本數據以平均值 9.92 公噸計。
3. 本公司係與台電簽訂電能購售契約 (躉購制度)，故不能申請再生能源憑證，但產出之綠能仍對環境有所貢獻。



### 太陽能發電

2023 年起東鋼風力既有風力發電所產之電能與憑證，改轉供母公司東和鋼鐵，另東鋼風力已經在東和鋼鐵各廠區廠房屋頂增設太陽能光電發電設備約 17.622 MW，年平均發電量約 2,203 萬度，每年貢獻減少碳排放 11,212 公噸，並將綠電及憑證售予東和鋼鐵，以滿足經濟部能源局的用電大戶條款。滿足用電大戶條款後的餘電將躉購給台電，投資金額約 7.25 億元，預計於 2023 年設置完成開始發電。



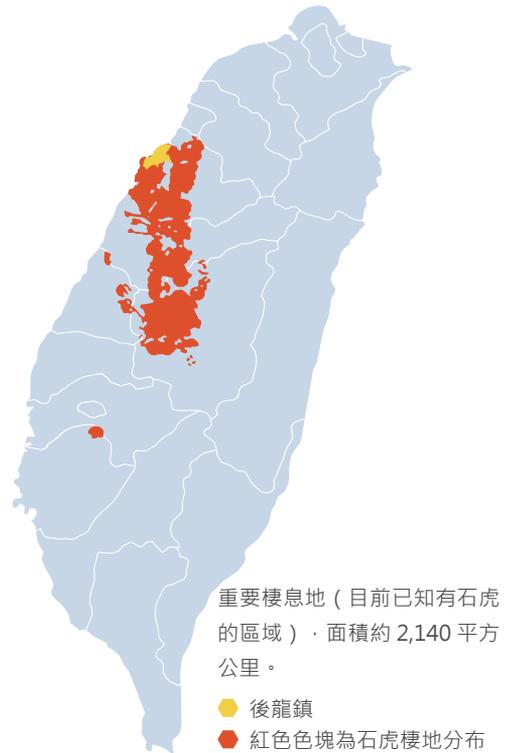
### 保育石虎人人有責

隨著人類社會的發展，臺灣石虎數量大幅減少，2008 年被列為第一級的瀕臨絕種保育類動物。苗栗縣議會並於 2019 年 12 月 10 日通過《苗栗縣石虎保育自治條例》。

本公司龍港工業園區位於石虎活動熱點的苗栗縣後龍鎮，為了避免因開發行為對石虎造成衝擊，本公司特地於龍港工業園區內增設紅外線自動相機，針對石虎進行生態監測工作，並透過相關的措施，對石虎的保育行動盡一份心力：

- ▶ 遊蕩犬族群管理，透過源頭阻斷機制，減少因遊蕩犬與石虎之間的衝突，像是競爭棲地、獵物，或是追咬、疾病的傳播，這對於石虎生存都是相當大的威脅。
- ▶ 落實宣導作業以限制園區車輛車速，降低路殺事件的發生，或不慎發生撞擊時，至少傷害能降到最低。
- ▶ 禁止工作人員騷擾及獵捕野生動物，且園區內不得放置毒餌與獸鈎。

石虎棲地分布



### 東糖能源服務股份有限公司

東糖能源是以生質物生產能源的能源服務公司，對外收取各種可分解的生質物，生質物經過厭氧醱酵技術處理後可以產生三大產物：沼氣、沼渣和沼液，沼氣可以經由沼氣發電機轉換成電力，沼渣經過適當處理後可做為有機質肥料，沼液則可提供做為液肥使用。

台糖公司積極推動生質廢棄物能資源化，與東和鋼鐵長期致力於循環經濟推動理念契合，因此共同成立東糖能源服務股份有限公司，並由美國引進沼氣技術發展沼氣發電，結合彼此專業技術、人力及資金投資生質能源開發，藉以開創新興綠能事業及改善國內環境品質並永續經營。東糖能源提供食品廠安全可靠的處理場域，提供業者廢棄物去化管道，有效處理廢棄物，並轉化為再生能源，預計 2023 年底前啟用投產。本投資計畫預估約有 5~8% 的報酬率，並能有效減少食品（加工）產業的事業廢棄物，符合循環經濟政策及永續經營之策略目標。



自 2021 年 COP26 大會之後，世界各國皆將 2030 年國家溫室氣體減量目標（NDC）提高至 40% 以上，國發會於 2022 年 12 月公布的「台灣 2050 淨零轉型」報告中，亦提出 2030 NDC 強化目標，減量目標由原本的 20% 提高至 24%。東和鋼鐵從上一世紀就開始致力於節能減碳與改善製程，領先同業導入碳管理，在氣候變遷議題上積極與國際接軌，因此設定高於台灣 NDC 目標是東和鋼鐵長期以來不斷思考與努力的方向。

RE100 是由氣候組織（The Climate Group）與碳揭露計畫（Carbon Disclosure Project, CDP）所主導的全球再生能源倡議，加入企業必須公開承諾在 2020 至 2050 年間達成 100% 使用綠電的時程，並逐年提出規劃。目前全世界已有超過 240 家企業成員，透過綠電投資自發自用、購買再生能源憑證（Renewable Energy Certificates, RECs）、簽訂綠電購售合約（Power Purchase Agreement, PPA）等手段，達成綠電使用目標。

本公司溫室氣體總排放量中，約 76% 來自用電所產生，就實現永續發展的目標而言，採購再生能源憑證是東和鋼鐵實現此目標的重要措施之一，實現對環境的承諾，減少對化石燃料的依賴，並降低能源成本，達成國家對可再生能源的要求，也是本公司企業責任和使命的體現。然而，以台灣目前再生能源發電容量而言，若所有碳排大戶都加入 RE100 似乎並不實際，東和鋼鐵以務實角度評估後，認為 RE30 是中期可以努力的目標。

為因應全球趨勢及我國 2050 淨零排放目標，本公司將氣候變遷納入永續發展之重大議題，並於第 24 屆第 25 次董事會通過本公司「2050 淨零碳排」之 2030 年階段性目標：

- 1、減碳 30%：2030 年總碳排放量較 2005 年減少 30%
- 2、RE30：2030 年總用電量有 30% 是來自再生能源。

#### 本公司投資之再生能源



風力發電總裝置容量共 11.5MW



太陽光電設置約 20MW



沼氣發電預計 2023 年下半年開始運轉，年發電量約 500 萬度

## 3-4 產品與服務品質

東和鋼鐵為台灣鋼鐵業第一家可同時供應鋼板、熱軋 H 型鋼、鋼筋等建築結構用鋼的專業生產鋼廠，並在產品上以軋延軋記方式軋印標記，鋼筋為「TH」、型鋼為「THAS」。除符合國家標準規定外，印記也代表優良的產品與服務，向消費者做出一輩子的品質保證。



### 主要產品介紹

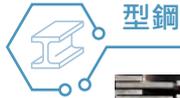


鋼筋



鋼筋是指使用於鋼筋混凝土、和預應力鋼筋混凝土中作為建築的材料。

螺紋節鋼筋、緊密盤元鋼筋  
竹節鋼筋、光面鋼筋、超強度鋼筋

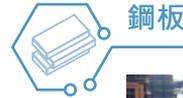


型鋼



型鋼為一定截面形狀和尺寸的條型鋼材，鋼胚加熱經軋延製成，為建築（鋼構）、構造物（橋樑、船舶、車輛用等）之主要鋼鐵材料。

H 型鋼、I 型鋼、槽鋼、  
U 型鋼



鋼板



熱軋製程所生產的平板類鋼品，鋼品強度、韌性均佳，銲接性良好，容易加工成各種形狀複雜的零組件。

窄幅鋼板

### 加工

東和鋼鐵不僅生產高質量鋼鐵材料，更具備專業加工服務，舉凡鋼筋定尺裁剪、彎曲加工成型、摩擦銲接、熔接鋼筋網、組合 H 型鋼等，客戶採購材料直接加工至所需尺寸。嚴謹的入料與生產管控，節省材料搬運次數、簡化工程採購時程、確保單一供料品質，提供一站購足全套服務的最佳解決方案。



鋼筋加工流程



組合 H 型鋼  
加工流程

### 品質管理

東和鋼鐵本著「產品的價值」及「尊重生命」的理念，致力提供優良且安全之建築鋼材，我們堅持與信守「品質第一、信用第一、客戶第一」。藉著每年品質目標的努力與改善，品質政策適用性之審查，達成提升產品品質的目標，從顧客要求的角度來努力，使顧客對本公司產品的品質滿意。



品質信念

追求永續革新  
提升製品品質  
滿足顧客所需  
推動環境淨化

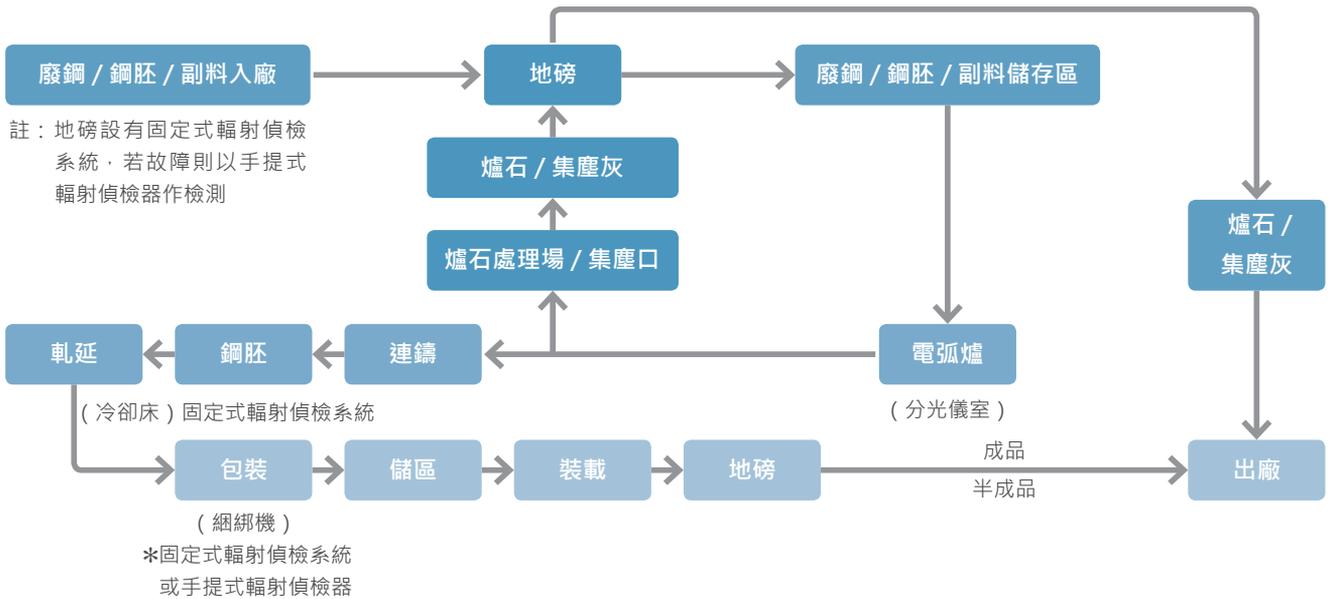
為確保品質管理系統之適切性及落實執行，各廠設置品質管理委員會，由廠長、生產、廠務、營業、採購等相關部門主管共同組成，定期召開會議檢討品質達成狀況及提出改善措施。另設置品質實驗室，購置及維護各項檢驗儀器及設備的正常性，提供準確客觀之檢查結果，保證產品的品質。

2022年桃園廠共有17次客戶驗廠，高雄廠共有2次客戶到廠：1次型鋼客戶例行性參訪、1次鋼筋客戶確認產品生產流程及品質，皆符合客戶品質要求。

### 100%無輻射污染

本公司生產之鋼材經輻射偵測系統層層嚴格把關，並隨車檢具無輻射污染之證明文件，保證全產品100%無輻射污染。

### 輻射偵檢作業流程



### 各廠管理系統驗證

本公司2022年鋼筋產品共通過10類認證標章、型鋼與鋼板產品通過19類認證標章，所有產品皆符合安全衝擊評估改善及產品資訊、標示及法令規範之要求，並站在顧客立場，建立並提供產品購買訊息與使用說明，著實印證我們對產品品質的保證、信用與客戶第一的堅持。2022年5月完成KS D 3504產品認證、2022年6月完成AS/NZS 4671產品認證、2022年11月完成台北市政府捷運工程局鋼筋材料供料商品質評鑑。

### 廠區通過 ISO 驗證

		桃園廠	苗栗廠	高雄廠	總公司
職業安全衛生管理系統	ISO 45001	●	●	●	●
	CNS 45001	●	●	●	●
環境管理系統	ISO 14001	●	●	●	
品質管理系統	ISO 9001	●	●	●	
能源管理系統	ISO 50001	●	●		

主要產品通過之認證

■ 表示為100%通過認證

認證標章分類	產品類別	鋼筋	型鋼	鋼板	鋼胚
產品認證	MIT 微笑標章	■	■	■	
	驗證登錄商品標章	■	■	■	
	正字標記 ( CNS560-2018 年改版 )	■	■	■	
	資源再生綠色產品認證				■
	ACRS 澳洲熱軋鋼材產品認證	■	■	■	
	JIS 日本工業規格表示承認書	■	■	■	
	ABS 美國驗船協會船用鋼認證		■	■	■
	NIPPON KAIJI KYOKAI 日本驗船協會船用鋼認證		■	■	■
	BV 法國驗船協會船用鋼認證		■	■	■
	DNV GL 挪威驗船協會船用鋼認證		■	■	■
	Lloyd's Register 歐盟驗船協會船用鋼認證		■	■	■
	KS 韓國熱軋鋼材產品認證	■	■	■	
	BC1:2012 新加坡 BC1 : 2012 工廠生產 控制認證		■		
	UKCA 英國合格評定認證		■		
	CPR 歐盟建築產品法規		■		
產品碳足跡	ISO / TS 14067	■	■	■	
實驗室認證	TAF 物理實驗室	■	■	■	
	TAF 化學實驗室	■	■	■	
工廠生產程序 控制認證	Lloyd's Register CPR		■		
環境標誌與宣告	EPD 第三類產品環境宣告	■	■	■	

## 3-5 客戶服務

### ▣ 客戶滿意度

東和鋼鐵為提供客戶最優良的產品與滿意的服務，積極重視顧客心聲。除設置專責人員，提供採購服務、諮詢與建議，並設有專用電子信箱，處理與回覆客戶之意見及建議。

另定期召開經銷商會議，以瞭解客戶的意見與回饋，並每年主動對客戶進行滿意度調查。針對客戶反應的問題，進行檢討改善，以提供客戶最滿意的服務品質。2022 年型鋼客戶回收 13 份問卷，滿意度為 96 分；鋼筋客戶回收 30 份問卷，滿意度為 89 分，顧客建議事項及不滿意事項，已即時處置獲得顧客滿意回覆。

### ▣ 客戶隱私

東和鋼鐵重視客戶資訊保密及隱私權問題，為有效管理客戶資料及安全維護，訂定「個人資料安全維護管理辦法」，由法務單位對營業相關人員實施教育訓練。此外也建置防火牆、電子檔案加密系統及電子個資存放平台，以管制及查核相關人員使用權限與記錄，落實客戶資料安全防護。2022 年無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

### ▣ 鋼筋加工服務

由於國內都會地區建築工地狹小，無法在現地加工或加工品質難以掌控，且近年缺工問題日益嚴重，本公司自 1992 年起提供定尺裁剪服務，後因國內工程業者對於鋼筋後段加工的廣泛需求，為整合鋼筋產業上下游作業，更跨入成型加工服務，本公司目前已成立三處主要鋼筋加工廠，桃園加工中心、台中港物流中心及高雄廠加工服務。



鋼筋定尺裁剪



彎曲加工



摩擦鐸接



點鐸鋼筋網

### 延伸服務 創造新價值

鑑於國內都會地區建築工地狹小，鋼筋現地加工效率及品質難以掌控，本公司自 1992 年起提供定尺裁剪服務，又因國內工程業者對於鋼筋後段加工的廣泛需求，且近年缺工問題日益嚴重，為整合鋼筋產業上下游作業，協助營建業降低營業成本及減少運輸、能源、環保等問題，跨入成型加工服務。

#### 成型加工服務優點

- 1、提供一站購足全套服務，節省材料搬運次數，達到減少運費花費的成本，並減少車輛運輸的廢氣排放，達到溫室氣體減量。
- 2、增加摩擦焊接加工量，減少鋼筋去頭去尾廢料的損耗，提高鋼材回收率，避免二次重煉加工，亦達到節能減碳的目的。
- 3、提供市場高品質之鋼筋加工成品，提升顧客的建築安全，打造安全無虞的居住品質。

本公司目前在北中南皆設有鋼筋加工廠，鋼筋產能及出貨量已達年百萬噸，出貨量約佔國內總需求的 19% 以上，經由加工生產總量已達公司總出貨量的 74% 以上，生產規模與產量皆領先業界。

### 擴大加工服務規模

為深化鋼筋加工領域，提供全面性的產品銷售及服務，本公司於 2022 年更進一步成立桃園加工中心，並擴充台中港物流中心加工產能。除原有規劃設置中的加工產業園區外，新購置之大業廠未來也將新增加工產線，提供南部地區客戶更完整、更多元之服務。

隨著營建業者加工需求服務日益增加，除了定尺、成型加工服務外，亦由子公司東鋼營造工程公司配合本公司新產品開發，推廣螺紋節鋼筋續接工程，超高強度鋼筋預組工程，並配合國內工程業者的需要及新工法研發，提供全方位的鋼筋產業服務。



鋼筋成型加工



鋼筋籠



螺紋節續接器組裝



# 4

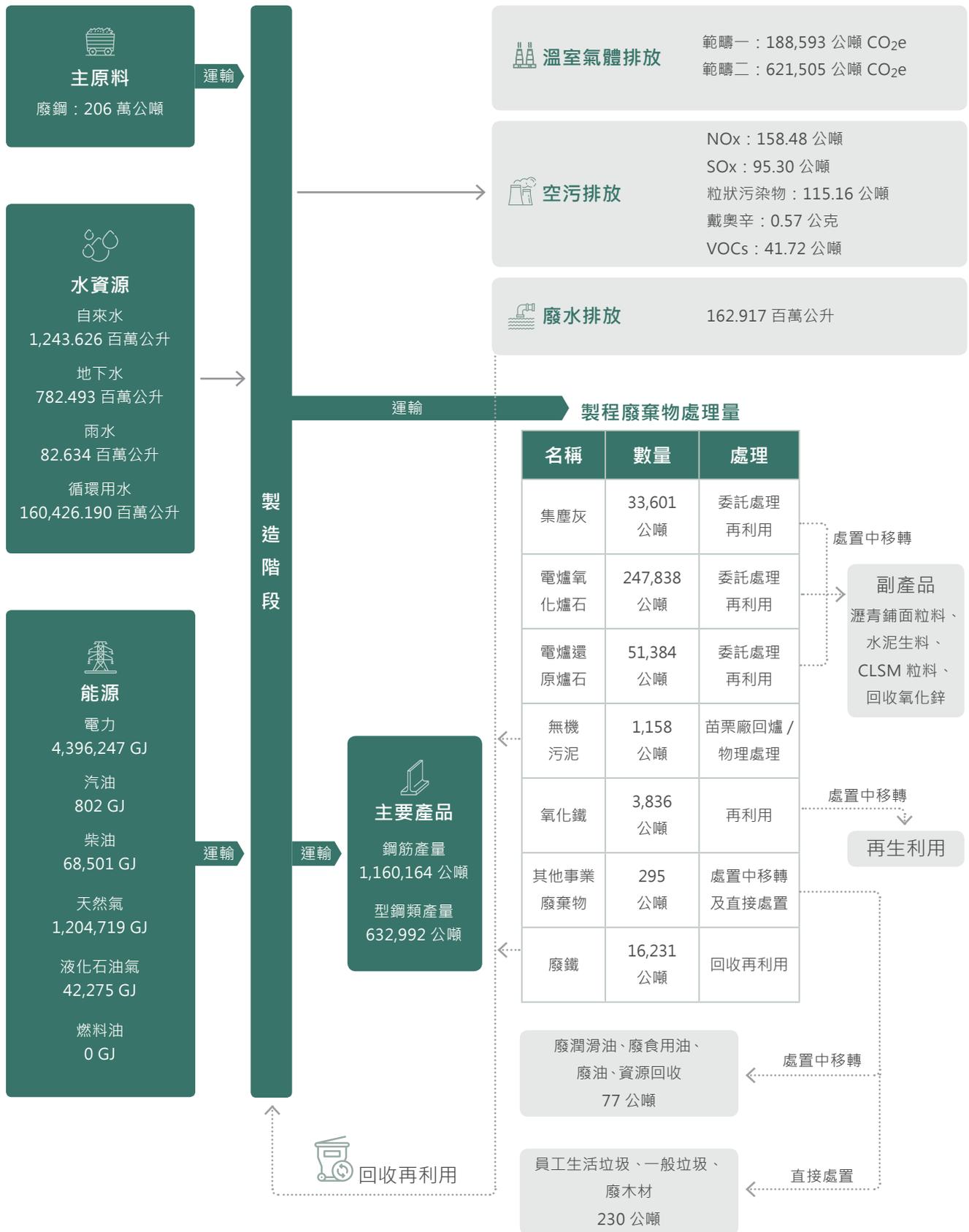
## 環境保護

4-1 綠色採購管理

4-2 能資源使用

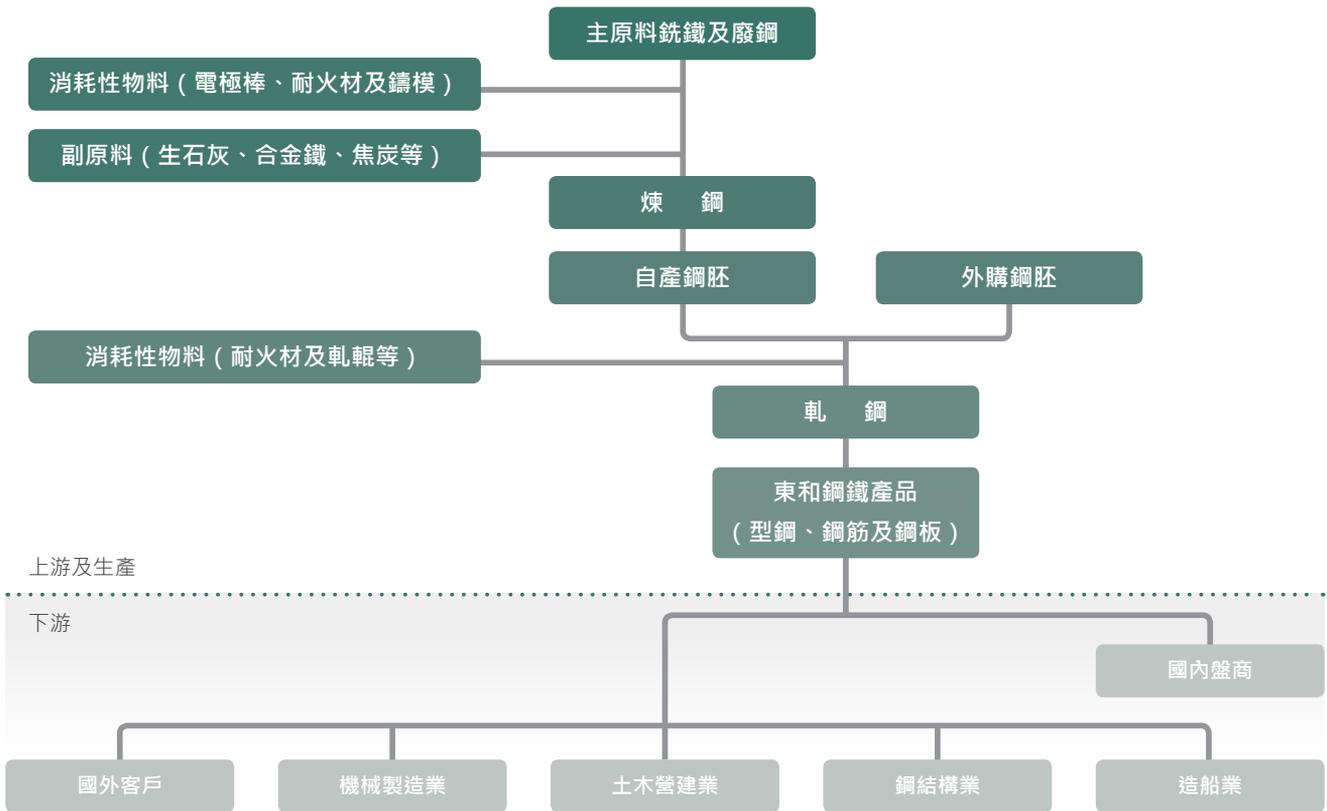
4-3 污染防治管理

# 4-1 綠色採購管理



## 價值鏈簡介

產業上中下游關聯情形



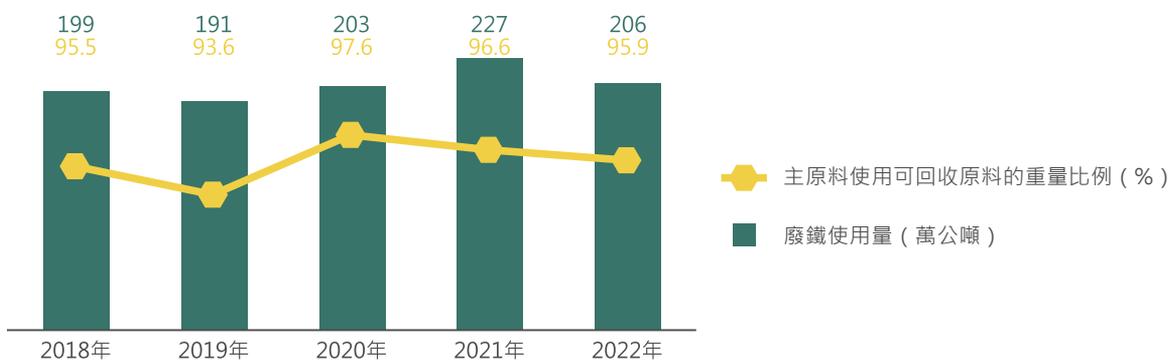
東和鋼鐵產品屬建築結構用鋼材，主原料超過 90% 以上為廢鋼，無直接回收產品及包材。鐵資源其特性是可以重複使用、重複製造，是回收再利用率最高的材料，在循環經濟中扮演重要的角色。本公司利用鋼鐵無限循環利用之特性，從城市礦山中回收廢鋼，以更節能、低碳排且友善環境的方式生產鋼鐵製品。本公司以廢鋼為主原料，利用電弧爐熔煉廢鋼，生產建築結構用鋼材，當建築物達使用年限後，其廢棄鋼材再次透過資源回收體系回收，作為電爐廠之煉鋼原料。



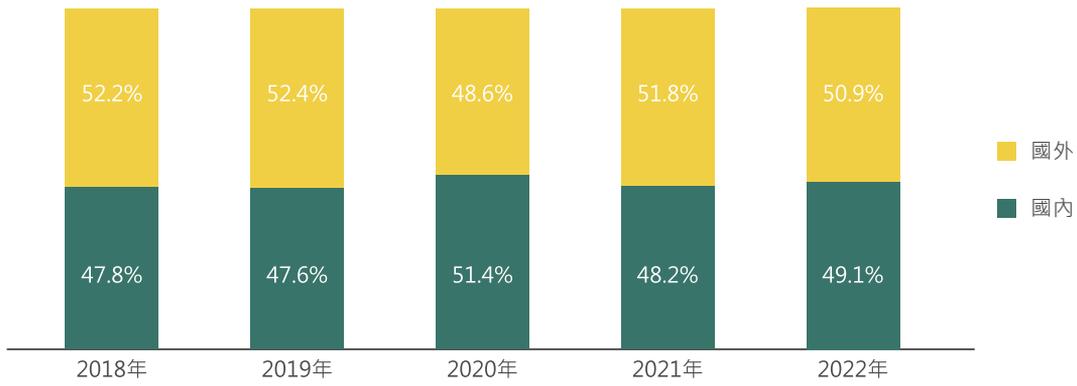
用廢鋼生產鋼鐵，是最  
節能減碳的鋼鐵製程！

東和鋼鐵主原料採購主要為廢鋼、銑鐵及合金鐵。2022 年國際鋼鐵原物料價格受烏俄戰爭及美國升息影響，價格波動劇烈，下半年鋼鐵成品、半成品需求急速降溫；雖國內基礎工業之廢鋼下腳料產出更加萎縮，但策略上加強國內廢鋼採購力道，維持採購比例。本公司優先選擇台灣在地廠商，除考量供料之效率外，並有助於國內經濟的穩定，2022 年當地採購比例達 49.1%，也間接幫助了台灣廢鐵回收體系建立。

歷年原料使用狀況



歷年國內外廢鋼採購金額比例 (%)



註：

1. 主原料使用可回收原料的重量比例係依成本狀況調整耗用配比。
2. 國外採購以美國、日本、中南美洲為主。

永續管理

誠信治理

經濟永續

4

環境保護

友善職場

社會共榮

附錄

我們建立 ISO 9001 管理系統，制定廢鋼驗收及電爐作業等標準，依每月生產計劃增加國內廢鋼採購量、建置細碎工場及提高煉鋼製程的回收率等措施，減少原料及能源的耗用，將資源再利用極大化，減少對自然環境的衝擊，2022 年軋延裁剪頭尾料或廢料回爐比例，鋼筋類為 1.94%、型鋼類為 4.64%。



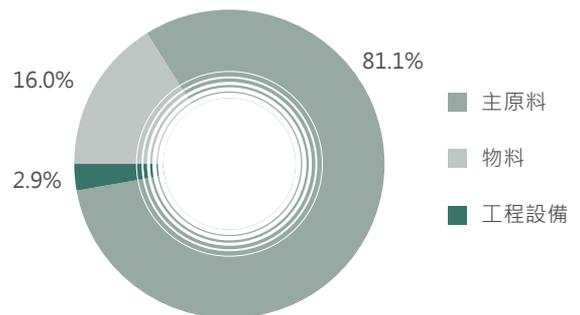
## ■ 供應商管理

東和鋼鐵視供應商為營運重要夥伴，除了確保供應商供貨的品質、成本、交期、服務之能力外，並敦促供應商共同落實環境保護、氣候變遷衝擊之因應與資訊揭露、勞動人權等；於設備或工程進行採購過程時，讓協力廠商知悉本公司的「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等，以善盡社會責任，期能與供應商及協力廠商共同成長，互利互惠，建立長久穩定供應鏈。2022 年合作的供應商和外包商約 1,525 家。

供應商比例

項目	主原料	物料	工程設備	合計
廠商家數	147	1,263	115	1,525
交易比例 (金額)	81.1%	16.0%	2.9%	100%

供應商比例



## 供應商管理政策

- 一、以經濟、環境、社會三大面向為共同發展的核心，敦促供應商恪遵法令規章，以達永續發展，創造雙贏。
- 二、保障利害關係人權益，同時加入社會責任、勞工安全、人權及環境保護等議題，做為管理決策及執行依據。
- 三、重視商業倫理與道德、機會平等與公平交易為供應鏈互動之最高指導原則，杜絕非法利益，嚴懲違法行為。
- 四、共同強化氣候變遷衝擊之因應與資訊揭露，並對溫室氣體排放採取行動。

## 廉潔條款

供應商不得向東和鋼鐵人員施以任何直接、間接方式之期約、約定或提供任何不正當之利益(包含但不限於回扣、佣金、不當餽贈或招待等)。違反規定者，除應負民、刑事法律責任外，並願承諾接受東和鋼鐵無條件終止、解除契約或自應付價款中扣除該不正當利益之相當數額。如有遭受脅迫、索賄、恐嚇、傷害或其他異常狀況，得向東和鋼鐵檢舉申訴。

東和鋼鐵已將廉潔條款及企業社會責任承諾書內容均納入對外合約之基本架構，供應商簽約時須簽屬「企業社會責任承諾書」(責任商業行為承諾書)，內容包含勞工權益與人權、環境保護、重視氣候變遷減緩與調適、誠信經營與道德規範等；如供應商未能妥善實踐承諾之要求，本公司得先要求限期改善，未依期限改善者，得隨時終止或解除契約，供應商不得要求任何損害賠償。2019年至2022年累計591家廠商簽署企業社會責任承諾書，占本公司交易金額89%，其中2022年新增8家副料供應商，皆已簽屬承諾書。

本公司訂定「主原料、副料與物料之供應商選擇與評估規定」，建立供應商基本資料，對供應商的選擇與評估做一系列有效管理。平時於供應商每批次交貨時，執行廠內自檢或第三方公證單位檢驗；每半年對供應商實施品質可靠度、交貨數量、價格水準、客戶品質改善處理、企業社會責任等評鑑項目評估，依評估結果與供應商作缺失原因探求及改善方案，並追蹤改善結果，以達缺失改善之再確認。當供應商所提供材料品質不佳且未改善，經定期評估結果為不符合，則依結果重新認定其資格，於供應商基本資料單之備註欄中加以註明，並暫停供貨；國內外半成品及副料，進料檢驗連續三次發生不合格者，由品管課填寫「進料品質改善通知單」，通知資貿部或資材課採購人員，通知供應商限期提出不良原因分析及改善對策，並針對其改善對策，追蹤其有效性。

針對副料之供應商引導其兼顧產品品質與節能、環保之規定。如遴選之供應商應通過ISO 9001品質管理系統驗證、ISO 14001環境管理系統驗證，產品是否具有環保標章，採用環保可回收的包裝方式及材料，並符合本公司之環境政策及相關工業減少廢棄物、節約能源、污染防治、環保法令等規定。目前副料皆由供應商直接進口，未經國內生產過程，且為直接噸袋包裝或槽車裝運，對環境負面影響不大，故無進行鑑別。

2022年2月採購單位以問卷方式，調查主要供應商197家溫室氣體盤查及查證現況，已進行溫室氣體盤查且經過第三方查證之家數為9家，比例為4.6%。2023年3月修訂「供應廠商評估基準表」，將「氣候相關責任」納入評分項目中，藉此激勵供應廠商盡早完成溫室氣體盤查及查證作業。下一階段將逐步提高配分比重以及將簽署協同減碳協議納入評分項目中。

2023年3月擬定與價值鏈廠商之協同減碳協議書，以問卷方式廣發給價值鏈上的廠商，包括上游供應商、下游營運廠商以及運輸公司等，調查其加入協同減碳協議之意願。已統計發出問卷共307份，回收272份，問卷回收率為89%，有意願加入協同減碳協議之廠商共257家，比率为84%。後續將著手草擬協同減碳協議書範本，與有意願加入協同減碳協議之廠商展開洽商議合，預計2023年下半年將逐步展開簽訂協同減碳協議書。

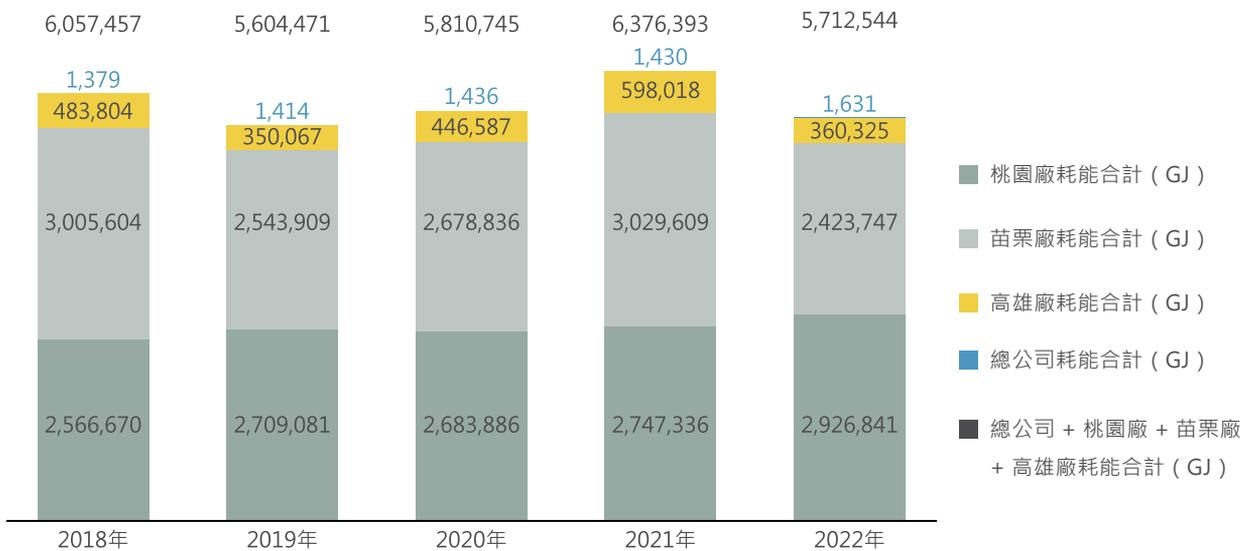
另為加強預防承攬人之勞工或臨時工作者在本廠廠區從事承建或修繕工作時引起災害造成損失，訂有「承攬人安全衛生管理規定」，讓每位工作人員對本身工作潛在危害因素在作業前加以認識，並要求其確實遵守安全法令，以維護工作安全。2022年國內外廢鐵商全數符合廢鐵商評鑑標準；副料供應商165家全數接受供應廠商評鑑，合格率为100%，亦無顯著或潛在對環境、社會造成衝擊或影響之供應商。

## 4-2 能資源使用

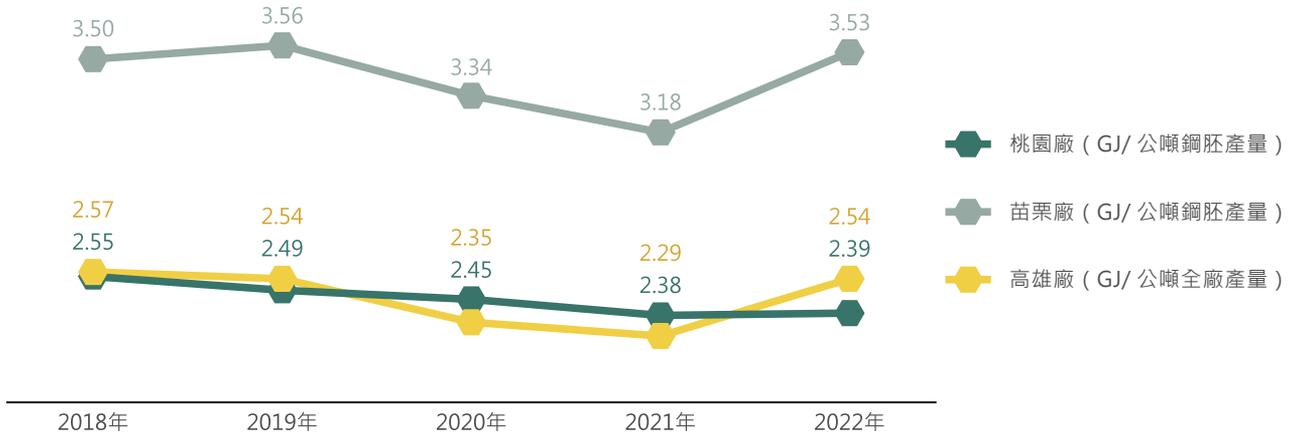
### 節流開源

本公司主要能源使用包括外購電力與非再生燃料(包含天然氣、液化石油氣、柴油及汽油)等，無使用再生能源電力及再生能源燃料，並已導入ISO 50001能源管理系統，持續掌握各廠能源使用變化。2022年能源使用量合計為5,712,544 GJ(其中非再生燃料消耗1,316,298 GJ，電力消耗4,396,246 GJ)，較2021年減少10.41%。

全公司耗能合計 (GJ)



三廠能源強度



註：

1. 使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具：能源消耗量皆來自收費收據之測量值，或天然氣月耗用結算表及領料單與 AS400、料號別材料庫存異動資料檢核表，並無任何估算值。
2. 能源使用量已換算為 GJ，1 GJ=10<sup>9</sup> 焦耳。
3. 轉換係數來源：除天然氣以廠商提供熱值計算外，其餘皆以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算。
4. 總公司為非生產單位，未評估能源強度。

### 歷年能源使用量與能源強度

廠區	項目	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	與前一年的比較
全公司	能源使用量	6,057,457	5,604,471	5,810,745	6,376,393	5,712,544	↓ 10.41%
	鋼胚產量 (公噸)	1,865,773	1,804,569	1,896,688	2,108,099	1,912,605	↓ 9.27%
	能源強度	3.25	3.11	3.06	3.02	2.99	↓ 1.25

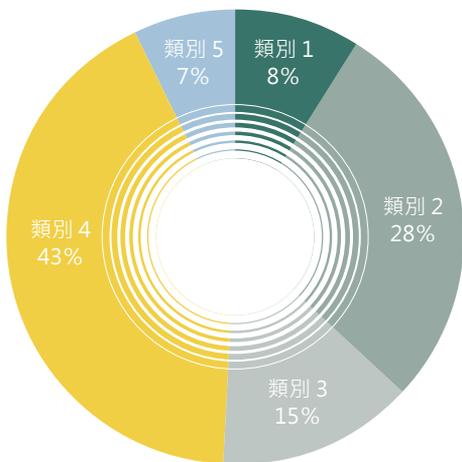
## 溫室氣體盤查

為因應全球暖化，有效減緩氣候變遷所造成的衝擊，本公司積極推動節能減碳。實施「ISO 14064-1 溫室氣體組織盤查系統」，由排放源鑑定、建立活動強度數據、排放數據、訂定溫室氣體盤查相關管理程序等步驟，計算溫室氣體排放量。

本公司溫室氣體排放可分為直接排放（範疇一）、外購電力之能源間接排放（範疇二），範疇三盤查包含上下游運輸與配送、員工通勤、商務旅行、客戶與訪客運輸、燃料和能源相關活動、營運活動中產生的廢棄物、下游租賃資產及投資等所有類別三至六的項目。

### 全公司溫室氣體各類別佔比

單位：公噸CO<sub>2</sub>e

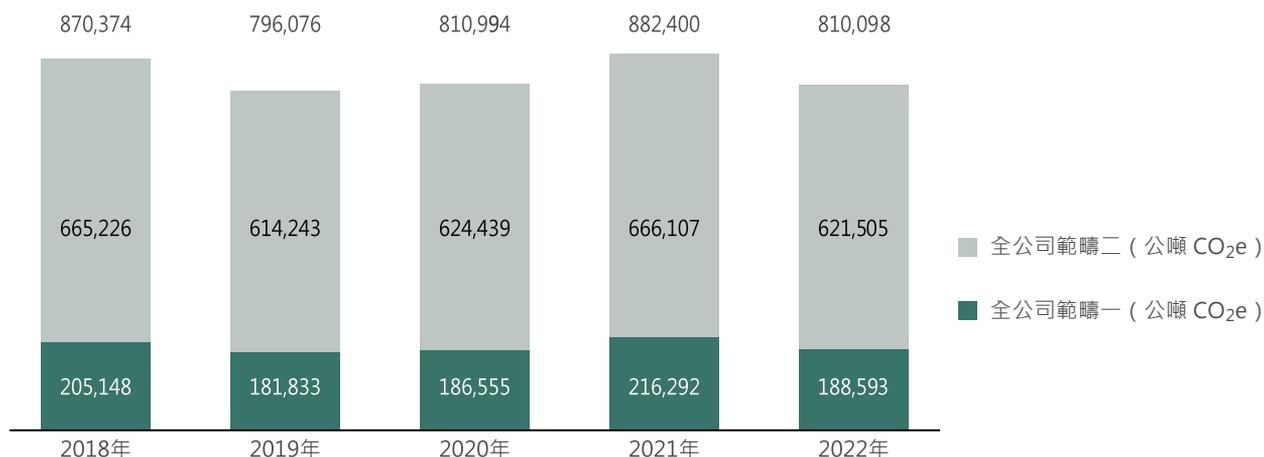


範疇	類別	說明	排放量	
範疇一	類別 1	直接溫室氣體排放	188,593	
	範疇二	類別 2	輸入能源	621,505
		類別 3	運輸	328,029
		類別 4	組織使用產品	958,516
範疇三	類別 5	使用來自組織產品	155,453	
	類別 6	其他	-	
合計			2,252,096	

2022 年溫室氣體排放量（範疇一及範疇二）合計為 810,098 公噸 CO<sub>2</sub>e<sup>註</sup>，較 2021 年減少 8.2%，因整體產量降低，故排放強度上升。溫室氣體排放量（範疇三）合計為 1,441,998 公噸 CO<sub>2</sub>e。

註：為求資料可比對性，2022 年溫室氣體排放量合計以範疇一及範疇二作為計算，不包含範疇三。

### 全公司溫室氣體排放合計



### 全公司歷年溫室氣體 ( 範疇一及範疇二 ) 排放量

單位：公噸CO<sub>2</sub>e

廠區	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	與2021年 排放量比較
範疇一	205,148	181,833	186,555	216,292	188,593	
範疇二	665,226	614,243	624,439	666,107	621,505	↓ 8.2%
合計	870,374	796,076	810,994	882,400	810,098	
鋼胚產量 ( 公噸 )	1,865,773	1,804,569	1,896,688	2,108,099	1,912,605	↓ 9.3%
溫室氣體排放強度 ( 公噸 CO <sub>2</sub> e / 公噸鋼胚產量 )	0.466	0.441	0.428	0.419	0.424	↑ 1.2%

### 範疇一七大溫室氣體排放量

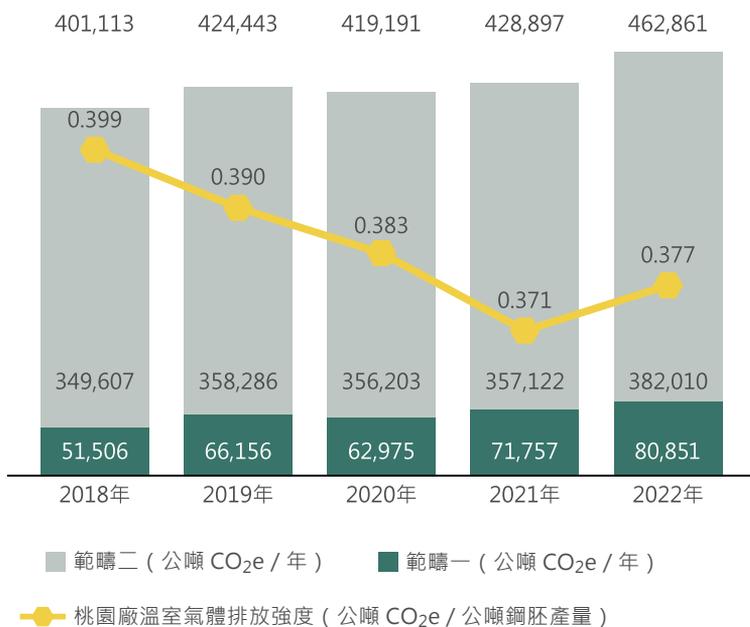
單位：公噸CO<sub>2</sub>e

廠區	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFCs	PFCs	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	排放量合計
桃園廠	80,483	10	47	311	0	0	0	80,851
苗栗廠	91,374	104	50	4	0	0	0	91,532
高雄廠	16,078	43	12	42	0	0	0	16,175
總公司	31	0	1	2	0	0	0	34
合計	187,966	157	110	359	-	-	-	188,592

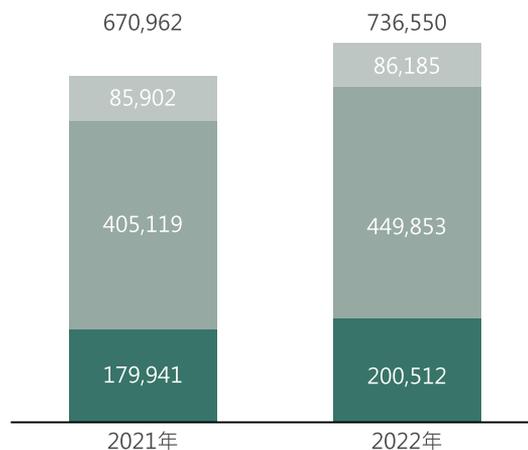
註：

1. 東和鋼鐵三廠及總公司溫室氣體盤查皆依 ISO 14064-1 程序進行盤查，並通過第三者外部查證。
2. 彙整溫室氣體量的方法採營運控制權法。
3. 溫室氣體排放係數參考環保署公佈之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，參考其中針對排放係數之不確定性數據，而對於活動數據之不確定性評估，則採用儀器度量衡之檢定檢查技術規範作為評估之依據。電力係數以 0.509 kgCO<sub>2</sub>e / kWh 作為範疇二計算。
4. 全球暖化潛勢 ( GWP ) 出處來源：2020 年以前的報告書為「IPCC 第四次評估報告 ( 2007 ) 」版本，2021 年報告書為「IPCC 第五次評估報告 ( 2013 ) 」版本，2022 年報告書為「IPCC 第六次評估報告 ( 2023 ) 」版本。
5. 溫室氣體種類包含二氧化碳 CO<sub>2</sub>、甲烷 CH<sub>4</sub>、一氧化二氮 N<sub>2</sub>O、氫氟化物 HFCs、全氟碳化物 PFCs、六氟化硫 SF<sub>6</sub>、三氟化氮 NF<sub>3</sub> 等。
6. 使用的標準、方法學、假設及 / 或計算工具：來自能源消耗量皆來自收費收據之測量值或天然氣月耗用結算表及領料單及 AS400 / 料號別材料庫存異動資料檢核表並無任何估算值。
7. 類別 3 包含上游的運輸與配送、下游的運輸與配送、員工通勤、商務旅行及客戶與訪客運輸。
8. 類別 4 包含購買的商品 1 ( 廠內生產相關 )、購買的商品 2 ( 外購能源之生產相關 )、資本物品、處置固態和液態廢棄物、資產使用及未於上述服務使用。
9. 類別 5 包含產品使用、下游租賃資產、產品壽命終止階段及投資。

桃園廠溫室氣體（範疇一及範疇二）排放量



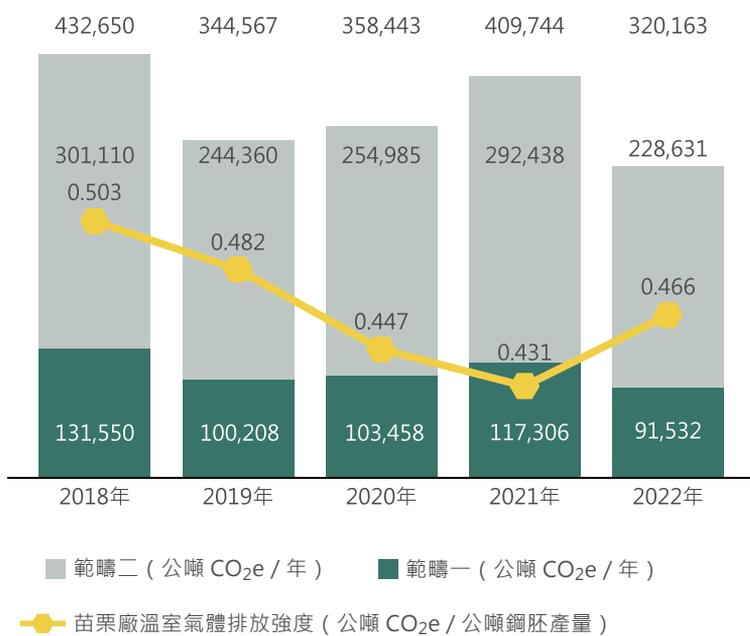
桃園廠溫室氣體（範疇三）排放量



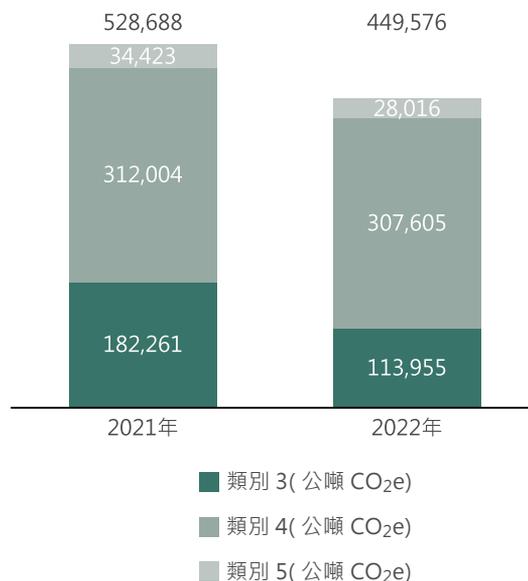
註：

1. 桃園廠溫室氣體排放基準年（範疇一及範疇二排放總量）：2012年（394,785公噸 CO<sub>2</sub>e）。
2. 桃園廠環評承諾書之範疇一及範疇二承諾總量為 735,808 公噸 / 年。

苗栗廠溫室氣體（範疇一及範疇二）排放量

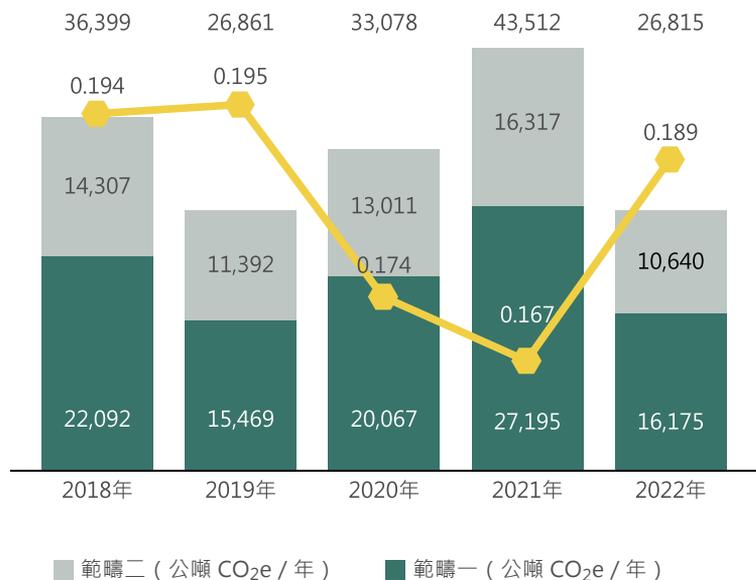


苗栗廠溫室氣體（範疇三）排放量

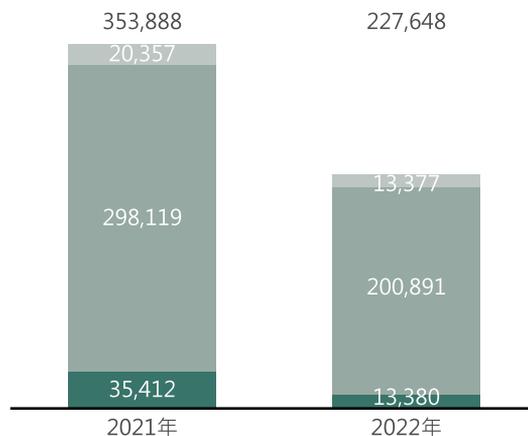


註：苗栗廠溫室氣體排放基準年（範疇一及範疇二排放總量）：2010年（489,725公噸 CO<sub>2</sub>e）。

高雄廠溫室氣體（範疇一及範疇二）排放量



高雄廠溫室氣體（範疇三）排放量

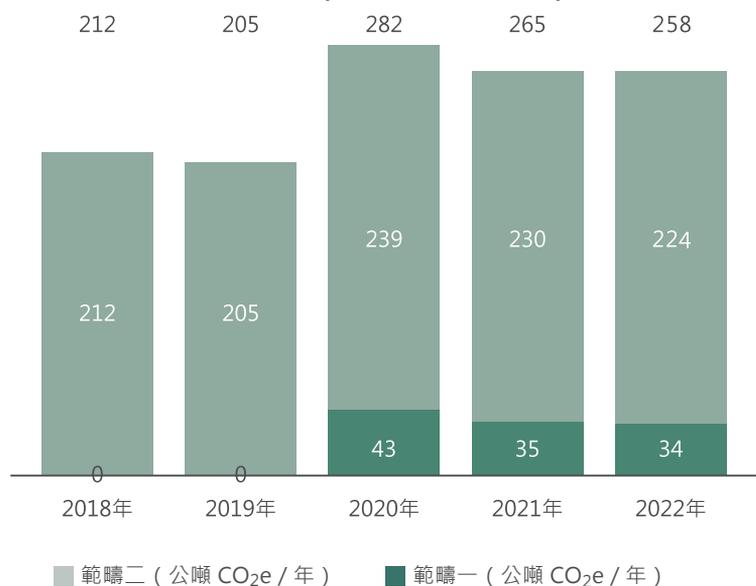


● 高雄廠溫室氣體排放強度 (公噸 CO<sub>2</sub>e / 公噸全廠產量)

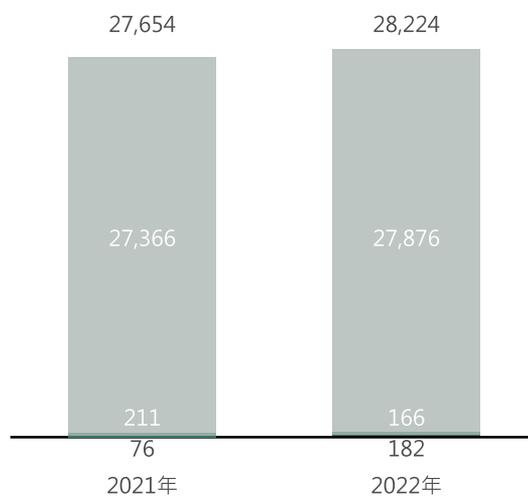
註：

- 高雄廠溫室氣體排放基準年 (範疇一及範疇二排放總量)：2013年 (56,170 公噸 CO<sub>2</sub>e)。
- 高雄廠僅軋鋼製程，無煉鋼製程。

總公司溫室氣體（範疇一及範疇二）排放量



總公司溫室氣體（範疇三）排放量



註：總公司無評估溫室氣體排放強度。



## 持續參加世界鋼鐵協會之氣候行動計畫

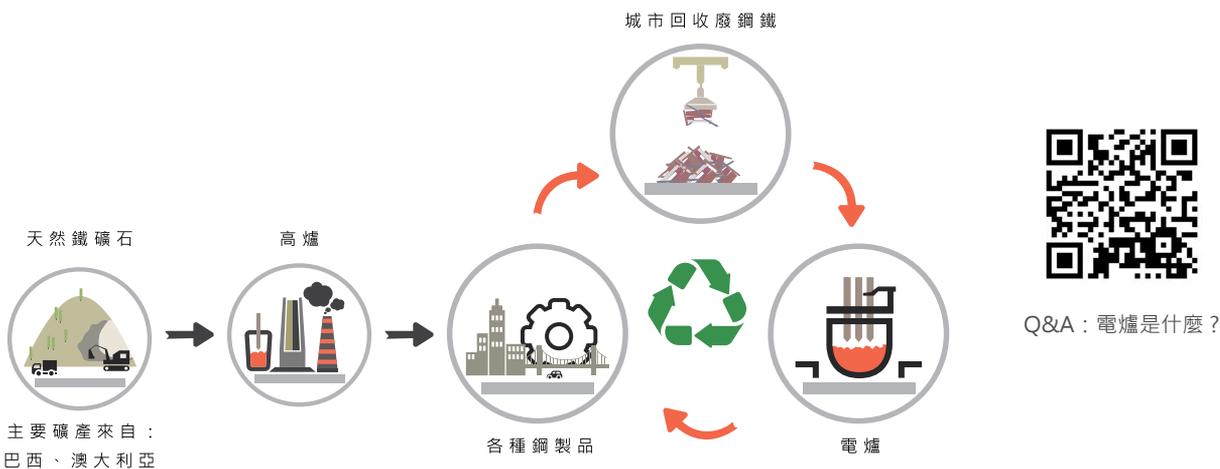
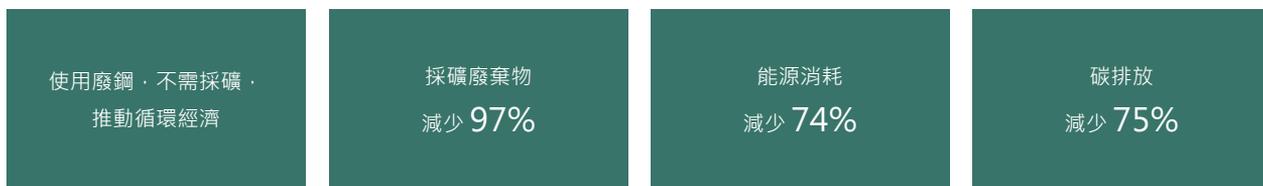
東和鋼鐵密切注意全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，早於 2003 年起進行溫室氣體盤查，陸續進行碳足跡查證，並參與自願減量計畫。2012 年本公司主動加入世界鋼鐵協會 ( World Steel Association, WSA ) 之氣候行動計畫 ( Climate action program )，成為氣候行動會員 ( Climate Action Member )，揭露溫室氣體管理資訊，藉此尋找可能的改善機會，並分析可行的溫室氣體減量方式，目前全世界僅 55 家鋼鐵公司參與此項計畫，本公司至今已持續參加達十五年。



## 綠色製程

### ■ 採用電爐之廢鋼再煉製程

#### 新式電爐製程相較高爐製程效益



註：採礦廢棄物與能量消耗資料來源 -LAPLACE CONSEIL ( 2012 )，EAF or BOF which route is best for Europe · 碳排放減少 75% 來源為環保署於 2011 年 6 月 30 日公告之「鋼鐵業溫室氣體公告排放強度」中電弧爐煉鋼製程與一貫煉鋼製程碳排放強度差異。

雖然鋼鐵業與其它產業相比，是較高耗能的產業，但可透過資源再生、節能減碳、更加環保且友善地球的方式來生產與使用鋼鐵。東和鋼鐵從生命週期角度分析 - 鋼鐵是 C to C ( Cradle to Cradle，從搖籃到搖籃 ) 之環保材料，由於回收再冶煉之鋼鐵對於原有材料的品質影響有限，我們希望「因需求而創造出的傷害降至最低」，電爐所製造出來的鋼鐵產品，就是對地球最好的方式，故本公司選擇以電爐方式生產。

▶ 煉、軋鋼一貫化作業

東和鋼鐵桃園廠以節能減碳與環保設計為主軸，導入直接軋製程，透過現代化配置聯結煉、軋鋼一貫化作業，將紅熱鋼胚快速送入軋鋼工廠軋成鋼筋，過程中只用電感應加熱補償少許鋼胚溫度，成為全台第一家沒有傳統加熱爐之鋼鐵廠，除了沒有燃燒過程之汙染排放，更大幅減少製程中加熱能源耗用（換算每年可減少約 68,631 公噸之 CO<sub>2</sub> 排放，相當於 176 座大安森林公園每年吸收之 CO<sub>2</sub> 量）。



省略加熱爐這件事真的不容易！

現在世界上絕大多數的鋼筋廠，都需要加熱爐將鋼胚重新加熱才能軋延成型。東和鋼鐵桃園廠省略加熱爐直接軋延的創新，與低能耗及幾乎沒有汙染的表現，已受到國內外多家鋼筋廠的仿效與導入，對環保愛地球有非常正面且顯著之貢獻。

省略加熱爐（直接軋延）相較傳統軋製程效益



沒有加熱爐的直接軋製程約可較單軋廠之製程節省 29.8 (公升 - 重油 / 公噸 - 鋼筋) 之能源耗用，每年可減少 2,384 萬公升重油耗用，約當於 22,495 輛汽車之年能源耗用 (以每輛車年行駛 15,000 公里，平均油耗每公升 12 公里計算)。

根據經濟部能源局統計，大安森林公園每年 CO<sub>2</sub> 吸收量 = 389 公噸。

註：上表計算數據引用桃園廠與八德廠（舊桃園廠）實績值比較，以年產 80 萬公噸鋼筋計算。

▶ 其他節能減碳措施

為配合國家溫室氣體減量策略發展，兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標，東和鋼鐵陸續推動 ISO 50001 能源管理系統、ISO 14064-1 溫室氣體盤查、ISO 14067 產品碳足跡查證，同時透過各種節能方案的資源需求，投入資本支出及相關人力與物力，期望掌握生產成本，並有效且適切使用能源，2022 年各廠合計節能減碳約為 25,789.6 公噸 CO<sub>2</sub>e。

節能減碳作為

廠區	節能減碳措施	推估節能量 ( GJ )	推估減碳量 ( 公噸CO <sub>2</sub> e )
桃園廠	減少冷卻風扇能耗 20% 電力	3,049.4	431.2
	減少夏季尖峰用電	134,817.3	19,061.7
	減少集合滾輪運轉數量	494.8	70.0
	大爐化提升氧氣使用率	29,832.0	4,217.9
	連鑄噴霧水節能	121.5	17.2
	降低溫冷胚加熱用電	335.9	47.5
	軋鋼 A~F 柱間天井燈更換	1,958.4	276.9

廠區	節能減碳措施	推估節能量 ( GJ )	推估減碳量 ( 公噸CO <sub>2</sub> e )
桃園廠	需量競價 - 經濟型	1,802.4	254.8
	2022 年緊急應變措施	3,041.0	430.0
	減少軋鋼二線熱胚加熱用電量	349.3	49.4
苗栗廠	煉鋼處鈉燈汰換為高功率 COB-LED 投射燈	826.7	122.4
	2022 年降低機械設備故障時間之節能方案	4,236.9	627.3
	苗栗廠路燈由 400W 水銀燈汰換或新增為 80W LED 燈, 數量共 144 盞	330.1	48.9
高雄廠	鋼筋裁剪線空壓機更新改善案	570.6	80.7
	公設生管聯合辦公室 ( 定頻 ) 箱型水冷式改善案	216.2	30.6
	廠區天車照明由 400W 的高壓鈉燈具改為 150W 的 LED 燈具改善案	145.8	20.6
	各場區域辦公室照明燈具更新改善案	19.5	2.8
	合計	176,754.1	25,789.6

註：

1. 電力排放引用經濟部能源局公布之 2021 電力排碳係數 0.509 公斤二氧化碳當量作為範疇二電力減量計算。
2. 計算所包括：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮之氣體種類。
3. 發生減量的範疇皆為能源間接 ( 範疇二 )。
4. 桃園廠、苗栗廠及高雄廠計算能源消耗及溫室氣體減少基準：以前一年的消耗量為基準。
5. 使用設備容量及操作時間以及產量來計算。

## 水資源管理

因應地球暖化、全球氣候變遷，台灣近年出現極端氣候，豐枯期日益明顯，導致缺水風險提高，響應國家用水政策，降低排放、節省用水、提高冷卻水循環再利用。本公司三廠分別位於桃園市觀音區、苗栗縣西湖鄉及高雄臨海工業區，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力為「Low - Medium risk ( 1-2 )」。本公司各營業據點之取水源主要來自自來水 ( 來源為各地區水庫 )，桃園廠另有雨水收集，苗栗廠則有雨水收集及有水權之地下井水，各廠取水對水源無重大影響。目前苗栗廠已執行過水足跡計畫，以瞭解產品生命週期中各階段之水資源衝擊。

### 桃園廠

桃園廠為電弧爐冶煉之一貫作業鋼廠，屬中度耗水產業，從電爐、連續鑄造、軋延生產，皆需使用水來進行冷卻作業，整體生產廠區取水來源以自來水 ( 98.53% ) 為主，主要用途為冷卻水塔及製程用水。

桃園廠於遷廠及擴增產能工程時，環評承諾<sup>註</sup>生產用水使用自來水，並提出用水計畫書，經水利署核准，自來水公司第二區管理處評估可滿足申請所需水量。自來水公司第二區處取水來源為石門水庫，2022 年總出水量達 157,423.23 萬 m<sup>3</sup>，桃園廠 2022 年總用水量 112.4 萬 m<sup>3</sup>，以工業用水為主，佔水庫出水量僅 0.0714%，對於石門水庫供水地區民生用水影響甚微。桃園廠鋼胚產量計算耗水量約為 0.931 m<sup>3</sup> / 公噸，亦低於用水計畫書承諾值 1.15m<sup>3</sup> / 公噸，可知桃園廠已是國內單位用水量最低外，且大幅領先其他同業，對於桃園廠所在地用水量，應無明顯影響。

註：桃園廠擴增產能用水計畫書原核准日用水量 3,959 m<sup>3</sup>，因歷年使用量低於 70%，水利署檢討會議中決議要求桃園廠修改用水期程，經申請後 2022 年核准日用水量為 3,900 m<sup>3</sup>，實際日用水量 3,081m<sup>3</sup>，低於核准量之 79%。

### 苗栗廠

苗栗廠取水來源包含地下井水、自來水以及雨水回收三種，其中以地下井水為主。地下井水向地方主管機關申請核准地下井水水權共有四口，自來水引用苗栗縣三義鄉鯉魚潭水庫，向自來水公司申請核准使用量使用。2022年地下井水總取水量為 782,493m<sup>3</sup> (每日地下井水取用量均低於核准使用量 4,797 m<sup>3</sup> /日)，自來水總用水量為 53,328m<sup>3</sup>，雨水回收量為 65,844m<sup>3</sup>，苗栗廠 2022 年總取水量為 901,665 m<sup>3</sup>。

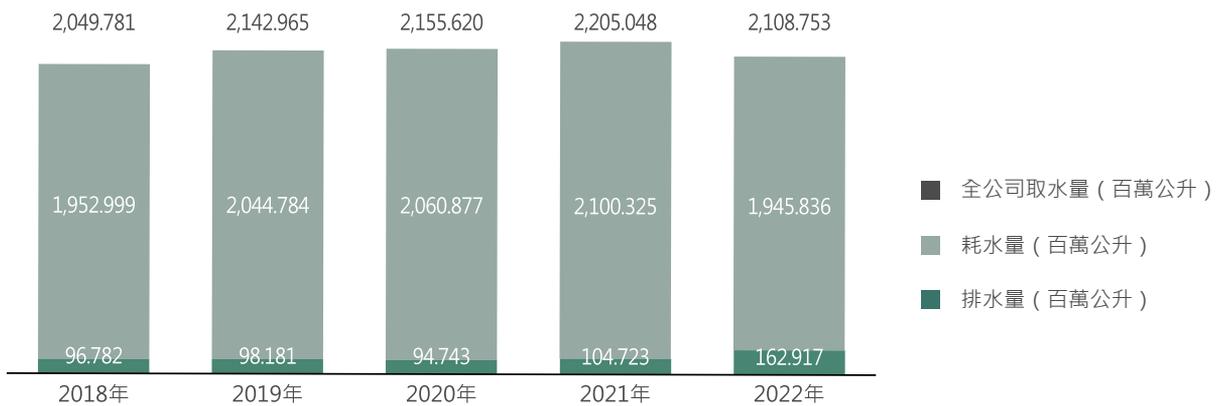
### 高雄廠

高雄廠全廠取之自來水來自鳳山水庫，並向自來水公司申請核准使用量使用，包含「製程用水」及「生活用水」，尚未進行水足跡等生命週期評估。製程用水回收再利用率達 96% 以上，而生活用水所產生廢水，依規定經由排放口排放到臨海工業區聯合污水中心委託納管處理。聯合污水中心每月定期到本廠檢驗排放水水質，水量皆依規定申報。

高雄廠供應的自來水同時做為「製程用水」及「生活用水」，然因臨海工業區提供高雄廠之自來水管線只有一條，無法將「製程用水」及「生活用水」分開輸送，「生活用水」若使用中水，無法達到飲用標準，故本廠無使用中水。

東和鋼鐵重視水資源課題，2022 年各廠全區用水回收率皆高於 92%，其中桃園廠全區用水回收率更高達 99.22%，大幅減少自來水及其他水資源用量。本公司 2022 年總取水量合計為 2,108.753 百萬公升，較 2021 年減少 4.37%。

全公司歷年用水分布



註：耗水量 = 取水量 (水使用量) - 排水量 (廢水排放量)

各廠區水使用回收與強度

單位：百萬公升

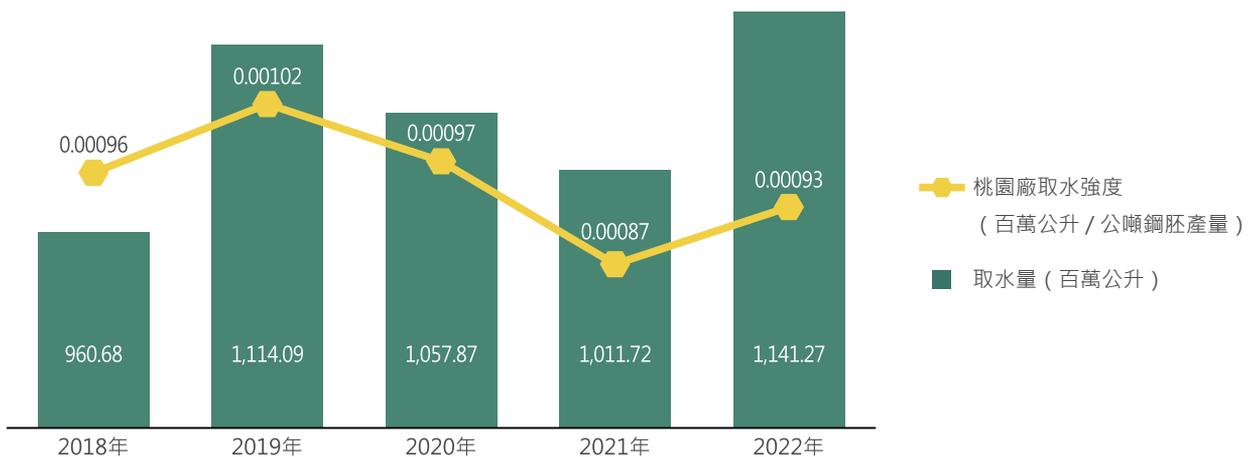
廠區	自來水	雨水	地下井水	總取水量合計	總取水量與前一年比較	取水強度	取水強度與前一年比較	全區用水回收率	水回收再利用與前一年比較
桃園廠	1,124.478 (石門水庫)	16.790	-	1,141.268	↑ 12.80%	0.00093	↑ 6.36%	99.22%	↓ 0.06
苗栗廠	53.328 (鯉魚潭水庫)	65.844	782.493	901.665	↓ 18.31%	0.00131	↑ 13.29%	92.19%	↑ 0.92%

廠區	自來水	雨水	地下井水	總取水量合計	總取水量與前一年比較	取水強度	取水強度與前一年比較	全區用水回收率	水回收再利用與前一年比較
高雄廠	63.320 (鳳山水庫)	-	-	63.320	↓ 27.68%	0.00045	↑ 32.95%	98.54%	↑ 0.52%
總公司	2.500 (翡翠水庫)	-	-	2.500	↑ 20.95%	-	-	-	-

註：

1. 桃園廠、苗栗廠取水強度為百萬公升 / 公噸鋼胚產量，高雄廠取水強度為百萬公升 / 公噸全廠產量。
2. 高雄廠僅軋鋼製程，無煉鋼製程。
3. 總公司為非生產單位，未評估取水強度。
4. 三廠耗用自來水量都是實測值，有帳單可佐證，桃園廠雨水回收為估算值，苗栗廠雨水及地下井水為水錶紀錄。
5. 循環利用水量以用水計畫申報總用水量乘以天數計算；放流量以放流水表數值計算；全區用水回收率(%)為總循環用水量 / (取水量 + 總循環用水量)。
6. 桃園廠取水量增加係因產量增加；苗栗廠及高雄廠取水量減少主要是因產量減少。
7. 苗栗廠及高雄廠用水強度皆上升，主要係因產量降低。
8. 總公司用水量由實業大樓各樓層均攤，無法正確判斷增加原因。

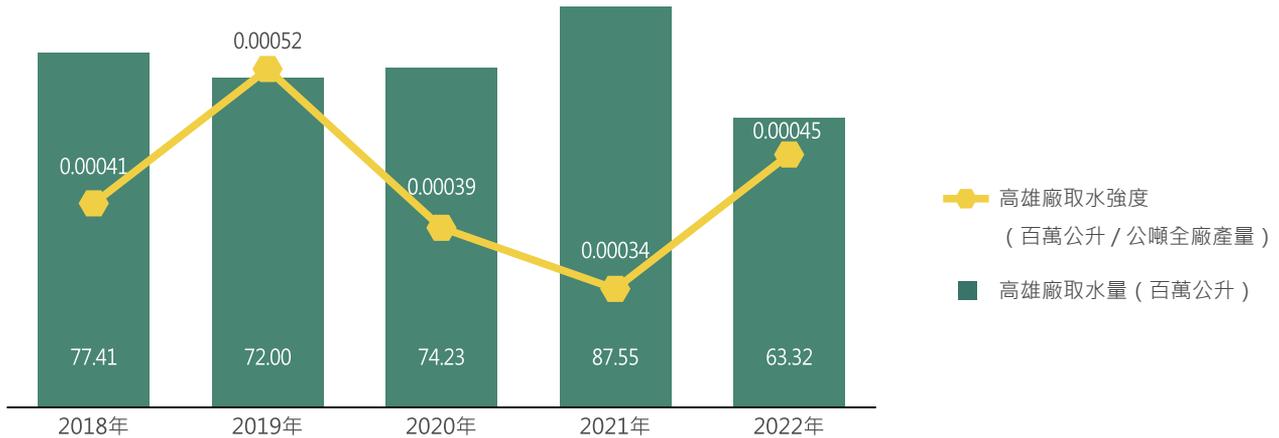
桃園廠取水量及取水強度



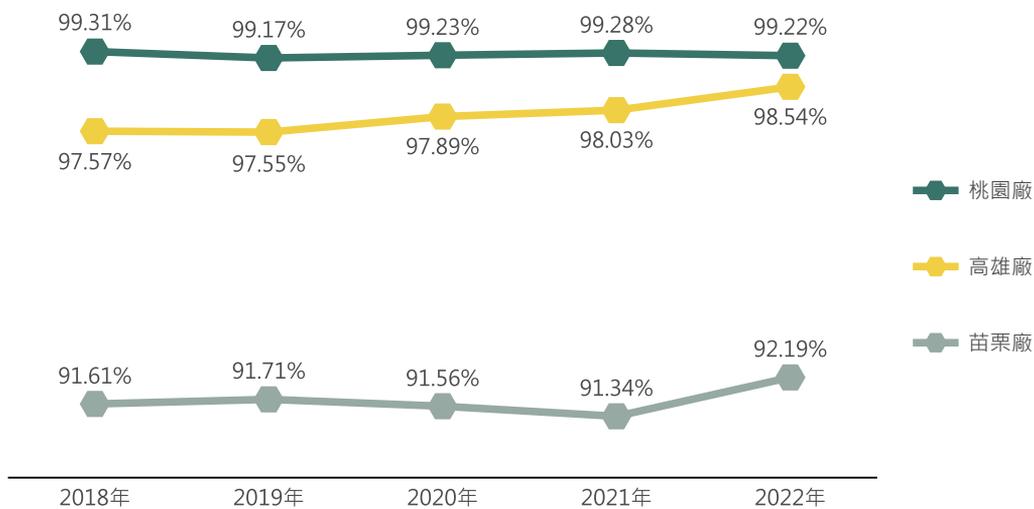
苗栗廠取水量及取水強度



高雄廠取水量及取水強度



全區用水回收率 (%)



EPD第三類產品環境宣告

EPD ( Environmental Product Declarations ) 是一種揭露工具，主要為幫助消費者更清楚瞭解該產品對於環境的影響，依據 ISO 14025 標準 ( 產品環境標誌與宣告 ) 之產品生命週期特性，提供消費者量化且可比較之環境績效結果，屬於國際通用的報告。

EPD 對產品整個生命週期 ( LCA ) 的環境數據進行評估，從原料取得、製造、運輸、使用以至棄置等生命週期，逐一計算該產品對環境影響的資訊，如破壞臭氧層、酸雨、優氧化、氣候變遷、潛在的毒性風險及水資源耗用水足跡等項目的影響數值，再經由第三方獨立公正單位驗證，有助於消費者在購買環保產品之重要參考依據。本公司全品項皆取得 EPD ( 第三類產品環境宣告 Environmental Product Declarations ) 報告，為國內第一家取得 EPD 的建築用鋼鐵公司。



## 4-3 污染防治管理

### 排放管制



#### 環境政策

- › 關懷環境、尊重生命
- › 法規遵循、持續改善、污染預防、永續經營
- › 持續減廢、維護自然環境、改善工作環境、致力企業之永續發

廢氣、廢水及廢棄物之有效管理，既能降低對環境的衝擊，亦可維持公司形象。本公司設置專責單位，推動 ISO 14001 環境管理系統，除持續投入經費進行污染防治設備改良改善，並落實污染防治及工業減廢，以確實符合環保法規。

#### ▶ 空氣污染防治

本公司依循 ISO 14001 環境管理系統，在生產作業、產品及服務中持續改善，以降低對自然環境衝擊。東和鋼鐵持續監控並致力於空氣污染防治，採用最佳可行控制技術 (BACT)，有效降低粒狀污染物之排放量。苗栗廠、高雄廠軋鋼生產線主要使用天然氣加熱鋼胚，並採用先進燃燒設備，以降低污染排放；部分製程改用天然氣取代低硫燃油，可大大降低 CO<sub>2</sub> (二氧化碳) 與 NO<sub>x</sub> (氮氧化物)、SO<sub>x</sub> (硫氧化物) 污染物的排放。桃園廠生產製程係採用直接軋延方式，不設置加熱爐，相較傳統軋鋼使用燃油加熱可能產生的污染，更為環保。各廠區均遵循空污排放標準，2022 年排放平均監測值皆符合於各地空污排放標準，且皆無空氣污染違規裁罰。各廠空污排放標準及歷年空氣污染物排放量如下：

各廠區空污排放標準

廠區	氮氧化物 (ppm)	硫氧化物 (ppm)	粒狀污染物 (mg / Nm <sup>3</sup> )	戴奧辛 (ngl-TEQ / Nm <sup>3</sup> )	
桃園廠	150	100	10	0.5	
煉鋼程序	500	650	15	0.5	
苗栗廠	軋造程序	80 (天然氣) 400 (重油)	100 (天然氣) 300 (重油)	100 (天然氣) 100 (重油)	-
	廢鐵破碎	-	-	100	-
高雄廠	氣體燃料	80	100	100	-
	液體燃料	-	-	-	-

註：桃園廠：排放標準依環評內容；苗栗廠：排放標準依操作許可證核准標準；高雄廠：排放標準依固定污染源空氣污染物排放標準。

桃園廠歷年空污排放量

年份	氮氧化物NO <sub>x</sub> 排放量 (公噸)	硫氧化物SO <sub>x</sub> 排放量 (公噸)	粒狀污染物 排放量 (公噸)	戴奧辛排放量 (公克)	揮發性有機物VOCs 排放量 (公噸)
2018	96.51	35.20	51.60	0.63	22.13
2019	98.11	38.14	30.24	0.44	23.97
2020	93.58	38.31	20.05	0.45	24.08
2021	94.21	40.47	19.93	0.48	25.44
2022	85.06	42.92	18.64	0.52	26.98

註：揮發性有機物自廠係數推算、硫氧化物依環保署公告係數計算、氮氧化物、粒狀物、戴奧辛皆由檢測數值計算。

## 苗栗廠歷年空污排放量

年份	氮氧化物NOx 排放量 (公噸)	硫氧化物SOx 排放量 (公噸)	粒狀污染物 排放量 (公噸)	戴奧辛排放量 (公克)	揮發性有機物VOCs 排放量 (公噸)
2018	96.36	158.74	70.75	1.47	17.20
2019	86.33	79.67	67.54	0.35	14.30
2020	77.23	56.07	79.24	0.13	16.05
2021	81.07	62.54	84.64	0.04	19.04
2022	60.30	52.38	96.02	0.05	13.72

註：各項計算係數來源：

- (1) 揮發性有機物：製程部分以自廠係數推算，油槽部分以環保署公告係數推算。
- (2) 硫氧化物、氮氧化物、粒狀物、戴奧辛皆由定期檢測數值推算。

## 高雄廠歷年空污排放量

年份	氮氧化物NOx 排放量 (公噸)	硫氧化物SOx 排放量 (公噸)	粒狀污染物 排放量 (公噸)	戴奧辛排放量 (公克)	揮發性有機物VOCs 排放量 (公噸)
2018	21.62	0.36	0.57	-	0.90
2019	16.91	0.13	0.49	-	0.67
2020	19.91	0.00	0.73	-	0.99
2021	23.72	0.00	1.08	-	0.52
2022	13.13	0.00	0.50	-	1.02

註：

1. 高雄廠無排放戴奧辛。
2. 依年度檢測報告之污染物小時排放量 × 年度天然氣使用量 = 年排放量；所用排放係數依年度定檢數值計算之。
3. 硫氧化物監測值為 0，係因高雄廠燃料使用天然氣燃燒時無硫氧化物產生；VOCs 監測值上升，係因保養量提高，油漆使用量上升。

## ► 臭氧層消耗物質管理

各廠區部份設備使用 R-12 與 R-22 冷媒，未來將採空調系統整合、強化冷氣設備保養、天車高溫作業區採用高效率機組、廠內改用環保冷媒以及回收冷媒重複使用等，以管制臭氧層消耗物質。然而，本公司於 2022 年桃園廠 R-22 冷媒耗用量為 0.0636 公噸 / 年 (相當於 0.003498 CFC-11 當量)；苗栗廠 2.8372 公噸 / 年 (相當於 0.156 CFC-11 當量)；高雄廠內使用環保冷媒 (R-134A、R404A、R-407C、R-410A、R-32、R-600A) 及回收冷媒重複使用，並未使用受蒙特婁公約管制之氟氯碳化物 (如 R124、R22) 且無補充 R-12、R-22 耗用量，除上述冷媒使用外，本廠製程並未使用臭氧層破壞物質。

註：HCFC-22(R-22) 臭氧破壞潛勢為 0.055。

## ► 水污染防治

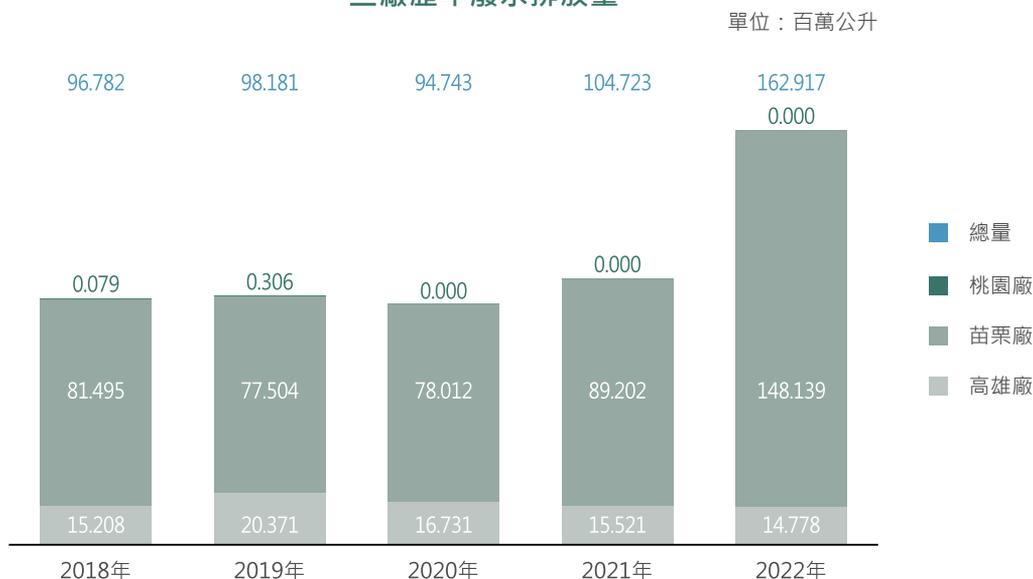
各廠製程冷卻水大部份均回收使用，廠內設水處理設備經簡易沈澱處理。依水污染防治均設有相關廢水處理程序及申請操作排放許可證在案，生化需氧量 (BOD)、化學需氧量 (COD)、懸浮固體 (SS)，均符合當地排放檢測值標準。

桃園廠及苗栗廠均設有雨水收集系統，主要生產廠區廢(污)水皆經由適當的廢水處理設施後循環再利用，部分回收水用於廠內綠地澆灌及抑制揚塵使用。桃園廠 2020 年申請水措變更，取消廢水排放。苗栗廠每日排水濃度與排放量皆符合排放水標準，經由水錶排放至西湖溪(2022 年日平均排放量為 411m<sup>3</sup>/日，低於日核准排放量 950 m<sup>3</sup>/日)。高雄廠逕流廢水(雨水)排入塩水港溪，另製程廢污水則納管至經濟部工業局高雄臨海林園大發工業區聯合污水處理廠後排放至臨近海域(台灣海峽；單日最大可排放量 525 公噸)。各廠區的排放量採用流量計實際監測，排放水質依法定期採樣檢驗，皆符合現行法令規定，確保對周遭承受水體的環境負荷無顯著衝擊，亦無特殊棲息地相關要求。



2022 年本公司三廠區之廢水排放量總合為 162.917 百萬公升，較 2021 年增加 55.57%，主要為苗栗廠集塵系統燃燒塔漏水造成。歷年各廠區廢水排放量如下：

三廠歷年廢水排放量



三廠歷年廢水排放標準

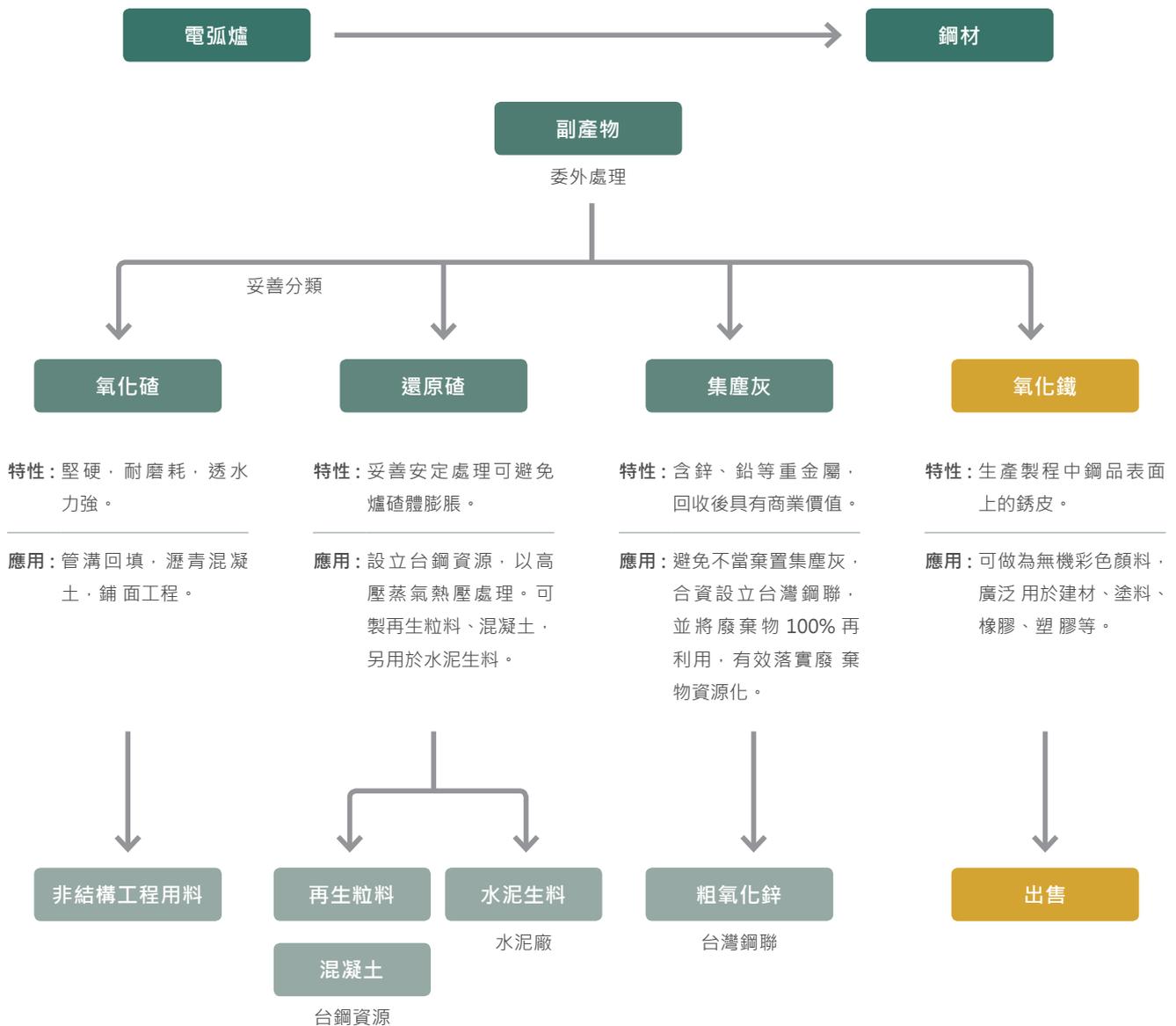
年份/ 廠區	桃園廠		苗栗廠		高雄廠	
	化學需氧量 (COD) 排放平均值 mg/L	懸浮固體 (S.S) 排放平均值 mg/L	化學需氧量 (COD) 排放平均值 mg/L	懸浮固體 (S.S) 排放平均值 mg/L	化學需氧量 (COD) 排放平均值 mg/L	懸浮固體 (S.S) 排放平均值 mg/L
2018	27.63	4.48	13.55	10.63	90.14	16.33
2019	11.81	6.25	13.83	5.35	90.54	17.07
2020	-	-	14.95	11.33	62.68	15.20
2021	-	-	20.93	13.15	73.27	19.00
2022	-	-	18.28	10.03	104.97	22.04

註：

1. 桃園廠依水污染防治法放流水標準附表五金屬基本工業、金屬表面處理業、電鍍業和印刷電路板製造業放流水水質項目及限值。
2. 苗栗廠放流水標準使用環保署公告之放流水檢驗方法及假設。
3. 高雄廠使用經濟部工業局高雄臨海林園大發工業區聯合污水處理廠至廠檢測分析的標準、方法學及假設。
4. 桃園廠化學需氧量 (COD) 排放標準為 100.00 mg/L；懸浮固體 (S.S) 排放標準為 30 mg/L。2020 年起取消廢水排放，故 2022 年全年溢流量為 0 公噸。
5. 苗栗廠化學需氧量 (COD) 排放標準為 100.00 mg/L；懸浮固體 (S.S) 排放標準為 30 mg/L。
6. 高雄廠化學需氧量 (COD) 排放標準為 480.00 mg/L；懸浮固體 (S.S) 排放標準為 240 mg/L。

## 廢棄物處理及資源化

### 廢棄物管理



本公司三廠均建立廢棄物自主巡察稽核制度，將結果作成書面紀錄妥善保存，並追蹤缺失改善情形，將其納入自主巡察稽核重點。

廠內廢棄物委外清除及處理前，需確認委託之清除、處理業者具備符合規定之清理資格及能力，且取得主管機關核發合格清除及處理登記許可證照，並透過網路申報事業廢棄物之產出、貯存、清除及處理情形，始得簽訂委託契約，申報遞送單資料應保存三年。除指定專人管控廢棄物產出情形，亦會查訪受託者之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形並作成紀錄備查。

桃園廠及苗栗廠主要廢棄物為爐碴及集塵灰，其產生量之多寡取決於煉鋼主原料廢鋼之品質。目前產生之集塵灰全部交台灣鋼聯處理，提煉出粗氧化鋅，作為工業原料用；氧化碴之回收再利用全部交由環保單位認可之再利用機構，將氧化碴破碎、磁選、分篩後，作為非結構性工程用途；還原碴之回收再利用主要交由環保單位認可之水泥廠做水泥生料，部分送交台鋼資源公司執行安定化，作為非結構性工程用途。

2022 年廢棄物處理量為 353,787 公噸；合計廢棄物資源化（回收再利用）比例為 98.6%。

### 蒐集與監測廢棄物數據流程



### 蒐集與監測廢棄物

廢棄物項目	監督檢測項目	監督檢測頻率	次數
電弧爐煉鋼爐碴 (石)	重金屬溶出檢測及戴奧辛項目檢測	每年	氧化碴及還原碴各 1 次
無機性污泥	溶出試驗	每年	1 次
集塵灰	溶出試驗	每年	1 次
污泥餅	溶出試驗	每年	1 次

註：

1. 由勞安中心蒐集與監測廢棄物。
2. 管制標準依照經濟部事業廢棄物再利用管理辦法「依有害事業廢棄物認定標準之溶出毒性事業廢棄物溶出試驗標準」。

2022 年各項廢棄物處理

單位：公噸/年

類別	處理類別	處理方式說明	現場			離場			
			桃園廠	苗栗廠	高雄廠	桃園廠	苗栗廠	高雄廠	
有害事業廢棄物	集塵灰或污泥	再生利用	集塵灰含有可回收之金屬(如鋅、鉛、鐵等)，目前此項廢棄物交由台灣鋼聯股份有限公司及嘉德創資源股份有限公司進行回收處理。	0.00	0.00	0.00	22,511.90	11,089.39	0.00
	小計			0.00	0.00	0.00	22,511.90	11,089.39	0.00
非有害事業廢棄物	爐碴(氧化碴石)	桃園：再生利用	桃園廠：交由再利用廠當管溝回填用控制性低強度回填材料、瀝青混凝土粒料原料、鋪面工程之級配粒料等使用。 苗栗廠：交由再利用廠當低強度水泥使用。	0.00	0.00	0.00	161,431.55	85,838.31	0.00
	爐碴(還原碴石)	桃園：再生利用	交由再利用廠當水泥原料使用	0.00	0.00	0.00	31,119.81	20,263.79	0.00
	無機污泥	桃園/高雄：其他回收作業 苗栗：再生利用	苗栗廠：自行回爐再利用。 桃園/高雄廠：物理處理(熱處理)。	0.00	953.06	0.00	176.45	0.00	28.60
	其他事業廢棄物(含一般垃圾、員工生活垃圾)	高雄：其他回收作業、焚化(含能源回收)	高雄：物理處理	0.00	80.23	0.00	54.97	0.00	59.88
	廢木材	高雄：焚化(含能源回收)		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	35.07
	廢油	高雄：其他回收作業	高雄：物理處理	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.84
	廢潤滑油	桃園：其他回收作業 苗栗/高雄：再生利用	桃園廠：物理處理 苗栗/高雄廠：離廠再生利用	0.00	0.00	0.00	38.70	16.00	1.62
	廢食用油	苗栗：再生利用	苗栗：再生利用	0.00	0.00	0.00	0.00	1.28	0.00
	資源回收	高雄：再生利用	高雄：資源回收	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.42
	廢鐵、氧化鐵	高雄：再生利用	高雄：再利用	3,619.74	0.00	0.00	0.00	0.00	16,447.40
小計			3,619.74	1,033.29	0.00	192,821.48	106,119.38	16,591.83	

註：

1. 本公司各廠皆依廢棄物處置承包商許可證上登載之處理方法，如用熱處理或物理處理，至今尚無廢棄物處置承包商的違約事項。
2. 2022 年東和鋼鐵無運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄 I、II、III、VIII 視為有害廢棄物的物質。

永續管理

誠信治理

經濟永續

4

環境保護

友善職場

社會共榮

附錄

## ▶ 副產品再利用

各廠區廢棄物以全資源化方式處理。氧化碓再利用方式鎖定瀝青鋪面、道路基底層及控制性低強度混凝土材料 (CLSM) 為主：本公司 2018 年起委託北科大進行氧化碓與自來水污泥用於控制性低強度混凝土材料 (CLSM) 的研究，取得重大成果，對未來氧化碓有更廣泛的應用；亦結合皓勝工業股份有限公司進行氧化碓應用於桃園市政府的道路鋪面與基底層的計畫，對於氧化碓在地方政府道路工程的使用上能有效去化，並對道路工程品質與使用壽命有正面的幫助，未來希冀能再精進開發氧化碓在超高強度混凝土的應用等，期望能轉廢為金。

為利電弧爐碓推廣利用，擬透過施工綱要規範修訂、鋼鐵公會編擬技術使用手冊等，以健全國內氧化碓再利用技術之彙整，並作為工程使用單位參循依據，其氧化碓應用於瀝青混凝土鋪面使用手冊及電弧爐煉鋼氧化碓 (石) 應用於道路級配粒料基底層試行使用手冊皆已通過工業局審查；電弧爐氧化碓應用於 CLSM 手冊也已經完成，並頒布施行。

還原碓再利用方式則導入水泥生料製程，透過與潤泰水泥、台灣水泥等公司合作，達到還原碓完全去化之目的，使其 100% 作為水泥生料；另透過關係企業嘉德技術開發股份有限公司申請經濟部科專計畫，結合中興大學材料所團隊對氧化碓、還原碓的基性與安定化作深入的探討，研究成果曾得到傑出研發聯盟獎；此外台鋼資源公司還原碓安定化設備已經正式上線，其技術與應用手冊的研擬漸臻成熟，希冀對台灣電爐煉鋼還原碓未來的全資源化技術提升作出貢獻。

種類	產出特性	2022 年產量 (公噸)	廠內回收 百分比 (%)	廠外回收 百分比 (%)	資源化用途
電爐氧化爐石	電爐廢鐵熔煉產出	245,141	0	100	管溝回填用控制性低強度回填材料、瀝青混凝土粒料原料、鋪面工程之級配粒料等使用
電爐還原爐石	精煉爐精煉產出	47,344	0	100	水泥生料。
集塵灰	電爐製程收集之粉塵	33,480	0	100	送台灣鋼聯回收氧化鋅。
無機污泥	廢水處理產生	758	72	28	年產量為苗栗廠數據，苗栗廠以電爐回爐回收氧化鐵，其他廠以廢棄物處理。

## ▣ 環保法規遵循

### ▶ 環保支出

本公司除了不斷精進產品品質和客戶服務，對於污染防治、工業減廢、環境保護向來不遺餘力，為善盡對環境之企業社會責任，投入經費辦理相關環境保護工作。2022 年環保支出中，資本支出折舊約 69,292 仟元，經常支出約為 581,337 仟元，合計為 650,629 仟元。

#### 環保支出

單位：新台幣仟元

項目 / 廠區	桃園廠	苗栗廠	高雄廠	小計
環保資本支出 (折舊)	36,592	32,442	258	69,292
環保經常性支出	318,419	253,833	9,085	581,337
環保支出各廠小計	355,011	286,275	9,343	650,629

▶ 環境法規遵循案件與處理回應

本公司在 2022 年各廠區並無接獲任何液體或氣體重大<sup>註</sup>洩漏之裁罰事件，已發生之環境相關違規項目皆非屬重大違規，且已完成改善措施，詳細環保法規遵循狀況與改善預防措施如下表所述：

廠區	案件描述	改善與預防措施
桃園廠	處分日期：2022 年 1 月 7 日   裁罰結果：100,000 元罰鍰 違反法規及內容：空氣污染防治法第 23 條第 2 項，未進行不透光率校正。	現場發生跳電造成監測電腦失能時，務必通知相關單位，並拍照記錄當日校正情形，以防再發生。
苗栗廠	處分日期：2022 年 9 月 30 日   裁罰結果：10,000 元罰鍰，環境講習 2 小時。 違反法規及內容：廢(污)水處理專責單位或人員設置及管理辦法第 15 條第 2 項、第 24 條第 8 款，水污染防治法第 21 條第 2 項。	變更業務主管並報備。
高雄廠	事發日期：2022 年 7 月 21 日   裁罰結果：200,000 元罰鍰 違反法規及內容：空氣污染防治法第 34 條第 4 項規定，本廠空氣污染防治專責人員兼任職業安全衛生人員。	已於 2023 年 1 月 4 日設置新的空氣污染防治專責人員，並經環保局同意備查。

註：重大違規定義：屬「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之事項。



# 5

## 友善職場

5-1 平權的人力結構

5-2 勞資關係

5-3 職涯發展與訓練

5-4 職業健康與安全

# 5-1 平權的人力結構



## 人權政策

東和鋼鐵尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策註。

1. 多元包容性與工作機會均等
2. 提供安全與健康的工作環境
3. 尊重員工集會結社自由

詳細人權政策內容請見公司官網。



人權政策

註：本政策適用範圍及於本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

為防治、處理東和鋼鐵全體員工或其他就業人員遇有工作場所之性騷擾或其他權益受損事件，本公司公開宣示「禁止職場暴力之書面聲明」，訂定「性騷擾防治處理辦法」、「員工申訴及檢舉辦法」並成立性騷擾評議委員會，適用於本公司各工作場所及工作空間所發生之性騷擾事件，以提供申訴管道進行適恰反應並尋求協助。2022年舉辦人權教育相關課程如：「性騷擾防治教育訓練」、「禁止工作職場暴力」、「保全人員人權及安全衛生相關教育訓練」等課程，參加人數達 168 人，占總員工比例為 15%，總時數共計 294.5 小時。

本公司為落實外籍員工之生活管理責任，除訂有《外國籍勞工管理辦法》外，定期辦理多元福利活動，如座談會、慶生會、潑水節活動、頒發三年期滿員工獎品以茲鼓勵等，期透過關懷活動均衡外國籍員工之生活體驗、健全生活內涵、提升生活品質，增強歸屬感。

經地方主管機關依勞動部之人權要求項目「外國人生活照顧服務計畫書」，派員檢視廠區宿舍生活設施及生活管理的勞動檢查，報告期間三廠共接受 4 次查核，結果均合格。相關客戶廠驗尚無包括人權衝擊評估審核或影響評估。



泰籍座談會生日蛋糕



泰籍座談會三年期滿贈送紀念品



泰籍座談會

## 員工分布

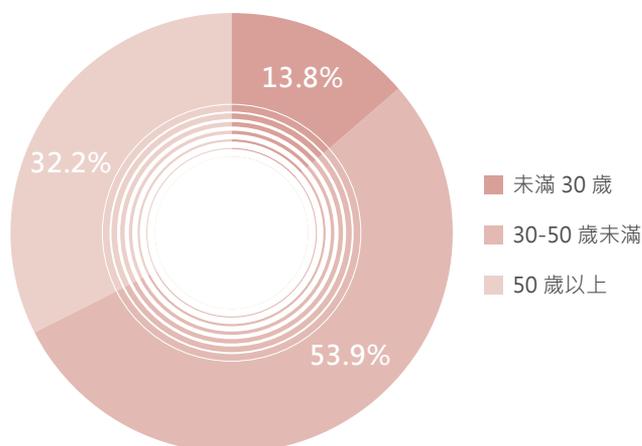
本公司為打造和諧、友善及健康的工作環境，依《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《職業安全衛生法》等相關法規聘雇員工，截至 2022 年底本公司員工總數為 1,938 人，正職員工 1,676 名（男性 1,505 人、女性 171 人）及男性臨時員工註<sup>1</sup> 262 名，高階管理階層註<sup>2</sup> 100% 為中華民國國籍，全體員工均為全職人員。另有無時數保證員工 3 名及非員工工作者 220 名。聘用原住民員工 60 位（佔員工總數 3.1%），身心障礙員工 26 位（佔員工總數 1.3%）高於政府「身心障礙者權益保障法」定額進用比例 1% 之標準。因鋼鐵產業特性以男性居多，故男女性員工比例差距較大。2022 年本公司在台灣地區的重要營運據點聘雇人數相較於 2021 年增加 161 位，主要因為公司營運需求增加及 2022 年 8 月取得大業廠土地、廠房與設備，故需增加人力強化團隊之技術和經驗。

## 員工依聘僱別及性別分布

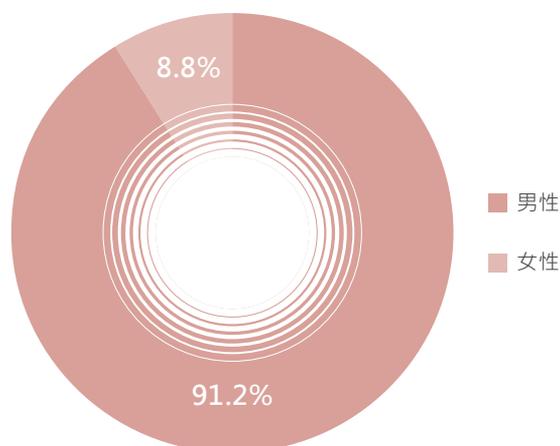
單位：人數

項目 / 性別		男性						女性						總計
廠區	合約類型	正職			臨時			正職			臨時			
	年齡	未滿30歲	30-50歲未滿	50歲以上										
總公司		6	67	53	3	7	1	6	36	27	-	-	-	206
桃園廠	全職	82	345	105	4	63	34	5	24	15	-	-	-	677
苗栗廠		50	229	237	27	54	2	4	12	11	-	-	-	626
高雄廠		36	169	126	41	26	0	4	13	14	-	-	-	429
合計		174	810	521	75	150	37	19	85	67	-	-	-	1,938
總計			1,505			262			171					

### 2022年員工年齡分布



### 員工性別分布



註：

1. 臨時員工係指特定性契約人員，主要以外國籍員工為主。
2. 高階管理階層係指總經理、副總經理、協理及廠長等主管職。
3. 本公司主要工作者皆由公司僱用之員工執行，無派遣人力及未包含董事成員。
4. 上述員工統計數字資料係由人力資源系統取得，無任何數字假設。
5. 當地係指臺灣地區，重要營運據點包含總公司、桃園廠、苗栗廠、高雄廠、大業廠、桃園加工中心及臺中港物流中心。

## 身心障礙及原住民員工依年齡分布

單位：人數

年齡	身心障礙員工		原住民員工	
	男性	女性	男性	女性
未滿30歲	1	0	12	0
30-50歲未滿	12	1	36	0
50歲以上	11	1	12	0
合計	24	2	60	0

## 人員流動

為永續經營，公司適時招募新進員工，2022年新進率為10.73%，離職率為5.42%，總新進率較去年增加3.92%。

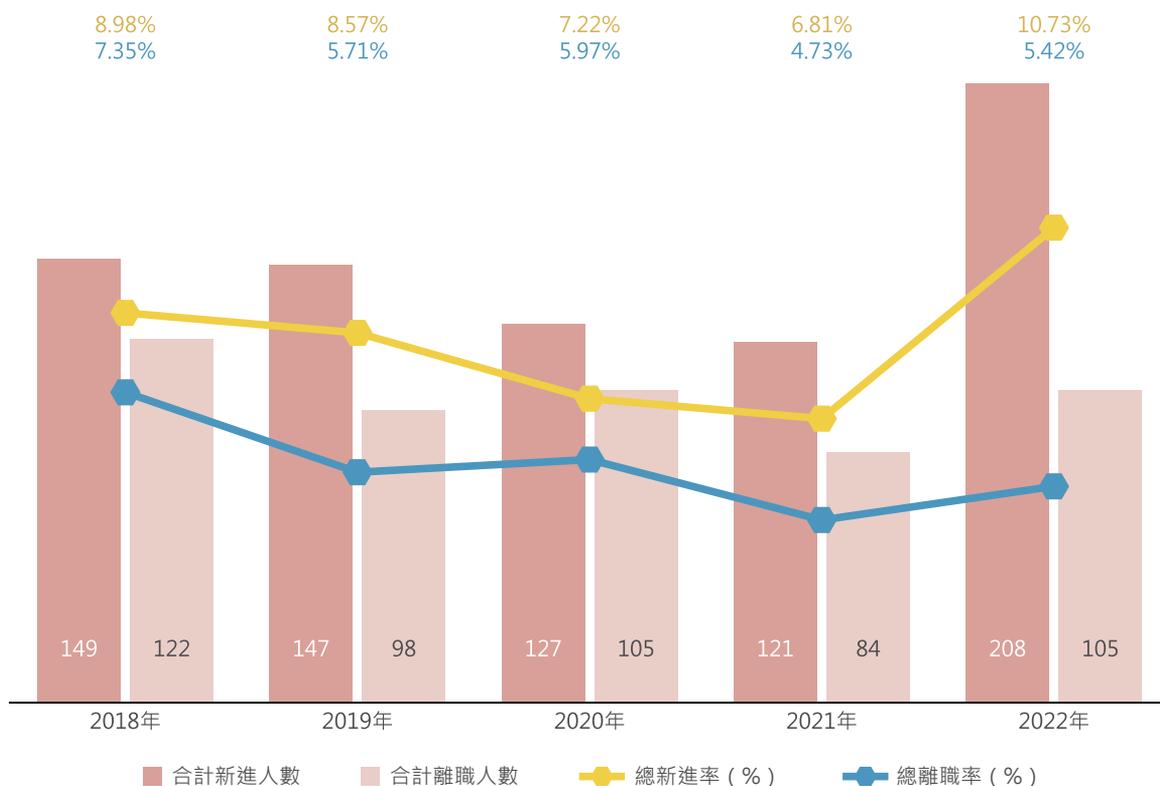
歷年新進率及離職率

年度	2018年				2019年				2020年				2021年				2022年				
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性		
項目 / 年齡	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	
新進人員	未滿30歲	72	41.14	8	42.11	74	35.24	7	33.33	53	22.94	4	18.18	66	28.21	2	11.11	69	27.71	6	31.58
	30-50歲未滿	63	6.92	5	7.14	62	6.94	4	5.56	64	7.20	3	4.69	47	5.38	3	4.48	98	10.21	15	17.65
	50歲以上	0	0.00	1	1.96	0	0.00	0	0.00	3	0.61	0	0.00	0	0.00	3	4.92	18	3.23	2	2.99
	合計新進人數	149		147		127		121		208											
	員工總人數	1,660		1,716		1,758		1,777		1,938											
	總新進率 (%)	8.98%		8.57%		7.22%		6.81%		10.73%											
項目 / 年齡	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性		
	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	
離職人員	未滿30歲	34	19.43	1	5.26	19	9.05	1	4.76	25	10.82	1	4.55	23	9.83	2	11.11	27	10.84	3	15.79
	30-50歲未滿	53	5.82	3	4.29	50	5.60	2	2.78	43	4.84	6	9.38	36	4.12	0	0.00	38	3.96	3	3.53
	50歲以上	26	5.99	5	9.80	24	5.16	2	3.70	28	5.68	2	3.39	19	3.63	4	6.56	32	5.73	2	2.99
	合計離職人數	122		98		105		84		105											
	員工總人數	1,660		1,716		1,758		1,777		1,938											
	總離職率 (%)	7.35%		5.71%		5.97%		4.73%		5.42%											

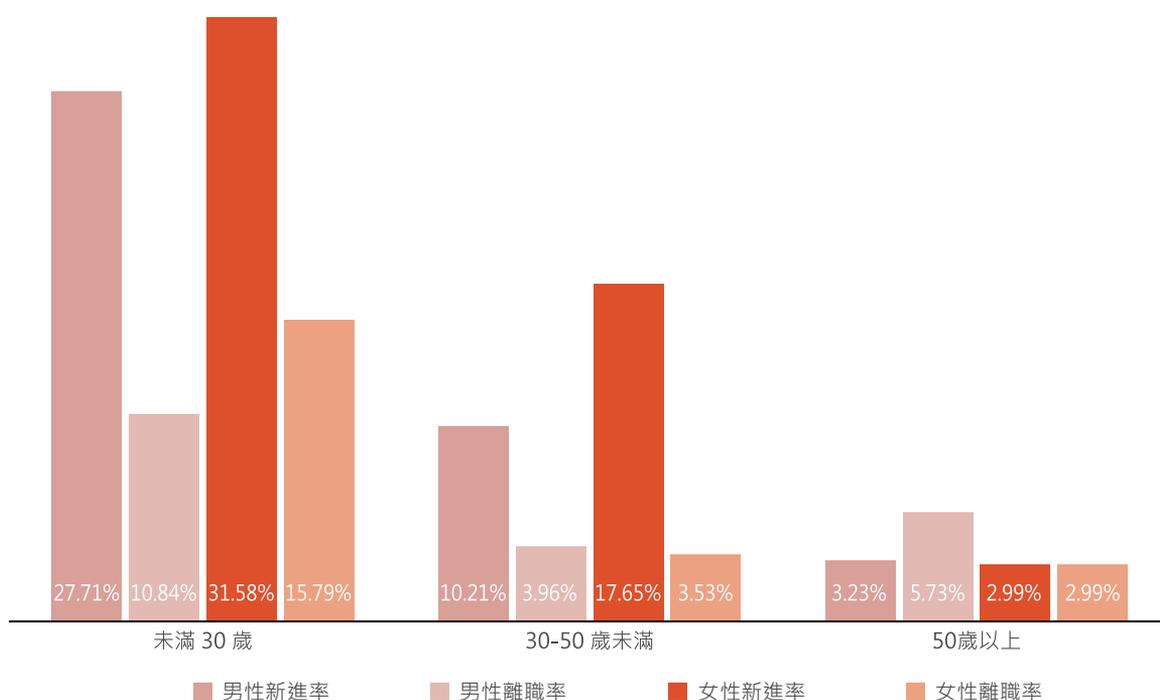
註：

1. 新進率 (%) = 當年度該類別 (性別、年齡) 新進正職人數 / 當年度該類別 (性別、年齡) 年底員工總人數。
2. 總新進率 (%) = 當年度總新進正職人數 / 當年度年底員工總人數。
3. 離職率 (%) = 當年度該類別 (性別、年齡) 離職正職人數 / 當年度該類別 (性別、年齡) 年底員工總人數。
4. 總離職率 (%) = 當年度總離職正職人數 / 當年度年底員工總人數。
5. 新進人員係為公司通知報到並依指定日期完成報到手續，新進員工人數不扣除中途離職人員。
6. 離職人員係因辭職、免職、退職及退休等原因與公司終止僱用關係之員工。

### 歷年新進及離職人數與比率



### 2022年新進與離職員工依年齡分布



## 5-2 勞資關係

### ■ 薪資結構

本公司提供合理且具競爭力之報酬以吸引、留任和激勵人才，以利公司長期發展及達成經營目標。在薪資給付上除以穩定報酬為依據，另考量各職務內容、承擔之責任、貢獻度及個人工作績效之彈性獎酬給付，並秉持利潤共享的原則，訂定公司薪酬政策。董事領取之酬金，包含酬金政策、個別酬金內容及數額，業於股東常會報告。經理人個人薪資報酬之訂定依公司相關辦法規定辦理，並定期由薪資報酬委員會評估薪資報酬之合理性。



薪酬政策

本公司正式員工主要薪酬項目包括固定薪資、各項津貼、獎金、年終獎金及員工酬勞；同年資及同職別之員工薪資不因性別而有所差異，各職別薪酬比例之差距係因年資及職別不同，以致工作獎金比例不同所致。截至 2022 年底，各職別男女之薪酬比例如下表：

薪酬比例	高階主管	處長級主管	課長級主管	其他人員
男	1.334	1.152	1.027	1.241
女	1	1	1	1

註：

1. 上表係依 2022 年營運據點（包含總公司、桃園廠、苗栗廠、高雄廠、大業廠、桃園加工中心、台中港物流中心）員工薪資所得為計算基準。
2. 因女性員工多屬行政職，男性多為現場職，以致職務津貼及工作獎金比例有所不同，故男性薪資較女性薪資高。
3. 高階管理階層係指總經理、副總經理、協理及廠長等主管職。
4. 其他人員因支領加班費及夜點費，以致薪酬比例較課長級主管高。

#### 薪酬與調薪比率

年份	2022年
薪資最高個人與其他員工中位數之收入比率（最高個人：員工）	9.05
薪資最高個人與其他員工中位數之調薪比率（最高個人：員工）	2.50

註：

1. 依全年度之薪酬總額計算，包含基本薪資、主管加給、職務津貼、加油補助、伙食津貼、其他津貼、工作獎金或銷售獎金、盈餘獎金、年終獎金及員工酬勞等項目。
2. 計算公式：2022 年度薪酬 = 2022 年度扣繳所得 + 2022 年免稅所得。

#### ▶ 新進人員敘薪

本公司主要營運據點為台灣，正式員工依職務訂定薪資給付範圍，並依個別員工之學歷、經歷、技能、工作績效及發展潛力等因素綜合評估後核定。新進人員敘薪不因性別、年齡、出生地、種族、婚姻狀態、宗教、容貌、身障、星座、血型等而有差別待遇，並定期辦理績效考核，作為薪資調整參考。各類新進基層人員每月經常性薪資（固定薪資及工作獎金）為當地（台灣地區）2022 年法定基本工資（25,250 元）之倍數如下：

各類新進基層員工	行政類人員	技術員	工程類人員
倍數	1.39 倍	1.54 倍 ~ 1.94 倍	1.64 倍 ~ 1.91 倍

註：行政類與工程類人員係以大學畢業，無工作經驗之薪資為計算標準。

## 員工福利

### 勞資溝通

東和鋼鐵無妨礙成立結社自由，各營運據點皆成立企業工會，並定期召開勞資會議。工會會員可透過企業工會選舉勞方代表參加勞資會議，進行勞資溝通，協調勞資關係並促進勞資合作。2022 年全公司員工加入工會比例達 99% 以上；苗栗廠企業工會正式簽署團體協約，團體協約涵蓋總員工人數為 100%，其餘各廠區尚未簽訂團體協約。本公司設有「職工福利委員會」及「勞工退休準備金監督委員會」均有企業工會推選代表擔任委員，監督及保障員工權益。



桃園廠工會會員代表大會

### 員工福利

東和鋼鐵視員工是公司重要資產，為充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，滿足員工需求。除依法提供基本保障外，特別提供或贊助各項有關福利計劃之推展，透過各重要營運據點（包含總公司、桃園廠、苗栗廠、高雄廠、大業廠、桃園加工中心、台中港物流中心）成立聯合職工福利委員會，辦理各項職工福利活動及補助。



員工福利



苗栗廠社團活動



總公司員工旅遊

### 育嬰留停

本公司 2022 年申請育嬰留職停薪員工人數計 4 人（男性 2 名、女性 2 名）；期滿應復職員工人數計 5 人（男性 3 名、女性 2 名），實際復職員工人數 5 人（男性 3 名、女性 2 名），復職率達 100%；2022 年留任率為 100%。相關資料如下：

項目 / 年度	2018年			2019年			2020年			2021年			2022年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	127	6	133	120	13	133	109	14	123	96	15	111	115	21	136
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	1	2	1	3	4	2	3	5	2	1	3	2	2	4
當年度育嬰留停應復職人數 C	3	2	5	1	3	4	1	3	4	3	0	3	3	2	5
當年度育嬰留停實際復職人數 D	3	1	4	1	3	4	1	3	4	1	0	1	3	2	5
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	2	1	3	3	1	4	1	3	4	1	3	4	1	0	1
前一年度育嬰留停復職後 持續工作一年人數 F	1	0	1	3	1	4	1	3	4	1	3	4	1	0	1
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	100	50	80	100	100	100	100	100	100	33	-	33	100	100	100
當年度育嬰留停留存率 % (F/E)	50	0	33	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100

註：2022 年符合育嬰留職申請資格員工人數係以 2019 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日請過陪產假及產假的員工人數為計算基準。

### ▶ 退休制度

本公司依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定員工退休辦法註，並經核准設立勞工退休準備金監督委員會。逐年精算舊制勞工退休金（2015-2017 年提撥率為 7%、自 2018 年起調整提撥率為 10%），並定期召開會議，以保障員工權益。截至 2022 年底之勞工退休準備金足夠給付次一年度內符合退休員工之退休金；適用新制退休金之員工，按月依退休金級距提繳 6% 至個人退休金專戶，其中員工自願提撥勞退金比例為 0%~6%。截至 2022 年底，員工適用退休金制度約為員工總數 86.5%，臨時員工為特定性定期契約人員，不適用退休金制度。

註：相關勞工退休金資訊請參考《2022 年第四季合併財務報告》頁 44。

### ▶ 契約終止預告期間

本公司符合勞動基準法規定，終止勞動契約的預告期間如下，此預告期間尚未訂定於團體協約之條文中

1. 繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之；
2. 繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之；
3. 繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

## 5-3 職涯發展與訓練

### ▣ 績效考核

本公司每年定期辦理績效考核，並依職稱及職務內容訂定考核項目及標準，作為年終獎金核發、晉升或薪資調整之參考依據，除當年度在職未滿六個月、事病假期間超過四分之一或留職停薪尚未復職者不予辦理績效考核外，其餘員工均依規定辦理。

## 定期績效考核

年度	類別	2018年		2019年		2020年		2021年		2022年	
		人數	比率								
高階主管	男	16	100%	15	100%	14	100%	15	100%	15	100%
	女	3	100%	2	100%	2	100%	2	100%	3	100%
處長級主管	男	28	100%	34	100%	32	100%	30	100%	34	100%
	女	3	100%	3	100%	3	100%	3	100%	2	100%
課長級主管	男	72	100%	75	100%	78	100%	84	100%	86	98.9%
	女	6	100%	6	100%	6	100%	7	100%	8	100%
其他人員	男	1,243	88.5%	1,182	81.8%	1,214	81.5%	1,227	81.8%	1,631	100%
	女	117	91.4%	130	95.6%	128	95.5%	127	94.1%	158	100%
總計	男	1,359	89.4%	1,306	83.2%	1,338	83.0%	1,356	83.2%	1,766	99.9%
	女	129	92.1%	141	95.9%	139	95.9%	139	94.6%	171	100%

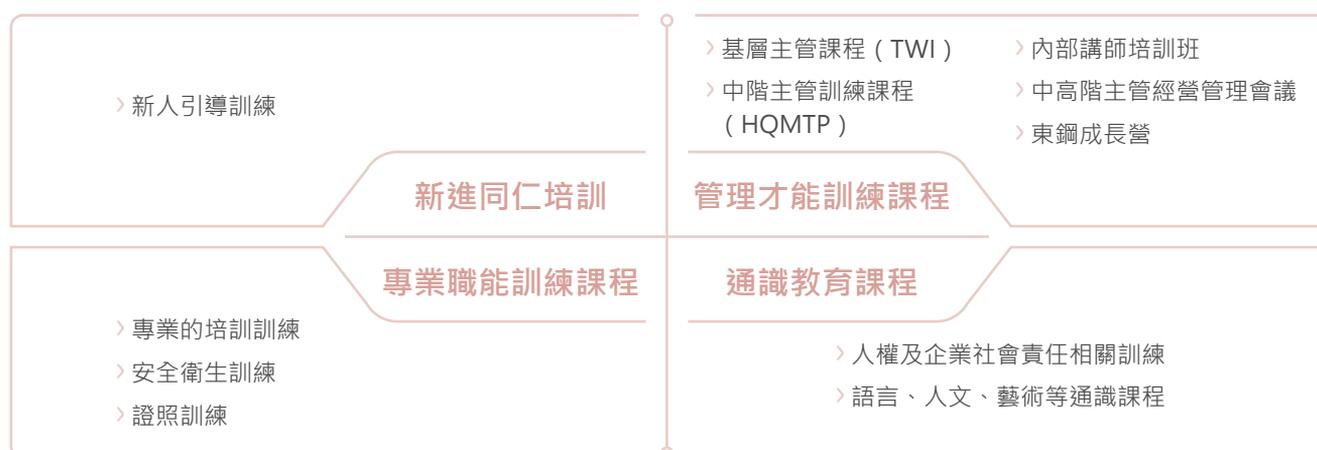
註：正職員工績效考核期間為每年 1 月 1 日至 12 月 31 日；臨時員工績效考核期間為各員到職滿週年期間。

## 人才培育

本公司為激發員工潛能及提升專業能力，提供多元豐富的學習資源管道，包含新人引導訓練、各職能技術及專業訓練、各級主管管理才能訓練、語言、藝術人文生活等類型的通識教育課程，期望能透過完善的教育訓練體制，使每位員工皆能適職適所，以充實公司人力資源。為鼓勵員工在職進修，充實知能及新知，依「教育訓練辦法」，參加國內之外辦教育訓練費用由公司全額支付，若於正常工時外參加教育訓練課程可依規定申請加班或換班。

本公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「公司治理實務守則」、「董事及經理人道德行為準則」及員工「工作規則」等誠信及反貪腐相關規定，不定期針對反貪腐進行溝通或訓練，另訂定「風險管理政策與作業程序」，含括舞弊風險之辨識、預防及控制，以強化公司治理與誠信經營。2022年辦理「企業反貪腐及舞弊案例分析」教育訓練課程，對象為全公司課級以上主管、營業人員、資質 / 資材人員、財會人員、採購人員等，共計 134 人參與，合計 268 小時。另為加強同仁對於人權、企業社會責任等觀念，以提升自身權益，不定期將主管機關發布相關事項或法規，例如：內線交易相關法令、重大訊息宣導、處理準則問答等，皆會郵寄給同仁周知並發布於公司內部網路，亦不定期製作反貪腐、性騷擾防治措施等宣導內容，要求所有同仁閱讀，加強法遵觀念。

針對不適任之員工，公司訂有績效改善輔導計畫之相關辦法，由主管幫助員工共同制定改進計畫及採取相應的措施，並提供 3 至 6 個月改善期，落實員工適才適所之目的。





節能減碳專題演講



安全作業標準教育訓練

歷年教育訓練時數統計表

層級	高階主管		處長級主管		課長級主管		其他人員		總計		
	受訓時數	平均每人受訓時數	受訓時數	平均每人受訓時數	受訓時數	平均每人受訓時數	受訓時數	平均每人受訓時數	受訓時數	平均每人受訓時數	
2018年	男性	544	34	919	33	2,735	38	28,095	20	32,293	21
	女性	51	17	63	21	194	32	1,817	14	2,124	15
	總(人)時數	595	31	982	32	2,929	38	29,912	20	34,417	21
2019年	男性	288	19	918	27	2,139	29	30,202	25	33,547	25
	女性	44	22	113	38	110	18	2,883	21	3,150	21
	總(人)時數	332	20	1,031	28	2,249	28	33,085	24	36,697	24
2020年	男性	330	24	630	19	2,091	26	30,537	24	33,587	24
	女性	62	31	31	10	181	30	2,814	21	3,088	21
	總(人)時數	392	25	661	18	2,272	27	33,351	24	36,675	24
2021年	男性	240	16	530	17	1,275.5	15	26,525	18	28,570.5	18
	女性	38	19	53	18	126	18	1,227.5	9	1,444.5	10
	總(人)時數	278	16	583	17	1,401.5	15	27,752.5	17	30,015	17
2022年	男性	322	21	873	27	1,607	19	29,107.5	18	31,909.5	18
	女性	83	28	71	36	179	22	1,328.5	8	1,661.5	10
	總(人)時數	405	23	944	28	1,786	19	30,436	17	33,571	17

註：受本公司工作屬性影響，男女性員工比例差距較大，故教育訓練平均受訓時數男女差距大。

### ▶ 保全人員人權教育訓練

警衛人員為公司正式員工註，根據「工作規則」，各廠所有新進之警衛同仁 100% 接受職前教育訓練（包含人權政策及相關規定），訓練期間安排至各班別隨班見習，以瞭解各哨所工作項目及實務運作，評估合格後正式任用。主管不定時督導考核，以確保警衛人員依門禁管理辦法相關作業規定執勤。2022 年排定「性騷擾防治處理辦法宣導」、「保全人員一般安全衛生教育訓練」訓練課程，參與人數共 18 人，參加比例為 60%。

註：凡公司員工均應遵循工作規則相關規定，對於人員之進出均依照相關規定進行查核，以確保本廠員工及廠商的利益。桃園加工中心 2022 年 9 月成立，目前與保全公司簽訂契約派駐保全人員 4 名，100% 已接受「兩性工作平等法」、「性騷擾防治法」課程，共計 16 人時。

# 5-4 職業健康與安全

本公司重視員工的權利與意見，尤其注重員工的安全與健康，努力提供一個健康與安全衛生的友善工作環境，促進員工身心健康，才能發揮最大的工作能量，提升公司整體的競爭力。



## 安全衛生政策

- › 尊重生命、教育關懷
- › 安全衛生做呼在、員工一定不受害
- › 安全第一、災害歸零、持續改善、致力企業之永續發展
- › 恪遵法令、風險管理、全員參與、教育訓練、健康促進、持續改善

本公司三廠區及台北公司依循職業安全衛生管理系統 PDCA 逐步落實安全衛生管理工作，均取得 ISO / CNS 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統驗證，且本系統實施範圍及適用對象涵蓋各廠區內運作的場所及所有工作者，凡廠區因活動、服務所衍生之接單管制、原物料採購、生產準備、製造、儲存、出貨、產品使用等，產生對內外部議題及所有工作人員衝擊及相應的合規性義務、涉及其能力範圍內可管控的內外部利害關係者所造成的職安衛風險；另人員對外服務之全部過程相關管理及運作亦包含在內；承攬商 / 協力廠商則以承攬契約規定之。

依據職業安全衛生管理系統 ( ISO / CNS 45001 : 2018 ) 之職業安全管理系統準則之要求，對於非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，本公司遵循相關管理程序，確保各廠區內之駐廠工作人員與承攬商有安全與健康的職場環境。相關人數比例如下：

工作人員類別	人數	比例
員工	1,938	90%
非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者	220	10%
合計	2,158	100%

### 職業安全衛生管理系統驗證證書



總公司 至 2024 年 5 月  
 桃園廠 至 2025 年 8 月  
 苗栗廠 至 2023 年 8 月  
 高雄廠 至 2026 年 4 月

### 臺灣職業安全衛生管理系統驗證證書



總公司 至 2024 年 5 月  
 桃園廠 至 2025 年 8 月  
 苗栗廠 至 2023 年 8 月  
 高雄廠 至 2026 年 4 月

## 職業安全制度與績效

### ▶ 職業安全衛生委員會

由各廠區負責人、單位主管、職業安全衛生管理人員、職護人員及企業工會推派之代表，共同組成職業安全衛生委員會，由廠長擔任主任委員，並指派勞安中心主任擔任管理代表，每月召開一次檢討廠區安衛潛在風險相關事宜，研議追蹤安全衛生會議事項，對於本公司安全衛生相關議題給予裁決與指示；總公司則為每季一次。

委員會審查業務範圍包含：安全政策、安衛管理計畫、教育訓練實施計畫、健康管理、職業病預防、健康促進、職業災害調查報告、承攬管理及其他與職業安全衛生管理事項等。

參加職業安全衛生委員會之工作者代表，均由各企業工會所推選，平均佔委員會人數比例為 38%，並請各承攬商 / 協力廠商參加。有關健康及安全議題，除藉由職業安全衛生委員會議與工作者進行溝通、協調與解決外，定期辦理新進人員教育訓練、每月工安巡檢、安全觀察、安全接談、年度健康檢查、健康管理，關注 ISO / CNS 45001：2018 職業健康安全管理體系標準的發佈並積極應對；不定期舉辦工安宣導會、勞檢處職災預防宣導等活動，健康與安全相關議題已於 2020 年列入與苗栗廠企業工會簽訂之團體協約。

### ▶ 承攬商管理

本公司於安全衛生危害風險評估規定中，已將與承攬商 / 協力廠商之相關活動及工作者，納入風險鑑別與評估中，另於承攬契約中，簽訂安全衛生作業及安全衛生違規管制與懲罰規定。定期對常駐廠區之協力廠商，實施巡檢與稽查。每年度並由勞安中心實施考核，考核不及格者不得續約。另規定各協力廠商之工作者，參加廠區內舉辦之安全衛生教育訓練課程；或參加職業安全衛生委員會議中辦之健康講座，以及協議組織會議進行重要事項協調、告知安衛新知作雙向溝通。違規罰款基金專款專用，支付安全衛生獎勵改善或教育訓練等相關用途。

2022 年共考核 245 家協力廠商，合格率 100%，不合格率 0%，承攬商入廠違規罰款基金共 199,500 元；舉辦 41 場安全衛生教育訓練，共 12 家協力廠商參加。

### ▶ 工安績效

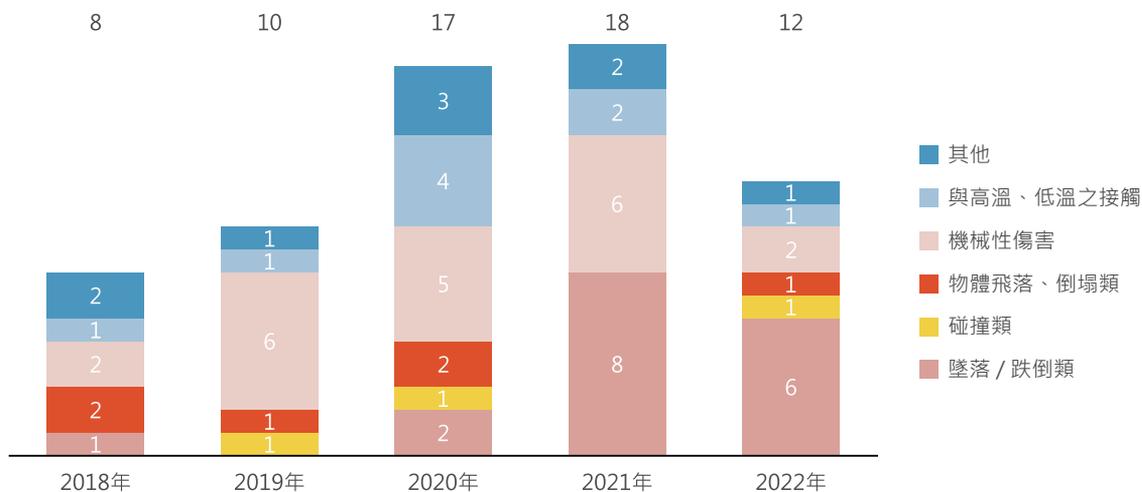
各廠職業災害管理以零災害為目標，做為增進廠區各項安全活動的指標，透過獎勵方式支持零災害相關活動，並表揚績優單位。所有職災個案均在職業安全衛生委員會議中，進行原因分析，並提出改善對策。總經理於每月全公司目標管理會議中，檢討前月之職災統計分析及改正措施；各廠區勞安中心會同稽核室於每季執行跨廠區現場聯合稽查，將缺失及矯正措施呈報總經理；針對發生住院治療等之重大職災事故，自罹災次月起一年內，由該單位課長級與處長級（每月）及廠長副廠長（每兩月），執行自主管理並呈報總經理核閱。

綜觀 2022 年三廠共有 12 件傷害事故發生（皆為男性），較 2021 年減少 6 件，無重大職安事件，可見 2021 年所作相關改善措施實質有效，將持續依職業安全衛生管理系統驗證改善，落實安全衛生管理工作。



高雄廠鑒於 2022 年不安全行為及不安全環境造成傷害事故偏多，除立即於每月職業安全衛生委員會中由單位主管提出事故調查報告檢討改善外，亦於年度管理審查會中決議針對人員辦理相關課程之教育訓練及鼓勵安全衛生改善提案獎勵的持續實施，並增加各單位每日上工前工具箱會議及安全觀察。勞安中心每月亦安排各單位人員安全接談，透過安全接談過程發覺人或設備、環境是否可再加強改善之情形。

全公司歷年職災類別 單位：次數



註：墜落/跌倒類為墜落、滾落、跌倒；碰撞類為衝撞、被撞；物體飛落、倒塌類為物體飛落、物體倒塌、崩塌；機械性傷害為被夾、被捲、被切、割、擦傷。

總公司歷年工安績效

項次 / 年度	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
全年工作時數	336,883	362,173	359,156	324,459	334,307
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害的比率 (排除死亡人數)	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害的比率 (FR)	0	0	0	0	0
虛驚事件發生率	-	-	1.11	0	0

桃園廠歷年工安績效

項次 / 年度	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
全年工作時數	1,092,720	1,143,816	1,246,768	1,249,056	1,248,360
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0.16	0	0
嚴重的職業傷害的比率 (排除死亡人數)	0	0.17	0	0	0
可記錄之職業傷害的比率 (FR)	0.55	0.70	1.28	1.60	0.32
虛驚事件發生率	-	-	0	1.76	0.96

苗栗廠歷年工安績效

項次 / 年度	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
全年工作時數	1,334,353	1,335,350	1,357,983	1,368,178	1,360,141
職業傷害所造成的死亡比率	0	0.15	0	0	0
嚴重的職業傷害的比率 (排除死亡人數)	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害的比率 (FR)	0.45	0.15	0.74	0.73	0.44
虛驚事件發生率	-	-	0	0	0.15

高雄廠歷年工安績效

項次 / 年度	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
全年工作時數	552,203	583,209	614,712	719,203	773,532
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害的比率 (排除死亡人數)	0	0.34	0.33	0	0
可記錄之職業傷害的比率 (FR)	0.72	1.37	1.30	0.83	1.81
虛驚事件發生率	-	-	0.65	0.28	0.26

註：

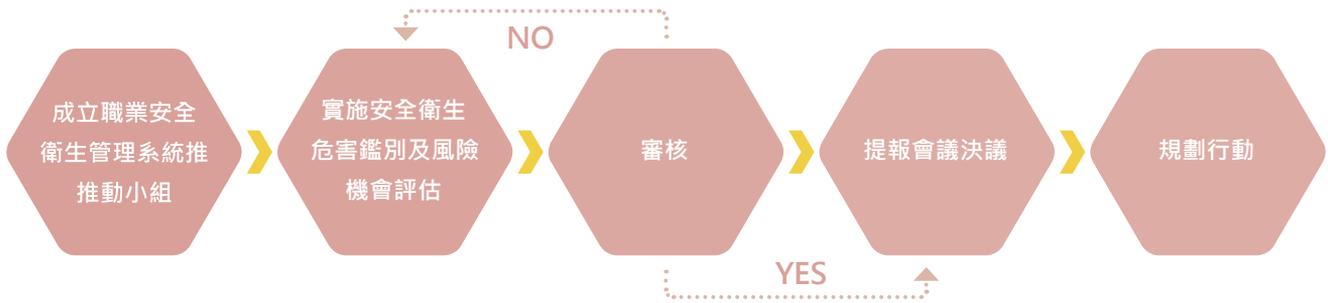
1. 上下班交通意外事故不列入工安績效。
2. 2018年~2020年及2022年非員工之工作者均無職業災害事件發生。2021年苗栗廠發生一件非員工工作者死亡災害事件，職業傷害所造成的死亡比 = 4.88，可記錄之職業傷害比率 = 4.88。
3. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡數量 / 全年工作時數) x 200,000。
4. 嚴重的職業傷害：係指工作者無法或難以於六個月內恢復致受傷前健康狀態的傷害 (排除因職業傷害而導致死亡)。
5. 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數量 (排除死亡人數) / 全年工作時數) x 200,000。
6. 可記錄之職業傷害比率 = (可記錄之職業傷害數量 / 全年工作時數) x 200,000。
7. 虛驚事件發生率 = (虛驚事件發生件數 / 全年工作時數) x 200,000。
8. 2018年~2019年虛驚事件未進行統計。

## 降低職災風險

本公司依據職安署風險評估技術指引，針對廠區內外作業活動 (包含例行性與非例行性活動、進入廠區之工作者與訪客、人員行為及其他人為因素)，造成工作場所周圍之所有安全衛生危害，訂定危害鑑別風險評估規定及相關流程，執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制。

辨識及評估結果需分級管控，對不可接受之中、高等級風險，採取行動措施改善以降低風險等級；對於已發生之事故需重新鑑別危害及評估、修訂作業標準、實施危害認知與辨識教育訓練，落實風險分級管控並確保管理系統之有效性。所有執行危害鑑別與風險評估人員均施以教育訓練，以確保鑑別品質。鑒於不安全行為與環境所造成的傷害，資訊部 AI 團隊運用 AI 影像自動偵測、環景識別監視警報、AI 連鎖自動防護，偵測人員進入危害機具設備區域則立即停止作動、警示告知或廣播器驅離，以精進現場安全衛生管理。

安全衛生危害鑑別風險 / 機會評估流程圖

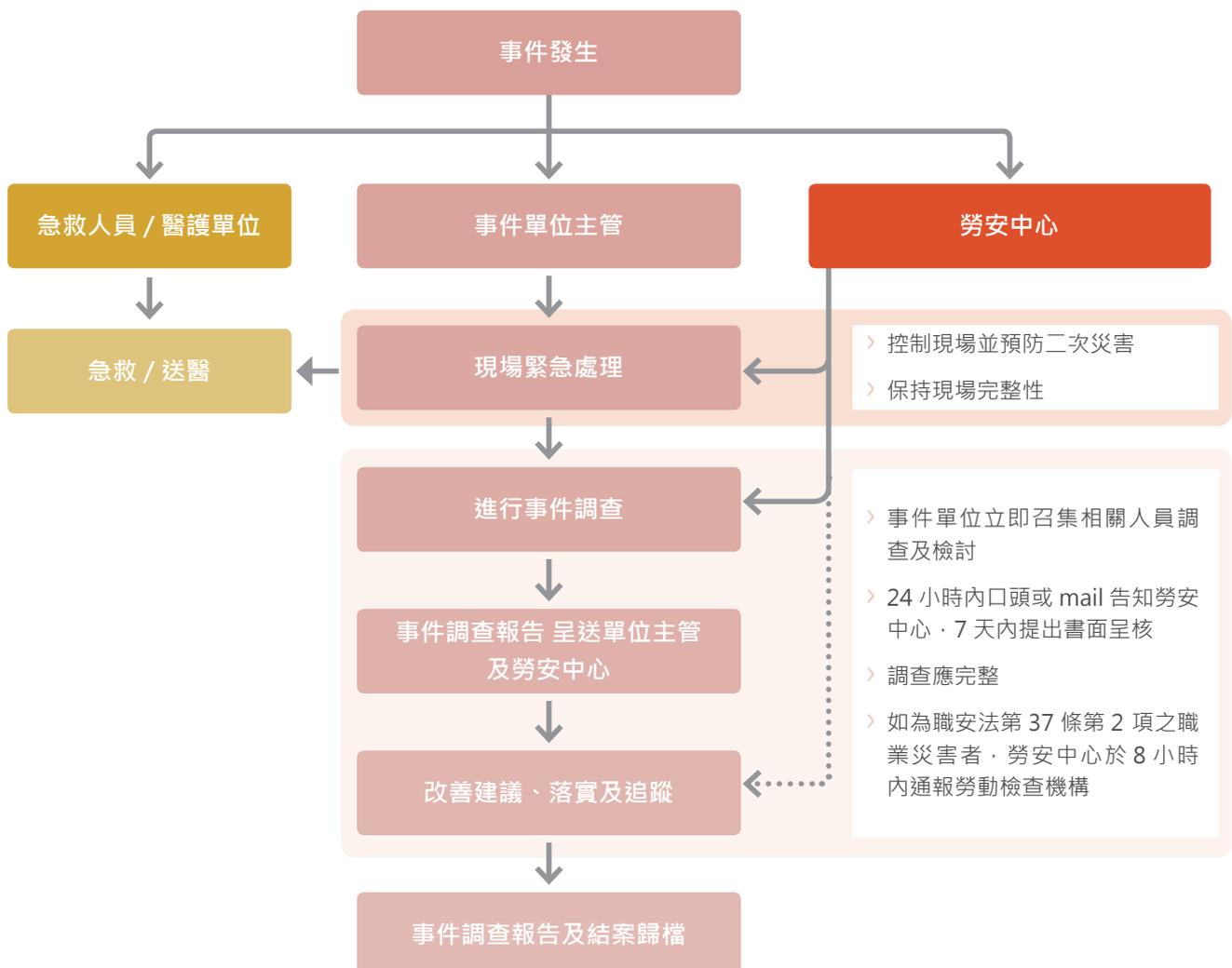


▶ 異常狀況管控與預防

在意外事故管理運作機制上，透過電子化資訊管理系統及現場事發經過演練方式，以執行職業災害統計與原因分析，由相關主管、當事人等共同召開調查會議徹底瞭解問題。依調查結果採取補救及改善措施，以消弭類似事件原因，預防再次發生，並於職業安全衛生委員會會議中提報檢討；責成責任單位應依安全衛生危害鑑別風險評估規定重新檢視風險評估，視需要修正，以建立一套完善通報及調查制度。

依緊急應變處理相關規定之作業流程，工作場所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使工作者退避至安全場所。工作者執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。本公司絕不會對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

意外事故與緊急應變事故通報程序



提高工作者安全意識與工作習性，是各廠區安全衛生教育訓練的重點。各廠區每年依據需求辦理教育訓練，除新進及一般在職同仁必備安全衛生課程外，亦針對職務專長訓練及緊急應變措施訓練，推動並協助承攬商 / 協力廠商之安全衛生管理工作，藉由教育訓練過程中相互溝通達成共識，讓工作者避免發生人為疏失的工作習性，以提高工作人員危害辨識的能力，降低潛在職災風險。2022 年各廠安排安全衛生在職教育訓練投入金額約 199 萬餘元，總參加人時共累計達 22,909 人時，參加人時數較 2021 年增加約 30%。

註：安全衛生教育訓練課程包含一般勞工安全衛生在職教育訓練、職業安全衛生相關法規及作業標準、固定式起重機操作人員、堆高機人員、缺氧作業主管、操作人員輻射安全、消防訓練、甲乙丙種職業安全衛生業務主管回訓等。



執行職務遭受不法侵害教育訓練



健康講座



堆高機操作安全教育訓練

本公司亦參與各地主管機關推動相關勞工安全衛生計畫，2022 年由各級相關主管人員，參加勞動部職業安全衛生署各區職業安全衛生中心或勞動檢查處舉辦之「高風險事業單位雇主座談會」、宣導會及研討會等，藉由政府與雇主團體的合作關係，透過重大職災案例檢討及高階主管經驗分享，協助各公司強化落實製程風險評估、承攬管理及安全衛生自主管理效能。

### ▶ 環境檢測與防災演習

本公司依「勞工作業環境監測實施辦法」訂定作業環境監測計畫及建置流程圖，委由合格之作業環境監測機構定期針對總公司及三廠 (桃園廠、苗栗廠及高雄廠) 實施作業環境監測，項目包含噪音、綜合溫度熱指數、二氧化碳、化學物質 (錳化合物、硫酸、丁酮)、照度監測、粉塵。依監測結果如有異常者，則立即予以改善，以保障人員身體健康。2022 年監測結果除噪音略超過標準，後續確實督促同仁使用防護具，其餘項目均符合法定標準值。

註：總公司 62 個測定點、桃園廠 110 個測定點、苗栗廠 84 個測定點、高雄廠 70 個測定點；各廠測定點皆含區域及人員。

為提升現場各廠處對意外事故之緊急應變能力，以避免或降低人員傷害、財物損失及環境衝擊，由現場依其作業風險辦理各種緊急應變演習，2022 年緊急應變防災演習共計 25 場 (16 場緊急應變，9 場消防演練)，內容包含液化石油氣槽緊急應變演練、廢水處理設備故障緊急應變演練、煉鋼 / 軋鋼空污緊急應變程序演練、吹氧槍軟管破洞導致回火事故緊急應變演練、自衛消防防災教育訓練、防災逃生演練等。



油壓剪火警應變演練



液化石油氣槽緊急應變演練



消防演練

## 健康促進

### 健康檢查

本公司每年辦理優於法規頻率與項目之員工健康檢查，含一般健康檢查及特殊作業健康檢查，以提供同仁一個健康衛生之工作環境，另由職業醫師依據健檢報告作健康管理統計分析。除提醒同仁注意異常之追蹤診斷及治療，作為規劃次年度健康促進方針，以提供完善的健康照護並協助員工落實自我健康照護管理。

各廠區透過「勞工作業環境監測」及「特殊健康檢查」以控管作業環境之危害及人員健康情形，並宣導員工燒燙傷緊急處理之相關知識。若發現異常案例同仁，由勞安中心進行個案管理，協同職業醫學科醫師與同仁一對一諮詢，綜合評估其工作性質、生活習慣、家族史等因素，提供員工及公司改善建議。此外，透過危害教育訓練、衛生防護具配戴及稽查等，大幅降低人員暴露於危害健康之風險，使職業病發生之機率降至最低，近5年來沒有員工發生職業病之案例，亦無工作者（其工作或工作場所受組織管控）有發生職業病之情事。

各廠區每個月由駐廠醫師給予安排同仁健康諮詢，相關資料記錄於「勞工健康服務執行記錄表」（含非員工3人）；並將執行特殊作業健康檢查報告為2級以上健康管理人員安排健康講座及個別醫生諮詢，如現場仍有工作危害因子之暴露者，應採取危害控制及相關管理措施。2022年一般健康檢查1,682人，特殊健康檢查1,641人次，檢查費用計約292萬元，較2021年增加18%；噪音檢查二級以上管理人數為272人、無三級以上管理人數，改善措施如無法以工程控制處理，則以行政管理、加強個人防護具之使用或施以衛教。

廠區	一般健檢 (人)	特殊健康檢查項目(人次)							檢查費用 (元)
		高溫作業	粉塵作業	噪音作業	游離輻射作業	錳作業	供膳作業	小計	
總公司	165	0	0	22	0	0	0	22	653,535
桃園廠	616	0	276	124	32	3	6	441	1,048,700
苗栗廠	609	108	209	398	68	28	5	816	731,180
高雄廠	292	0	180	180	0	0	2	362	481,800
合計	1,682	108	665	724	100	31	13	1,641	2,915,215

註：當年度到職同仁於報到時已繳交體格檢查報告，故未安排參加健康檢查。



年度員工健康檢查活動

■ 健康關懷

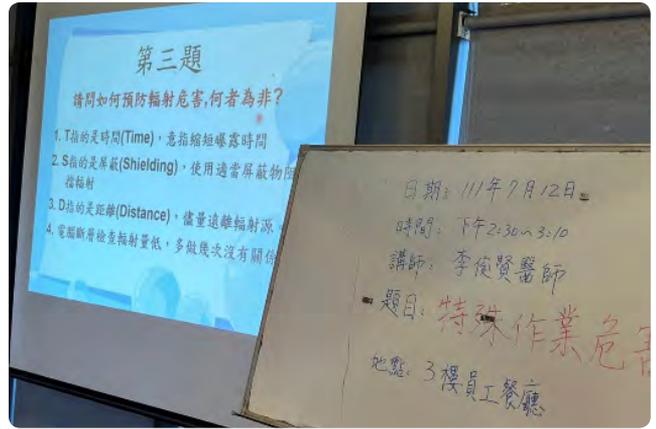
本公司依據職業安全衛生法及勞工健康保護規則等規範，擬定本公司健康服務計畫，對勞工採取健康保護及安全衛生措施之相關規定事項，並由職業專科醫師提供「整合性員工健康服務」，臨場健康服務費用約 167 餘萬元。

2022 年共舉辦 7 場健康講座，主題為 B / C 肝炎與肝硬化之預防與保健講座、特殊作業危害預防講座、心血管照護健康講座；於職安會議報告健康宣導，涵蓋新冠肺炎各類疫苗介紹，職業傷病就醫權利，新冠肺炎飲食之介紹，長新冠，特殊作業危害預防、夏天熱傷害等相關醫學知識，並與衛生所聯合舉辦流感接種。

2022 年參與健康訪談人次共 672 人，分別為諮詢人數 309 人、適任評估人數 235 人、復工評估人數 87 人、母性保護 3 人及過負荷面談人數 38 人。



心血管照護健康講座



特殊作業危害講座



心血管照護健康講座



秋季養生講座



# 6

## 社會共榮

6-1 生物多樣性

6-2 社區參與

6-3 社會參與

## 6-1 生物多樣性

桃園廠於開發計畫範圍調查中發現有 3 種保育類物種，距離廠區約 12 公里有藻礁生態保護區，皆透過環境評估及加強施工期間執行監測工作，以達成工程建設與環境品質維護兼顧之目標；苗栗廠位於台一線旁，雖未靠近生態保留區，但仍自主定期進行環境檢測及危害鑑別，並瞭解生產造成環境衝擊狀態。高雄廠設置在工業區，符合工業區的環境影響評估，故不屬於敏感的生態保護區或受保護之棲息地。整體而言，本公司生產的活動、產品及服務對保護區或其他具有重要生物多樣性意義的地區均無顯著影響。2022 年東和鋼鐵無收到影響生態區的陳情案件。



## 6-2 社區參與

本公司注重與鄰近居民的互動，定期進行環境監測，讓利害關係人（社區居民）了解廠區環境監測項目符合法規要求，從環境保護及社區公益等敦親睦鄰工作投入，降低鄰里居民環境安全之風險，促進鄰里互動，善盡企業責任。



### 各廠區社區參與

#### 桃園廠

- › 依據環境影響說明書內容，施工及營運期間，每季對環境做環境監測，項目包括空氣品質、噪音振動、水質、交通、生態及土壤。監測結果皆符合環保相關規定。
- › 定期協助鄰近道路邊雜草修剪。
- › 不定期主動拜訪鄰近之社區，參與社區公益活動，贊助鄰近學校、社團相關活動等。

#### 苗栗廠

- › 新增製程實施前，實施環境衝擊及職安衛風險評估。
- › 環境影響評估每季執行採樣監測一次，監測項目有空氣品質、噪音振動、地面水質、地下水、土壤等項目，監測均符合法規要求。
- › 設置專責人員，參與社區發展協會及村民大會會議。
- › 贊助鄉鎮公所、鄰近學校、社團相關活動。
- › 認養附近路燈及廠區周邊道路每日清掃。

#### 高雄廠

- › 參加高雄臨海工業區勞工安全衛生促進會，每二個月開會一次，為強化工業區內廠商工安意識與自主管理能力，常舉辦職業災害預防觀摩會。
- › 主動不定期拜訪鄰近社區，及贊助社區、學校及節慶活動。
- › 廠區主管參與敦親睦鄰之活動。

註：本公司僅針對各重要生產廠區執行當地社區評估與議合，高雄廠因位於工業區內且無新增製程，無顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動。



2022 年草漯沙丘淨灘活動



協助當地分局屋頂防漏作業

## 6-3 社會參與

東和鋼鐵除致力於提供客戶優質的產品及服務外，並積極參與社會公益，履行企業責任。公司參與的公益多元化，包含教育贊助、學術獎勵、藝術人文、重大災難救助及專案捐贈等，2022 年公益捐贈總計為 2,000 餘萬元，其中參與「烏克蘭戰火下難民兒童救援計畫」1,000 萬。

台灣在「基礎建築」的經濟建設日趨堅實之後，「侯金堆傑出榮譽獎」的設置與「東和鋼鐵文化基金會」的成立，藉著學術發展與文化藝術等「上層建築」逐漸開花結果。更彰顯了東和鋼鐵企業沉潛奉獻的精神以及與這塊土地共同成長的強烈承諾。

### ▣ 頤賢文教基金會

本公司 1975 年設立「侯金堆先生文教基金會」，致力於獎勵品學兼優、清寒好學之在學青年，後為符合社會大環境之變遷，社會因貧困失學者少見，乃於 1991 年設立「侯金堆傑出榮譽獎」，獎勵基礎科學（數理及生物兩類）、材料科學、金屬冶煉及環境保護四大領域，長期默默耕耘，對我國產業經濟發展提供重大貢獻之傑出學者。2006 年增設綠建築類，實質獎勵相關領域之傑出社會人士。基金會於 2021 年變更名稱為「頤賢文教基金會」，以發揚基金會頤養賢人之宗旨，期勉學人之奮發，樂善推賢，以期永續之發展並拓展回饋社會之範疇。實質獎勵包括頒贈榮譽獎牌及新台幣 60 萬元獎金，累計至 2022 年止共 174 位獲頒獎勵，2022 年因疫情暫停舉辦頒獎典禮。



### ▣ 東和鋼鐵文化基金會

東和鋼鐵長期支持挹注臺灣文化藝術活動，設立「財團法人東和鋼鐵文化基金會」，以提升國人文化藝術素養、培植藝術人才，推廣藝術教育，推動文創產業發展及辦理或贊助多項文化藝術活動推動鋼鐵產業與文化結合為宗旨，舉辦「東和鋼鐵國際藝術家駐廠創作計畫」，邀請藝術家進駐苗栗廠區創作鋼鐵雕塑，為臺灣企業與藝術合作的重要案例之一，並獲文化部頒贈第十屆文馨獎「最佳創意獎」殊榮。

第七屆「東和鋼鐵國際藝術家駐廠創作計畫」，邀請國內藝術家賴純純及邱梁城進駐苗栗廠進行創作，於2022年5月6日於苗栗廠舉辦藝術家駐廠創作成果發表會，並將駐廠過程紀錄出版專輯，分送圖書館、藝術家、教育單位等，推廣鋼雕藝術作品創作及欣賞人口，以期能成為社會大眾共享的文化資源，並提供後人相關研究基礎與文獻資料。

為積極推廣駐廠創作成果，與東鋼鋼結構公司雲林廠合作，於廠內設置駐場創作作品，以分享鋼鐵藝術之美；贊助2022年苗栗美展雙年展，促進地方文化藝術活動、鼓勵藝術創作與參與。

2022年起，基金會啟動「煉計畫——工學實作」鋼結構創新設計，企圖開發多元途徑，促成設計者、施工團隊與結構技師等專業人士合作與交流的機會，藉以探討鋼鐵材料構築的各種可能與實務操作，發揮鋼鐵構件更大效益，反饋並改善社會建築環境，並建立資料庫，記錄研發設計及實作過程，累積文明與智慧的財富，提供創作者多元的進展動力，透過材料科學應用與實踐，展現鋼鐵的無限可能。



賴純純作品



邱梁成作品

# 7 附錄

## 附錄一、全球永續性報告揭露項目GRI Standards對照表

使用聲明	東和鋼鐵已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間之內容。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用的 GRI 行業準則

GRI 準則類別/ 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	外部查證
<b>GRI 2：一般揭露 2021</b>				
<b>1. 組織及報導實務</b>				
2-1	組織詳細資訊	2-1 公司現況	<u>42</u>	■
2-2	組織永續報導中包含的實體	關係企業組織圖	<u>43</u>	■
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	<u>2</u>	■
2-4	資訊重編	關於本報告書	<u>2</u>	■
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	<u>2</u>	■
<b>2. 活動與工作者</b>				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2-1 公司現況	<u>42</u>	■
		3-1 經營現況	<u>55</u>	
		因應氣候變遷 投資潔淨能源	<u>67</u>	
		3-4 產品與服務品質	<u>70</u>	
		4-1 綠色採購管理	<u>76</u>	
2-7	員工	員工分布	<u>100</u>	■
2-8	非員工的工作者	員工分布	<u>100</u>	■
<b>3. 治理</b>				
2-9	治理結構及組成	治理架構	<u>44</u>	■
2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會組成與運作	<u>45</u>	■
2-11	最高治理單位的主席	董事會組成與運作	<u>45</u>	■
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-1 ESG 運作與績效	<u>7</u>	■
		董事會組成與運作	<u>45</u>	
2-13	衝擊管理的負責人	1-1 ESG 運作與績效	<u>7</u>	■
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	<u>2</u>	■
		1-1 ESG 運作與績效	<u>7</u>	
2-15	利益衝突	2-3 誠信經營	<u>49</u>	■
2-16	溝通關鍵重大事件	1-1 ESG 運作與績效	<u>7</u>	■
		永續發展委員會	<u>48</u>	
2-17	最高治理單位的群體智識	董事會組成與運作	<u>45</u>	■

GRI準則類別/ 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	外部查證
2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	<u>49</u>	■
2-19	薪酬政策	薪資結構	<u>104</u>	■
2-20	薪酬決定流程	功能性委員會 薪資結構	<u>47</u> <u>104</u>	■
2-21	年度總薪酬比率	薪資結構	<u>104</u>	■
<b>4. 策略、政策與實務</b>				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	<u>4</u>	■
2-23	政策承諾	1-1 ESG 運作與績效 2-1 公司現況 供應商管理 5-1 平權的人力結構	<u>7</u> <u>42</u> <u>78</u> <u>100</u>	■
2-24	納入政策承諾	經濟社會法規遵循、改善及預防 供應商管理 5-1 平權的人力結構	<u>50</u> <u>78</u> <u>100</u>	■
2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人諮詢與申訴管道 供應商管理	<u>12</u> <u>78</u>	■
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人諮詢與申訴管道	<u>12</u>	■
2-27	法規遵循	經濟社會法規遵循、改善及預防 環保法規遵循	<u>50</u> <u>97</u>	■
2-28	公協會的會員資格	交流與合作	<u>43</u>	■
<b>5. 利害關係人議合</b>				
2-29	利害關係人議合方針	1-2 利害關係人溝通 客戶滿意度	<u>9</u> <u>73</u>	■
2-30	團體協約	員工福利	<u>105</u>	■

GRI準則類別/ 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	外部查證
<b>重大主題</b>				
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>				
3-1	決定重大主題的流程	1-3 重大主題分析	<u>14</u>	■
3-2	重大主題列表	1-3 重大主題分析	<u>14</u>	■
<b>重大主題：穩定營運</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>17</u>	■
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	財務績效	<u>56</u>	■
	201-4 取自政府之財務援助	財務績效	<u>56</u>	■

GRI準則類別/ 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	外部查證
<b>重大主題：落實公司治理</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>18</u>	■
2-9	治理結構及組成	治理架構	<u>44</u>	■
<b>重大主題：法規遵循</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>19</u>	■
2-27	法規遵循	經濟社會法規遵循、改善及預防 環保法規遵循	<u>50</u> <u>97</u>	■
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全 法規之事件	申訴案件與處理回應 經濟社會法規遵循、改善及預防 品質管理	<u>13</u> <u>50</u> <u>70</u>	■
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相 關法規之事件	經濟社會法規遵循、改善及預防	<u>50</u>	■
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規之事件	經濟社會法規遵循、改善及預防	<u>50</u>	■
<b>重大主題：潔淨科技機會</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>21</u>	■
<b>重大主題：資訊安全</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>22</u>	■
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資 料的投訴	客戶隱私	<u>73</u>	■
<b>重大主題：物料循環經濟</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>23</u>	■
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	價值鏈簡介	<u>77</u>	■
	301-2 使用回收再利用的物料	價值鏈簡介	<u>77</u>	■
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著 衝擊	價值鏈簡介 廢棄物處理及資源化	<u>77</u> <u>94</u>	■
GRI 306: 廢棄物 2020	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物處理及資源化	<u>94</u>	■
	306-3 廢棄物的產生	廢棄物處理及資源化	<u>94</u>	■
	306-4 廢棄物的處置移轉	廢棄物處理及資源化	<u>94</u>	■
	306-5 廢棄物的直接處置	廢棄物處理及資源化	<u>94</u>	■
<b>重大主題：氣候行動</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>25</u>	■
GRI 201: 經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它 風險與機會	3-3 氣候變遷風險及機會之管理與策 略	<u>59</u>	■

GRI準則類別/ 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	外部查證
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	節流開源	<u>80</u>	■
	302-3 能源密集度	節流開源	<u>80</u>	■
	302-4 減少能源消耗	綠色製程	<u>85</u>	■
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	<u>81</u>	■
	305-2 能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	<u>81</u>	■
	305-3 其它間接 ( 範疇三 ) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	<u>81</u>	■
	305-4 溫室氣體排放強度	溫室氣體盤查	<u>81</u>	■
	305-5 溫室氣體排放減量	綠色製程	<u>85</u>	■
<b>重大主題：水資源管理</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>26</u>	■
GRI 303: 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	水資源管理	<u>87</u>	■
	303-2 與排水相關衝擊的管理	排放管制	<u>91</u>	■
	303-3 取水量	水資源管理	<u>87</u>	■
	303-4 排水量	排放管制	<u>91</u>	■
	303-5 耗水量	水資源管理	<u>87</u>	■
<b>重大主題：空氣品質</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>27</u>	■
GRI 305: 排放 2016	305-6 臭氧層破壞物質 ( ODS ) 的排放	排放管制	<u>91</u>	■
	305-7 氮氧化物 ( NOx ) 、硫氧化物 ( SOx ) 、及其它顯著的氣體排放	排放管制	<u>91</u>	■
<b>重大主題：精進產品及服務品質</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>28</u>	■
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	品質管理	<u>70</u>	■
<b>重大主題：安全健康職場</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>29</u>	■
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5-4 職業健康與安全	<u>109</u>	■
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	降低職災風險	<u>112</u>	■
	403-3 職業健康服務	健康促進	<u>115</u>	■
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全制度與績效	<u>110</u>	■
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	降低職災風險	<u>112</u>	■
	403-6 工作者健康促進	健康促進	<u>115</u>	■

GRI準則類別/ 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	外部查證
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全制度與績效	<u>110</u>	■
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5-4 職業健康與安全	<u>109</u>	■
	403-9 職業傷害	職業安全制度與績效	<u>110</u>	■
	403-10 職業病	健康促進	<u>115</u>	■
<b>重大主題：人才留任</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>31</u>	■
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	人員流動	<u>102</u>	■
	401-2 提供給全職員工 ( 不包含臨時或兼職員工 ) 的福利	員工福利	<u>105</u>	■
	401-3 育嬰假	員工福利	<u>105</u>	■
GRI 402: 勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	員工福利	<u>105</u>	■
<b>重大主題：人才培育</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>32</u>	■
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	<u>107</u>	■
	404-2 提升員工職能及過度協助方案	人才培育	<u>107</u>	■
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效考核	<u>106</u>	■
<b>重大主題：供應商管理</b>				
3-3	重大主題管理	1-4 重大主題回應	<u>32</u>	■
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	供應商管理	<u>78</u>	■
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	供應商管理	<u>78</u>	■
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	供應商管理	<u>78</u>	■
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商管理	<u>78</u>	■

GRI準則類別/ 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	外部查證
<b>特定主題準則：200經濟面指標</b>				
GRI 201: 經濟績效 2016	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	員工福利	<u>105</u>	■
GRI 202: 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪資結構	<u>104</u>	■
	202-2 僱用當地居民為高階管理階層的比例	員工分布	<u>100</u>	■
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6-3 社會參與	<u>119</u>	■
GRI 204: 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	價值鏈簡介	<u>77</u>	■
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	經濟社會法規遵循、改善及預防	<u>50</u>	■
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	經濟社會法規遵循、改善及預防	<u>50</u>	■
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	經濟社會法規遵循、改善及預防	<u>50</u>	■
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	經濟社會法規遵循、改善及預防	<u>50</u>	■
<b>特定主題準則：400社會面指標</b>				
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	董事會組成與運作 員工分布	<u>45</u> <u>100</u>	■
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	薪資結構	<u>104</u>	■
GRI 406: 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	經濟社會法規遵循、改善及預防	<u>50</u>	■
		5-1 平權的人力結構	<u>100</u>	
GRI 407: 結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	經濟社會法規遵循、改善及預防	<u>50</u>	■
		供應商管理	<u>78</u>	
		員工福利	<u>105</u>	
GRI 408: 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	經濟社會法規遵循、改善及預防 供應商管理	<u>50</u> <u>78</u>	■
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	經濟社會法規遵循、改善及預防 供應商管理	<u>50</u> <u>78</u>	■
GRI 410: 保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	人才培育	<u>107</u>	■
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	經濟社會法規遵循、改善及預防	<u>50</u>	■
GRI 413: 當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6-2 社區參與	<u>118</u>	■
		6-3 社會參與	<u>119</u>	
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	主要產品介紹	<u>70</u>	■
		品質管理	<u>70</u>	

## G4採礦與金屬行業補充指標

	揭露項目	對應章節/說明	頁碼	外部查證
MM1	營運區域中生態保育或復育區所佔之面積	未位於或鄰近生態保育區	-	■
MM2	營運區域中被鑑別為須進行生物多樣性管理的數量及比率，以及已有規畫的數量及比率	未位於或鄰近生態保育區	-	■
MM3	區域內表土層、岩石、尾礦、礦泥的數量及相關風險	此指標適用採礦業	-	■
MM4	在營運各國，罷工和停工時間超過一個星期的次數	無罷工和停工	-	■
MM5	位於或緊鄰原住民區以及與原住民社區有相關協議地區的數量及比率	未位於或緊鄰原住民區	-	■
MM6	在土地使用、原住民權利上，發生重大糾紛的次數和內容	未發生重大糾紛	-	■
MM7	用於解決土地使用及原住民權益之申訴機制的使用程度及結果	未位於或緊鄰原住民區，且無土地使用及侵犯權益問題	-	■
MM8	位於或緊鄰營運區域之小規模採礦（ASM）的數量及比例；其相關風險以及管理和減輕這些風險所採取的行動	營運區域無小規模採礦	-	■
MM9	因場區營運而遷移安置居民的數量，以及在遷移安置過程中對他們生計的影響	未遷移安置居民	-	■
MM10	具有結束作業計畫的廠區數目與比例	無結束作業計畫	-	■
MM11	材料管理的計畫及進度	1-4 重大主題回應	23	■

## 附錄二、BSI獨立保證意見聲明書



### 獨立保證意見聲明書

#### 2022 年東和鋼鐵永續報告書

英國標準協會與東和鋼鐵企業股份有限公司(簡稱東和鋼鐵)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對 2022 年東和鋼鐵永續報告書進行評估和查證外,與東和鋼鐵並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對 2022 年東和鋼鐵永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查東和鋼鐵提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由東和鋼鐵一併回覆。

#### 查證範圍

東和鋼鐵與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範圍與 2022 年東和鋼鐵永續報告書揭露之報告範圍一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估東和鋼鐵遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

#### 意見聲明

我們總結 2022 年東和鋼鐵永續報告書內容,對於東和鋼鐵之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項,東和鋼鐵所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關東和鋼鐵的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了東和鋼鐵對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就東和鋼鐵所提供之足夠證據,表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

#### 查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於東和鋼鐵政策進行訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 12 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

#### 結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

#### 包容性

2022 年報告書反映出東和鋼鐵已持續尋求利害關係人的參與,並建立重大永續主題,以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息,足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了東和鋼鐵之包容性議題。

**重大性**

東和鋼鐵公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了東和鋼鐵之重大性議題。

**回應性**

東和鋼鐵執行來自利害關係人之期待與看法之回應。東和鋼鐵已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了東和鋼鐵之回應性議題。

**衝擊性**

東和鋼鐵已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。東和鋼鐵已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了東和鋼鐵之衝擊性議題。

**GRI 永續性報導準則**

東和鋼鐵提供有關依循GRI永續性報導準則2021之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的GRI主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了東和鋼鐵的永續性主題。

**保證等級**

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

**責任**

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為東和鋼鐵負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

**能力與獨立性**

英國標準協會於1901年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



AA1000  
Licensed Report  
000-4/V3-5C3IN

Statement No: SRA-TW-2022071  
2023-06-26

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.



## INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

### Tung Ho Steel Sustainability Report 2022

The British Standards Institution is independent to Tung Ho Steel Enterprise Corporation (hereafter referred to as Tung Ho Steel in this statement) and has no financial interest in the operation of Tung Ho Steel other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of Tung Ho Steel only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by Tung Ho Steel. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to Tung Ho Steel only.

#### Scope

The scope of engagement agreed upon with Tung Ho Steel includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of Tung Ho Steel Sustainability Report 2022.
2. The evaluation of the nature and extent of the Tung Ho Steel's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

#### Opinion Statement

We conclude that the Tung Ho Steel Sustainability Report 2022 provides a fair view of the Tung Ho Steel sustainability programmes and performances during 2022. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the Tung Ho Steel and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate Tung Ho Steel's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that Tung Ho Steel's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

#### Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to Tung Ho Steel's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 12 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact as described in the AA1000AP (2018).

#### Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

##### Inclusivity

This report has reflected a fact that Tung Ho Steel has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the Tung Ho Steel's inclusivity issues.

**Materiality**

Tung Ho Steel publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of Tung Ho Steel and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the Tung Ho Steel's management and performance. In our professional opinion the report covers the Tung Ho Steel's material issues.

**Responsiveness**

Tung Ho Steel has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for Tung Ho Steel is developed and continually provides the opportunity to further enhance Tung Ho Steel's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the Tung Ho Steel's responsiveness issues.

**Impact**

Tung Ho Steel has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. Tung Ho Steel has established processes to monitor, measure, evaluate and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the Tung Ho Steel's impact issues.

**GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)**

Tung Ho Steel provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the Tung Ho Steel's sustainability topics.

**Assurance level**

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

**Responsibility**

The sustainability report is the responsibility of the Tung Ho Steel's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

**Competency and Independence**

The assurance team was composed of Lead auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2022071  
2023-06-26

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

## 附錄三、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」鋼鐵工業加強揭露永續指標對照表

第四條第三項附表一之六	指標種類	單位	內容回應
(一) 消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	十億焦耳·百分比 (%)	能源總消耗量 5,712,544 GJ 電網電力使用佔比 77% 再生能源佔比 0% 自發自用能源總量 0 GJ
(二) 消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	十億焦耳·百分比 (%)	燃料總消耗量 1,316,298 GJ 煤炭佔比 0 % 天然氣佔比 91.5% 再生能源佔比 0%
(三) 總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m <sup>3</sup> )	總取水量 2,108.753 千立方公尺 總耗水量 1,945.836 千立方公尺
(四) 所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	公噸 (t)·百分比 (%)	廢棄物處理量 353,787 公噸 (重量與廢棄物申報聯單相符) 有害廢棄物 9.5% 廢棄物回收 98.6%
(五) 說明職業災害人數及比率	量化	比率 (%)·數量	職業災害人數共 12 人·0.62%
(六) 依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	鋼胚 1,912,605 公噸 鋼筋 1,160,164 公噸 型鋼類產品 632,992 公噸

## 附錄四、氣候相關財務揭露建議TCFD對照表

主題	建議揭露事項	對應章節	頁碼
治理	a) 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督。	氣候變遷相關治理	60
	b) 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色。	氣候變遷相關治理	60
策略	a) 描述組織鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	氣候變遷相關策略	64
	b) 描述衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會。	氣候變遷相關策略	64
	c) 描述組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境 (包括 2°C 或更嚴苛的情境)。	氣候變遷相關策略	64
風險管理	a) 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	氣候變遷相關風險與機會管理	61
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程。	氣候變遷相關風險與機會管理	61
	c) 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	氣候變遷相關風險與機會管理	61
指標和目標	a) 揭露組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	氣候變遷相關指標與目標	66
	b) 揭露範疇一、範疇二 和範疇三 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。	氣候變遷相關指標與目標	66
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	氣候變遷相關指標與目標	66

註：氣候相關財務揭露詳細資訊請參考東和鋼鐵 2023 年氣候相關財務揭露報告書 (TCFD 報告書)。

## 附錄五、氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	氣候變遷相關治理	60
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	氣候變遷相關策略	64
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	氣候變遷相關策略	64
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3-2 風險管理	59
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	氣候變遷相關指標與目標	66
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	氣候變遷相關指標與目標	66
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	請參考 2023 年氣候相關財務揭露報告書	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	氣候變遷相關指標與目標	66

### 9.2022 年溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業</li> <li>□ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司</li> <li>□ 資本額未達 50 億元之公司</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 母公司個體盤查 □ 合併財務報告子公司盤查</li> <li>■ 母公司個體確信 □ 合併財務報告子公司確信</li> </ul>

範疇一	總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)	確信機構
母公司 - 東和鋼鐵	188,593	3.99	BV
範疇二	總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)	確信機構
母公司 - 東和鋼鐵	621,505	13.15	BV
範疇範疇三	總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)	確信機構
母公司 - 東和鋼鐵	1,441,998	30.50	BV

#### 確信情形說明：

Level of Assurance and Qualifications:

- Reasonable assurance
- This verification used a materiality threshold of 5% for aggregate errors in sampled data for each of the above indicators

Assurance Opinion:

Based on the process and procedures conducted, we conclude that the GHG statement for Category 1,2,3,4 and 5 is materially correct and is a fair representation of the GHG data and information, and is prepared in accordance with the ISO 14064-1:2018.

It is our opinion that Tung Ho Steel Enterprise Corp. Head Office, Taoyuan Works, Miaoli Works, Kaohsiung Works have established appropriate systems for the collection, aggregation and analysis of quantitative data for determination of these GHG emissions for the stated period and boundaries.

# 附錄六、永續會計準則委員會SASB對照表-鋼鐵製造業

Sustainability Accounting Standards Board, SASB

揭露主題	指標代碼	會計指標	性質	報告內容
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇一的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之百分比	量化	<p>範疇一的溫室氣體排放量請見<u>溫室氣體盤查</u>。</p> <p>桃園廠限額範疇一所占百分比為10.99%。</p> <p>總公司、苗栗廠、高雄廠目前無排放限額。</p> <p>範疇一排放量與前一年度排放量改變請見<u>溫室氣體盤查</u>。</p>
	EM-IS-110a.2	範疇一排放量之長短期策略和計畫、減量目標並分析與目標相悖之行為	質化	<p>採取策略為以天然氣取代重油、減少副原料使用及規劃導入碳捕捉、利用與封存技術 (CCUS)，詳細範疇一減量計畫請見 <u>2023年氣候相關財務揭露報告書</u>。</p>
空氣品質	EM-IS-120a.1	一氧化碳 (CO)、氮氧化物 (NOx) (不含 N <sub>2</sub> O)、硫氧化物 (SOx)、懸浮微粒 (PM <sub>10</sub> )、一氧化錳 (MnO)、鉛 (Pb)、揮發性有機化合物 (volatile organic compounds, VOCs)、多環芳香烴 (polycyclic aromatic hydrocarbons, PAHs) 等污染物排放量	量化	<p>目前國內沒有要求監測一氧化碳、氧化錳、鉛、多環芳香烴。</p>
能源管理	EM-IS-130a.1	能源總消耗量、電網電力使用佔比、再生能源佔比	量化	<p>能源總消耗量 5,712,544 GJ</p> <p>電網電力使用佔比 77%</p> <p>再生能源佔比 0%</p>
	EM-IS-130a.2	燃料總消耗量、燃煤 / 天然氣 / 再生能源之佔比	量化	<p>燃料總消耗量 1,316,298 GJ</p> <p>燃煤佔比 0%</p> <p>天然氣佔比 91.5%</p> <p>再生能源佔比 0%</p>
水管理	EM-IS-140a.1	總取水量、回收水佔比、缺水或極缺水地區取水量佔比	量化	<p>總取水量 2,108,753 千立方公尺</p> <p>總回收水量 250,051.241 千立方公尺</p> <p>總回收水佔比 11,858%</p> <p>本公司所在地區水資源壓力屬低風險到中風險地區</p>
廢棄物管理	EM-IS-150a.1	廢棄物產生量、有害廢棄物佔比、廢棄物回收佔比	量化	<p>廢棄物處理量 353,787 公噸 (重量與廢棄物申報聯單相符)</p> <p>有害廢棄物 9.5%</p> <p>廢棄物回收 98.6%</p>
員工健康與安全	EM-IS-320a.1	全職及約聘員工之可記錄事故率、死亡率、虛驚事件率	量化	<p>全職及約聘員工之可記錄事故率、死亡率、虛驚事件率請見<u>工安績效</u>。</p>
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	質化	不適用

揭露主題	指標代碼	會計指標	性質	報告內容
活動指標	EM-IS-000.A	粗鋼產量·轉爐及電弧爐之百分比	量化	鋼胚生產 1,912,605 噸。 東和鋼鐵無轉爐·100% 電弧爐 生產。
	EM-IS-000.B	鐵礦總產量 (註：生產範疇包括內部消耗的鐵礦以及 可供出售的鐵礦。)	量化	無使用量
	EM-IS-000.C	焦煤總產量 (註：生產範疇包括內部消耗的焦煤以及 可供出售的焦煤。)	量化	不適用

